113 年各類別利害關係人溝通情形：

利害關係人	主要關注議題	對金山電子的重要性	溝通管道與頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工福利 ● 勞資關係 ● 人才吸引與留任 ● 社會關懷與參與 	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂	<ul style="list-style-type: none"> ● 勞資會議(每季) ● 福利相關會議(每季) ● 員工意見信箱 ● 電子郵件通知 ● 各式說明會 ● 員工座談會 ● 績效考核(半年) ● 佈告欄 ● 聯絡人:管理部陳處長 ● E-mail:Angel.chen@chinsan.com
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ● 資訊安全管理 ● 營運績效 ● 誠信與法遵 	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件	<ul style="list-style-type: none"> ● 依據供應商所填 SAQ 表對主要供應商到廠實地訪查(每年) ● 與供應商進行季度分享，共同檢討改善。(不定期) ● 聯絡人:管理部李小姐 ● E-mail:Amilus.lee@chinsan.com
社會團體與社區居民	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會關懷與參與 ● 營運績效 ● 公司治理 	公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降	<ul style="list-style-type: none"> ● 舉辦各類型社會關懷與參與活動(不定期) ● 聯絡人:人力資源:劉處長 ● E-mail:Benson.liu@chinsan.com
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ● 風險管理 ● 資訊安全管理 ● 誠信與法遵 ● 氣候變遷與溫室氣體排放 ● 水資源與廢水排放管理 ● 能源管理 ● 產品品質管理 ● 客戶滿意度 ● 產品有害物質管理 ● 衝突礦產 	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司年報(每年) ● 年度股東大會(每年) ● 公司網站、社群網站(不定期) ● 永續報告書(每年) ● 聯絡人:業務部洪協理 ● E-mail:Yh.hung@chinsan.com

利害關係人	主要關注議題	對金山電子的重要性	溝通管道與頻率
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 資訊安全管理 ● 誠信與法遵 ● 氣候變遷與溫室氣體排放 ● 水資源與廢水排放管理 ● 廢棄物與空污管理 ● 能源管理 	<p>公司遵循各營運據點之地方政府法規，主動積極配合政策施行，與政府維持良好的溝通管道，除符合法規要求外，期許優於法規，創造地方就業機會與稅收來源</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司年報(每年) ● 永續報告書(每年) ● 公眾聽證會(不定期) ● 專家諮詢(不定期) ● 行業協會 ● 聯絡人:財務部蔡處長 ● E-mail:Mason.tsai@chinsan.com
股東/投資者	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 資訊安全管理 ● 營運績效 ● 誠信與法遵 ● 反貪腐 ● 產品有害物質管理 	<p>股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司年報(每年) ● 年度股東大會(每年) ● 公司網站、社群網站(不定期) ● 永續報告書(每年) ● 聯絡人:財務部蔡處長 ● E-mail:Mason.tsai@chinsan.com

本案已列入 114 年 1 月 21 日第 19 屆第 11 次董事會報告事項。