

職場多元化及性別平等政策及其實施情形

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性及自主性，公司訂有訂有性騷擾防治法，保障兩性平等。

2024 年在職人數之 5 名外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	佔全體工比例(%)	佔管理職級中比例(100%)
中華民國籍	92.19%	100%
外國籍	7.81%	0%
原住民	0 人	0%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	40.63%
女性佔所有主管 (%)	31.43%
女性佔中低層主管 (%)	71.43%
女性佔高層主管 (%)	4.76%
女性在 STEM(科學、科技、工程)相關職位 (%)	41.67%

其它多元化指標

類別		佔全時員工當量(FTE)比例 %
身心障礙人士		0%
全體員工	按年齡分群:<30 歲	17.19%
	按年齡分群:<30-50 歲	56.25%
	按年齡分群:>50 歲	26.56%
	總計	100.00%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

本案已列入114年1月21日第19屆第11次董事會報告事項。