



臺灣金山電子

2023

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

目錄

00 | 前言

關於本報告書	01
董事長的話	05
總經理的話	06
2023年永續關鍵績效	07
永續策略	12

01 | 公司概况

1-1 公司簡介	13
1-2 經營理念與願景	17
1-3 主要產品與服務	17
1-4 產品應用	20
1-5 重要紀事	21
1-6 營運績效	23
1-7 外部參與	24

02 | 重大議題鑑別與利害關係人議合

2-1 重大性分析	25
2-2 利害關係人之鑑別與溝通	26

03 | 公司治理

3-1 公司治理	33
3-2 法規遵循	35
3-3 治理組織	37
3-4 風險管理	42
3-5 創新研發	46
3-6 資訊安全及隱私	48

04 | 永續產品

4-1 供應鏈管理	53
4-2 品質管理	60

05 | 環境保護

5-1 治理組織及策略	62
5-2 氣候變遷風險管理因應TCFD	63
5-3 環境管理系統	72
5-4 水資源管理	74
5-5 節約能源措施	75
5-6 溫室氣體碳排放	77
5-7 廢棄物	79

06 | 最佳職場

6-1 人力資源政策	80
6-2 人權	81
6-3 員工概況	83
6-4 訓練與績效	89
6-5 職涯發展	92
6-6 薪資與福利	93
6-7 員工關懷與溝通	97
6-8 員工健康與照護	98
6-9 安全衛生的工作環境	100

07 | 社會關懷與參與

7-1 社區參與	102
7-2 社區關懷	103
7-3 社會捐助	107

附錄

附錄一：GRI 內容索引表	118
附錄二：SASB 揭露指標	110

前言

關於本報告書

歡迎閱讀臺灣金山電子工業股份有限公司（簡稱金山電子）2023 年金山電子永續報告書（簡稱本報告書）。本報告書為金山電子發行之第1本永續報告書，本報告書以公開、透明的態度，向各界的利害關係人說明我們在經濟面、環境面及社會面等永續議題上之管理作法與成果，向所有利害關係人展現金山電子落實永續發展的承諾與決心。也竭誠歡迎各位予以指教，讓金山電子在永續發展上，能夠持續精進，滿足利害關係人之期望。響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本公告於公司網站，供下載取得。

下載網址：<https://www.chinsan.com/tw/investor-relations/00-2/>

| 報告期間 |

本報告書主要揭露2023年度(2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)金山電子於永續議題上的執行成果與績效。金山電子將於每年定期發行永續報告書。

| 報告書編輯與範疇 |

金山電子除臺灣總營運處 (臺灣金山電子)之外，於廣州及泰國設有製造工廠。本報告書資訊與數據主要涵蓋邊界以臺灣金山電子工業股份有限公司在臺灣總營運處的組織範疇為主，但環境部分之揭露則涵蓋所有廠區以利利害關係人了解製造時本公司於環境之作為。未來我們將逐漸擴大邊界至所有營運處之範疇，包含廣州金日廠、廣州金立廠、泰國金山廠，使揭露資訊更趨完整、確實。

| 報告書品質 |

內部審核本報告書所揭露之數據或資料，係由本公司各權責單位提供，依企業永續治理作業辦法、品質文件規範報告書編製與驗證相關作業程序，納入內控制度，經企業永續委員會執行小組彙整 / 確認後，呈報至總經理核備後呈董事長審閱、核定揭露，並依據金山電子永續發展實務守則提報至董事會。

本報告書中財務數據、ISO 品質、環境、溫室氣體排放數據、職安衛皆已通過獨立第三方之認證或查證。

資訊類別	依循標準	起訖期間	查證/確信機構
財務資訊	證券發行人財務報告編製準則及金融監督管理委員會認可並發布生效之國際會計準則		吳興聯合會計師事務所
環境數據	ISO 14064-1 溫室氣體盤查	2023年度	Afnor Certification
管理系統	ISO 9001 品質管理系統 (臺灣金山電子)	2023.12—2026.12	Afnor
	ISO 9001 品質管理系統 (廣州金立)	2023.07—2026.07	BSI
	ISO 9001 品質管理系統 (廣州金日)	2024.02—2027.02	BSI
	ISO 9001 品質管理系統 (泰國金山)	2021.12—2025.02	CISQ
	ISO 14001 環境管理系統 (臺灣金山電子)	2023.12—2026.12	Afnor
	ISO 14001 環境管理系統(廣州金立)	2022.01—2025.01	BSI
	ISO 14001環境管理系統 (廣州金日)	2024.01—2027.01	BSI
	ISO 14001 環境管理系統 (泰國金山)	2021.12—2025.01	CISQ
	ISO 45001 職業安全衛生管理系統 (廣州金日)	2024.01—2027.01	BSI
	ISO 45001 職業安全衛生管理系統 (廣州金立)	2022.01—2025.01	BSI
	ISO 45001 職業安全衛生管理系統 (泰國金山)	2023.12—2027.02	CISQ

bsi.

Certificate of Registration

品質管理体系 - ISO 9001:2015

注册证号: 广州金立电子有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
番禺区
开泰大道东400号
邮编: 510520

持有证书: **FM 692916**

认证范围: 210 9001:2015 要求的质量管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The design and manufacture of aluminum sh

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2010-07-06
最新发证日期: 2022-07-24



bsi.

Certificate of Registration

环境管理体系 - ISO 14001:2015

注册证号: 广州金立电子有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
番禺区
开泰大道东400号
邮编: 510520

持有证书: **EMS 701209**

认证范围: 210 14001:2015 要求的环境管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The design and manufacture of aluminum sh

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2010-07-06
最新发证日期: 2022-07-24



bsi.

Certificate of Registration

环境管理体系 - ISO 14001:2015

注册证号: 广州金立电子有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
番禺区
开泰大道东400号
邮编: 510520

持有证书: **EMS 701209**

认证范围: 210 14001:2015 要求的环境管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The design and manufacture of aluminum sh

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2010-07-06
最新发证日期: 2022-07-24



bsi.

Certificate of Registration

质量管理体系 - ISO 9001:2015

注册证号: 广州金立科技有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
天河区
广园一路704号
101号 (整栋)
邮编: 510520

持有证书: **FM 514819**

认证范围: 210 9001:2015 要求的质量管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The manufacture of aluminum electrolytic ca

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2007-03-29
最新发证日期: 2024-03-28



bsi.

Certificate of Registration

环境管理体系 - ISO 14001:2015

注册证号: 广州金立科技有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
天河区
广园一路704号
101号 (整栋)
邮编: 510520

持有证书: **EMS 514821**

认证范围: 210 14001:2015 要求的环境管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The manufacture of aluminum electrolytic ca

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2007-03-29
最新发证日期: 2024-03-28



bsi.

Certificate of Registration

职业健康安全管理体系 - ISO 45001:2018

注册证号: 广州金立科技有限公司
914402001041323402
中国
广东省
广州市
天河区
广园一路704号
101号 (整栋)
邮编: 510520

持有证书: **OHS 559049**

认证范围: 210 45001:2018 要求的安全健康管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The manufacture of aluminum electrolytic ca

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2021-03-28
最新发证日期: 2024-03-28



bsi.

Certificate of Registration

King Nchi Technology Guangzhou Co., Ltd.
Room 101 (whole building)
No. 704, 1st Guangzhou Rd.
Tianhe
Guangzhou
Guangdong
510520
China

持有证书: **OHS 559049**

认证范围: 210 45001:2018 要求的安全健康管理体系, 认证7

认证描述: 铝壳和铝壳的制造
The manufacture of aluminum electrolytic ca

认证代表: 
Michael Lee

首次发证日期: 2021-03-28
最新发证日期: 2024-03-28



Page 1 of 1

...making excellence a habit.

IMQ

CERTIFICATO N. 0191.2018

IN CERTIFICATO N. 0191.2018 SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA (S&S) È CONFORME ALLA NORMA ISO 45001:2018.

CHINSAN ELECTRONIC INDUSTRIAL (THAILAND) CO., LTD.

MANUFACTURE OF ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS AND CONDUCTIVE POLYMER ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS

DATE: 2018-02-06





IMQ

CERTIFICATO N. 0182.2018

IN CERTIFICATO N. 0182.2018 SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ È CONFORME ALLA NORMA ISO 9001:2015.

CHINSAN ELECTRONIC INDUSTRIAL (T

MANUFACTURE OF ALUMINUM ELECTROLYTIC CA

DATE: 2018-02-06





IMQ

CERTIFICATO N. 0028.2019

IN CERTIFICATO N. 0028.2019 SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE È CONFORME ALLA NORMA ISO 14001:2015.

CHINSAN ELECTRONIC INDUSTRIAL (THAILAND) CO., LTD.

MANUFACTURE OF ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS AND CONDUCTIVE POLYMER ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS

DATE: 2019-01-15





AFNOR

N° 2020/89544.2

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by TAIWAN CHINSAN ELECTRONIC INC. is in conformity with the requirements of ISO 9001:2015.

TAIWAN CHINSAN ELECTRONIC INC.

MANUFACTURE OF ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS

DATE: 2023-10-11





AFNOR

N° 2020/89544.2

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by TAIWAN CHINSAN ELECTRONIC INDUSTRIAL CO., LTD. is in conformity with the requirements of ISO 14001:2015.

TAIWAN CHINSAN ELECTRONIC INDUSTRIAL CO., LTD.

MANUFACTURE OF ALUMINUM ELECTROLYTIC CAPACITORS

DATE: 2023-10-11







撰寫依據

- 全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之GRI永續性報導準則(GRI Standards)2021年版要求
- 國際財務報導準則基金會 (IFRS Foundation) 之永續會計準則委員會 (Sustainable Accounting Standards Board, SASB)所發布之行業準則「科技與通訊(Technology & Communications) 中(電子製造服務與原創設計製造(Electronic Manufacturing Services & Original Design Manufacturing)準則
- 氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)標準
- 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
- 上市上櫃公司永續發展實務守則
- 公司治理4.0
- 上市櫃公司永續發展路徑圖
- RBA 責任商業聯盟行為準則

註：揭露之財務數據是經會計師簽證之2023年度財務報告。每季於公司網站上作更詳盡的說明。



意見回饋與聯絡資訊

若您對於2023年度金山電子永續報告書有任何疑問與指教，非常歡迎您透過以下方式與我們聯繫，幫助我們持續改進。

臺灣金山電子工業股份有限公司 管理部處長 陳安琪

地址：24158 新北市三重區光復路一段68巷11弄1號

電話：+886-2-2995-0535

傳真：+886-2-2995-0202

E-mail：ESG@chinsan.com

官方網站：<https://www.chinsan.com/tw/investor-relations/00-2/>

董事長的話

臺灣金山電子工業股份有限公司于1970年創立至今，先後在泰國、廣州、上海等地成立了分公司，五十多年來，我們一直以“公正誠信，永續經營、顧客滿意、創新卓越”的經營理念服務於社會大眾，贏得了無數客戶的青睞和支持，品牌知名度、美譽度和競爭力也不斷提升！



作為日本日立的合資公司，臺灣金山電子既擁有日立提供的先進技術資源，又兼具在各地區的良好生產經營環境，企業發展迅速且後勁十足，展望未來，我們將繼續以高性價的產品和最優質的服務回報各位新老客戶！回顧過去的發展歷程，我們倍感自豪！面對如今的經營業績，我們滿懷感激！展望未來的發展道路，我們信心百倍。

長期以來本公司追求與客戶、供應商、股東、員工及社會大眾共創贏面為終極目標，面對科技發展與市場脈動的快速變化，以持續實踐永續經營理念貫徹我們擬定的成長方針，以差異化之服務及不斷鑽研新產品開發和品質之精進，帶領全體同仁朝向永續經營持續邁進，以具體營運成果展現本公司的企圖心及實力。

本公司深知面對電子業的微利時代，除了未來仍持續朝著開發新產品，進而提昇競爭力，全力衝刺發展創新產品與更高附加價值的解決方案外，另亦積極培訓員工吸取新知，並著力於集團間的協同合作與相關產品技術的整合應用以發揮綜效，本公司經營團隊將更兢兢業業努力突破並開創企業之新局，為公司追求穩定之成長及獲利。

公司積極開發符合客戶成本之利基產品及因應市場需求推出新產品，以便有效創造更大規模市場，因此我們抱持審慎樂觀態度，看待未來營運與展望。由上述因應措施將可把外部競爭環境及法規環境對公司造成的不利影響降至最低。在法規及經營環境方面，公司積極落實公司治理制度，以響應政府政策與加強股東權益的保障，以進一步帶動公司的優質成長。另從總體大環境的價值系統去構思競爭利基和優勢創新，為集團的核心事業創造領先的地位並強化與競爭對手的差異化，同時以獲利提升為首要目標，以追求企業的優質化成長。

董事長 江士勳

總經理的話

懷著感恩的心情，我向大家介紹金山電子本年度的永續報告書。金山電子自成立以來，始終堅持卓越與創新的精神。我們深信，企業的長遠發展必須建立在對環境、社會及經濟責任的持續實踐之上。永續經營是我們的核心理念，也是我們每一個決策與行動的基石。



永續經營，是我們對環境保護、資源節約及社會責任的莊重承諾。我們不僅追求業務增長，更重視如何在此過程中盡可能減少對環境的影響。我們採取了一系列措施，包括提升能源使用效率、減少碳排放，並推動資源的循環利用。我們持續投入資源，開發新產品，並優化生產流程，以維護環境。

在社會責任方面，我們積極參與各類公益活動和社會責任項目，致力於營造一個和諧共生的社會環境。我們支持教育，推動社區發展，並倡導多元與包容，為社會進步貢獻力量。我們深信，只有當我們的社會與環境均能健康發展時，企業才能實現真正的永續經營。

展望未來，我們將繼續秉持永續經營的理念，勇往直前。我們將加大對創新與研發的投入，提升企業競爭力，並積極拓展新的市場和業務領域。我們堅信，通過不懈努力，我們將能在全球市場中占據一席之地，為實現可持續發展目標貢獻力量。

這些成就離不開每一位金山人的努力與奉獻。在此，我要特別感謝每一位同仁在過去一年中的辛勤付出與不懈努力。未來，我們將繼續堅守永續發展的信念，勇往直前，攜手共創更加美好的明天。

感謝大家的支持與信任。

總經理 江慶信

2023年永續關鍵績效

本公司致力於社會責任及環境保護，經由多年努力獲得許多廠商及政府的肯定並獲得獎項，所獲獎項獎盃如下

榮耀與肯定

金山電子臺灣總公司

國家品牌玉山獎



2014中華民國國家企業競爭力發展協會/國家品牌玉山獎甄選活動委員會頒發

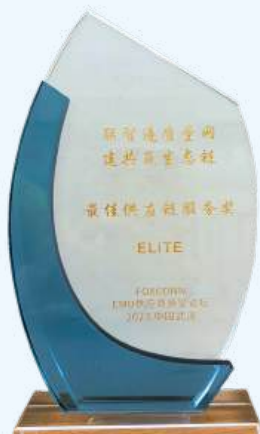
第十二屆年度十大企業



中華民國傑出企業管理人協會頒發

廣州金立電子

最佳供應鏈獎



FOXCONN

質量卓越獎



FOXCONN

廣州金立電子

卓越品質獎



冠捷科技頒發

為「黃埔困難家庭點亮微心願」愛心企業



廣州市台協黃浦區開發區分會頒發

最佳合作獎



深圳和而太智能控制公司
頒發

優秀品質獎



航嘉頒發

“愛心之光照亮前程” 愛心企業



天唐山學校/龍門縣青年志
願者協會頒發

廣州金立電子

高新技術企業



廣東省科學技術廳/廣東省財政廳/國家稅務總局廣東省稅務局頒發

專精特新中小企業



廣東省工業和信息化廳頒發

創新型中小企業



廣東省工業和信息化廳頒發

廣州市「專精特新」扶優計畫培育企業



廣州市工商業聯合會/廣州市工業和信息化局頒發

泰國金山電子

Green Industry Award



泰國工業工程部頒發

Greenhouse gas reduction Project Award



泰國工業園區管理局頒發

Project to promote public participation in factories



泰國勞動安全中心二區頒發

Project to improve the work of workers in and outside the system to be safe and healthy



泰國幫燦工業園區頒發

永續策略

金山電子永續發展策略與SDGs目標

環境保護

環保產品開發
節能減碳及資源回收
環安系統管理
品保與客服
供應商管理

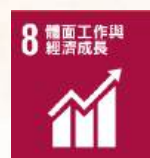
社會公益

社區參與
社會關懷
員工關係
員工培育
員工福利



公司治理

維護股東權益及平等對待股東
強化董事會結構與運作
提升資訊透明度落實資安通管理
誠信經營
風險管理



永續政策

金山電子致力於推動企業永續發展，本於兼顧各利害關係人之權益，希望藉由企業公民責任的承擔，對經濟、環境與社會做出貢獻，除達永續發展目標，同時強化企業競爭力，故參考「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「責任商業聯盟行為準則」(RBA) 等國內外規範及準則，擬訂「金山電子永續政策」。

金山電子永續政策

為促進社會發展與達成企業永續經營之目的，本公司將秉持以下承諾實踐企業永續發展，為利害關係人創造更高的價值與福祉：

落實公司治理

- 建立並維持健全的公司治理制度
- 遵循法令規範，落實誠信經營與道德規範
- 保障並提升利害關係人權益
- 強化企業資訊揭露，增進與利害關係人之溝通

發展永續環境

- 積極應對氣候變遷，減少溫室氣體排放
- 促進循環經濟發展，持續推動資源再利用
- 注重水資源管理、廢棄物管理、空氣污染物管理，採行適當的污染防治措施

維護社會公益

- 重視勞動人權，打造健康安全的友善職場
- 為員工職涯發展創造良好的環境
- 關懷社會，促進社區發展
- 鼓勵商業夥伴共同善盡企業社會責任

第一章 公司概況

1-1 公司簡介

臺灣金山電子工業股份有限公司創立於1970年3月20日，為鋁質電解電容器、高分子固態鋁質電容器以及高分子固液混合鋁電容器之研發、製造及銷售一體的公司。為國際著名企業提供鋁質電容器系列產品。由於產品為電子設備中的基本零件，從3C電子產品、家電、電機、電腦、電源供應器、照明系統及通訊設備等皆會使用，運用範圍廣泛。

1994年12月為能提升產品品質，與日本HITACHI AIC技術合作開發，並聘請日本電容器專家給予技術指導，在中國大陸投資成立了第一家合作企業，廣州金日科技有限公司，主要從事鋁電解電容器的研究、開發、生產製造、市場銷售和售後服務等工作。開發具有高品質及高附加價值的產品給予顧客。

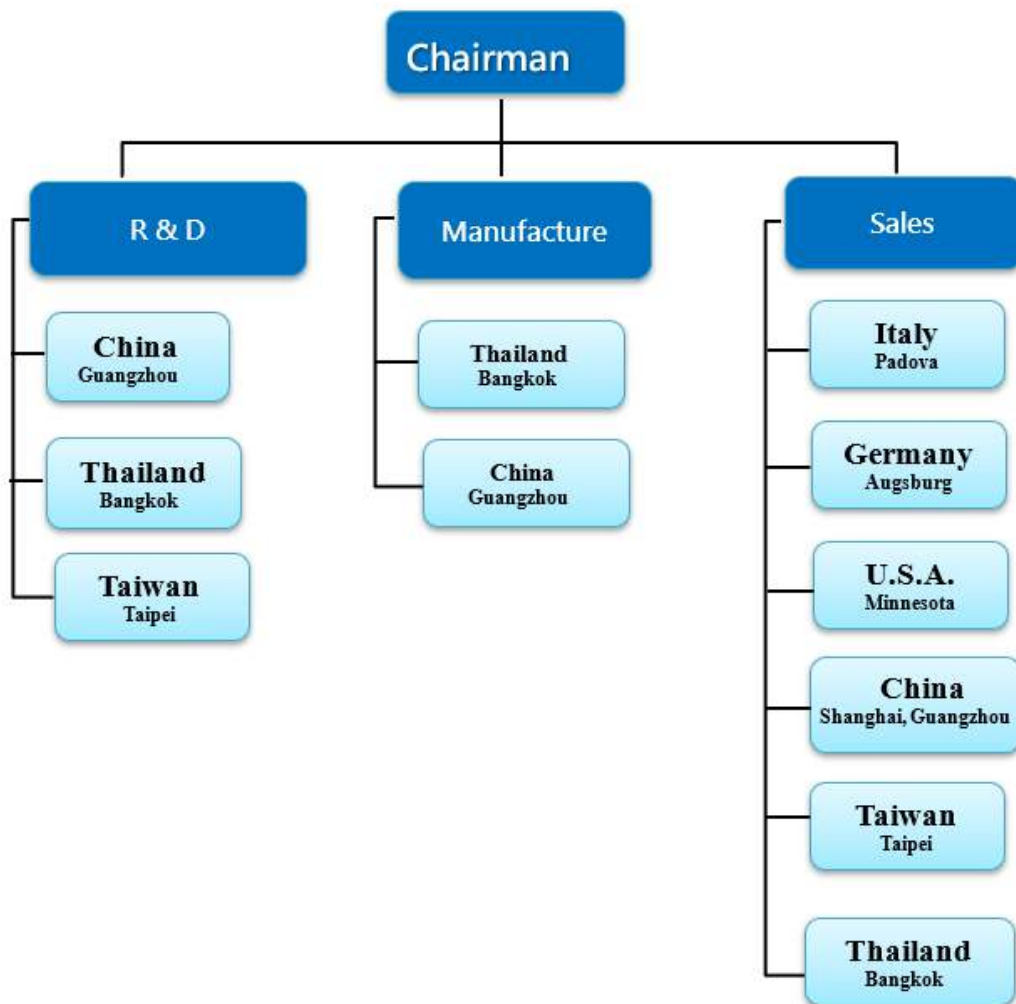
經過五十多年的發展，臺灣金山電子憑著堅實的開發力量和超前的觀念，已掌握技術資源，能研發出創新之產品，並透過管理理念和經營機制，拓展國際市場，並在泰國和中國廣州建立了泰國金山電子工業股份有限公司和廣州金日科技有限公司及廣州金立電子有限公司。

目前，金山電子臺灣總公司，中國大陸廣州二個廠區和泰國廠之員工總數共 1,688 人，臺灣總公司計86人。製造工廠總面積約73,000 米平方。

1-1-1基本資料

公司名稱	臺灣金山電子工業股份有限公司
成立時間	1970 年 3 月 20 日
實收資本額	NT\$1,294,625 仟元 (2023 年 12 月)
營業額	NT\$3,193 million
員工人數	1688 人
上市日期	2004 年 3 月 22 日
股票代號	8042
主要生產	鋁質電解電容器 固態鋁質電容器 固液混合鋁質電容器
營運總部地址	24158 新北市三重區光復路一段 68 巷 11 弄 1 號

1-1-2 功能性組織架構



1-1-3 集團資訊

臺灣總公司 (1970創立)



地址：24158 新北市三重區光復路一段68巷11弄1號
No. 1, Alley11, Lane 68, Sec. 1, Guangfu Rd.,
San Chung Dist., New Taipei City, Taiwan

電話：+886-2-2995-0535

傳真：+886-2-2995-0202

廣州金日科技有限公司(1994創立)



地址：廣州市天河區廣汕一路704號

No. 704, 1st Guang Shan Road, Tianhe
Area, Guangzhou City 510520, China

電話：+86-20-87039996, 87038987, 87039896

傳真：+86-20-87039976, 87039858

廣州金立電子有限公司(2009創立)



地址：廣州市黃埔區開源大道玉岩路6號

No.6, Yuyan Road, Open Source Avenue,
Whampoa District, Guangzhou City 510730, China

電話：+86-20-82519996

傳真：+86-20-82519152

泰國金山電子工業股份有限公司(1989創立)



地址：94/6 Soi Serithai 85, (Bangchan Industrial Estate) Serithai Rd., Kannayao, Kannayao Bangkok 10230 Thailand

電話：+66-2-9198874-6, 5177337

傳真：+66-2-5177338, 9199313



1-2 經營理念與願景

金山電子自創立以來，秉承「為顧客創造價值，為員工創造機會，為社會創造效益」的企業宗旨，採用了國際化企業的管理方式，致力於「品質第一，客戶滿意，持續改進，永續經營，遵規守法，創新降耗，全員參與，預防污染」的經營理念。為了落實此理念及使命，讓我們能在競爭激烈的電容器市場中脫穎而出，金山電子不斷延攬高科技人才，研究開發高附加價值產品。除此之外，亦隨時掌握市場動向，深入了解客戶需求，研究改良產品，精進製造技術，創造公司與顧客的價值，強化企業競爭力，以期落實公司理念。

1-3 主要產品與服務

公司主要產品為提供各種電子器材之電容器(如：液態鋁質電解電容器、高分子固態鋁質電容器以及高分子固液混合鋁電容器)之製造加工買賣及進出口業務。

產品主要用於雲端伺服器、電信/網通產品、消費性電子產品、家用電器/醫療健身產品以及車用電子/工控產品。公司產品技術原與日本HITACHI AIC技術合作開發，並聘請日本電容器專家技術指導，於廣州合資設廠生產電容器，此期間亦發展公司研究能量，務求研發出更高效能、更穩定及體積更小之電容器。



營業計劃概要

(一) 經營方針

1. 生產製程智慧化及自動化，強化產品品質及節省人力成本
2. 持續擴大產能及產量規模與加強上下游垂直整合發揮綜效
3. 擴展新市場，新客戶及開發產品運用之廣度及深度
4. 持續投入新產品及新技術之研發，提昇產品品質精進
5. 整合集團資源，提昇營運效率有效降低管理成本
6. 強化公司治理，發揮企業之社會責任

(二) 營業目標

長期以來本公司追求與客戶、供應商、股東、員工及社會大眾共創贏面為終極目標，面對科技發展與市場脈動的快速變化，以務實的精神貫徹我們擬定的成長方針，以差異化之服務及不斷鑽研新產品開發和品質之精進，帶領全體同仁朝向策略藍圖持續邁進，以具體營運成果展現本公司的企圖心及實力。

(三) 未來公司發展策略

本公司深知面對電子業的微利時代，除了未來仍持續朝著開發新產品，進而提昇競爭力，全力衝刺發展創新產品與更高附加價值的解決方案外，另亦積極培訓員工吸取新知，並著力於集團間的協同合作與相關產品技術的整合應用以發揮綜效，本公司經營團隊將更兢兢業業努力突破並開創企業之新局，為公司追求穩定之成長及獲利。

研究發展狀況

目前之商品(服務)項目

電容器為電子設備中的基本零件，從3C電子產品、家電、電機、電腦、電源供應器、照明系統及通訊設備等皆會使用，運用範圍相當廣泛，本公司因應不同之產業需求，發展出V-CHIP、導針型、L型(牛角型)及螺絲型等各型態之固態及液態電容器及固液混合鋁電容器。

過去一年研究成果

- 固液態導針型鋁質電容開發
- 125°C高電壓長壽命產品電容器
- 固態25~35V電容小型化推出

公司計畫開發之新商品(服務)

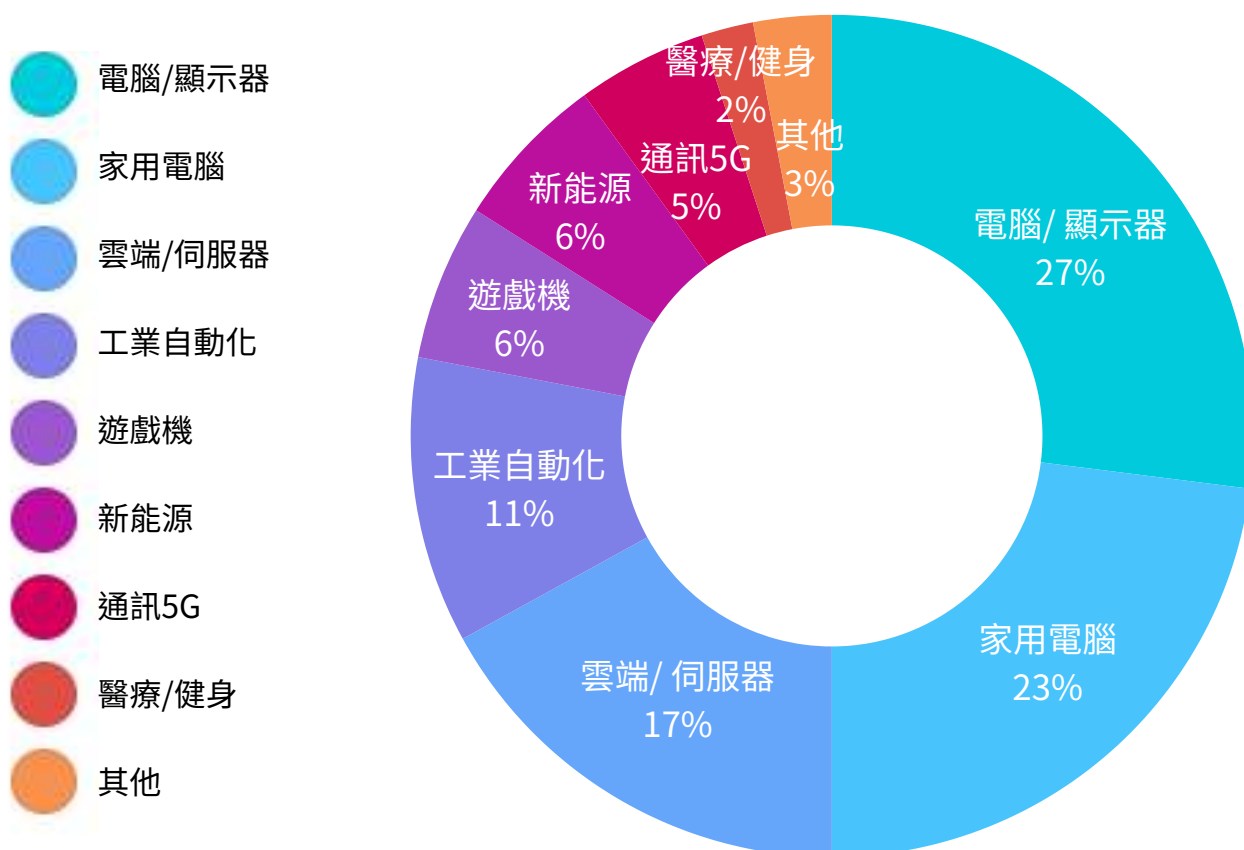
- 固液態V-CHIP鋁質電容開發(續)
- 液態105°C/550V長壽命電容開發(續)
- 液態高溫130°C導針型長壽命耐高紋波用中高壓電容器開發(續)
- 固態Radial 50~63V電容小型化開發(續)
- 固態、固液態針對車載應用規格開發(續)
- 液態高溫150°C導針型低壓電容器開發



1-4 產品應用

本公司及子公司主要產品為鋁質電解電容器(鋁質電容器、高分子固態鋁質電容器以及高分子固液混合鋁電容器)，電容器係使用於電子電機的電路中主要被動元件之一，具有濾波、整流、耦合及高速充放電之功能並具備了體積小，電容量大的特性，廣泛應用於黑色家電(電視、音響等)，白色家電(冰箱、洗衣機、空調，廚房電器等)消費性電子設備、通訊設備、電腦設備、OA機器、電源供應器、節能燈、物聯網、工控產品、光電產品、5G基礎設備及醫療健身等產品。

產品於市場上之應用



1-5 重要紀事

1970年	與大塚製作所合資成立臺灣金山電子工業(股)公司開始研發製作生產導針型電解電容器
1972年	開始研發製作生產牛角型電解電容器
1975年	榮獲大同公司優良供應商
1980年	開始研發製作生產低阻抗電解電容器
1989年	設立泰國金山電子工業(股)公司專業生產鋁電解電容器 榮獲明碁電腦優良供應商
1994年	設立廣州金日科技有限公司及金日電子(上海)有限公司
1995年	榮獲泰國經濟部所屬機構頒發的發展性成品獎ASIA - PACIFIC AWARDS 1995
2001年	泰國金山電子榮獲ISO 9001：2000品質系統認證
2002年	臺灣金山電子取得ISO 14001環境管理系統認證 廣州金日工廠螺絲型電容器開始量產銷售
2003年	1月興櫃掛牌
2004年	3月上櫃掛牌 廣州金日取得ISO 14001環境管理系統認證 全面導入環保材料 (ROHS)
2005年	泰國金山電子投入高分子固態電容器開始量產銷售
2006年	廣州金日通過TS 16949汽車產業品質管理系統認證 榮獲臺灣日立公司優良供應商
2007年	臺灣金山電子取得DELL電解電容器 -Preferred Supplier List (PSL)承認 榮獲臺灣日立公司優良供應商



1-6 營運績效

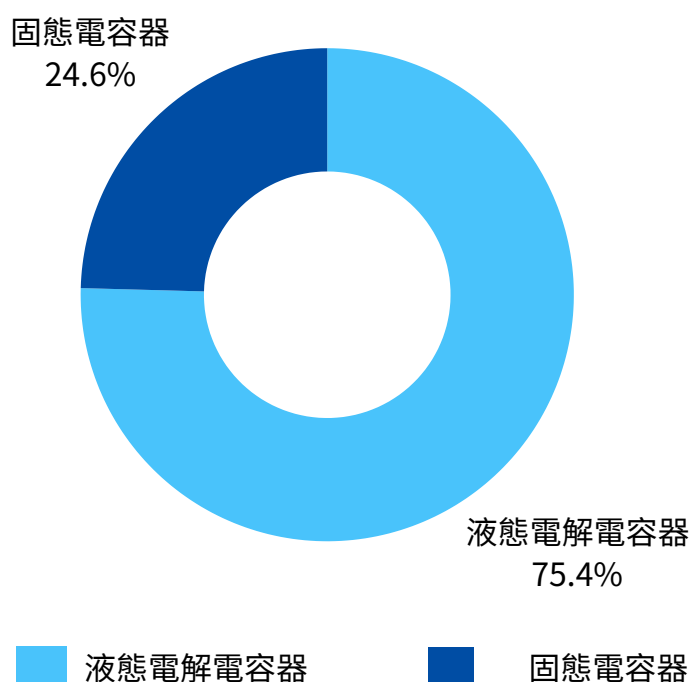
本公司主要業務內容為各種電子器材電容器之製造加工買賣及進出口業務。生產之產品為電容器，屬電子設備中的基本零件，從3C電子產品、家電、電機、電腦、電源供應器、照明系統及通訊設備等皆會使用，運用範圍相當廣泛，本公司因應不同之產業需求，發展出V-CHIP、導針型、L型(牛角型)及螺絲型等各型態之固態、液態電容器及固液混合鋁電容器。主要產品之營業比重及近五年營收情形如下：

營業比重

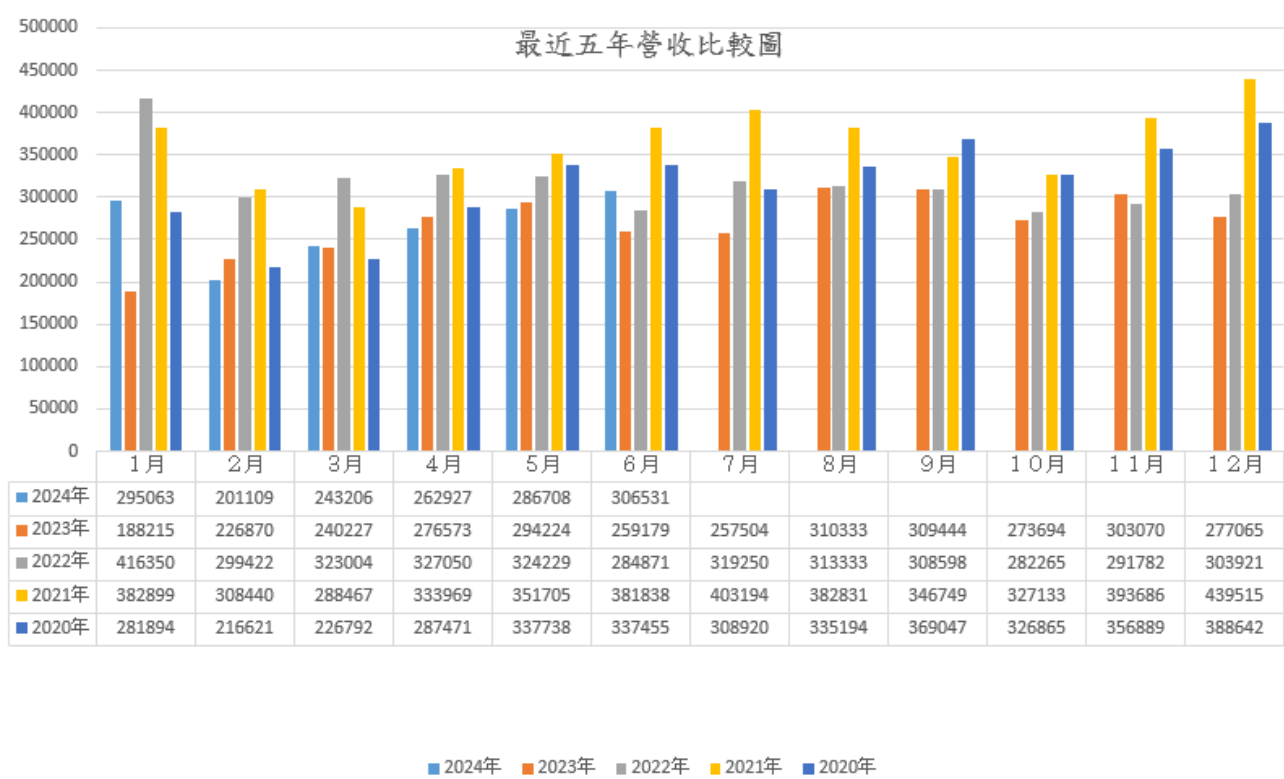
單位:仟元

主要產品	2023 年度	
	金額	占營業額比例
液態電解電容器	2,408,765	75.43%
固態電容器	784,723	24.57%
合計	3,193,488	100%

主要產品佔營業額比例



最近五年營收比較



1-7 外部參與

1-7-1 參與組織

本公司參與商業協會或全國及國際性機構的會員資格包括：

組織名稱	參與情形
財團法人中華民國工商協進會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	會員
負責任商業聯盟(RBA)	會員
台灣氣候聯盟	會員

1-7-2 政治捐獻

政治捐獻指不定期捐獻金額，供非特定之政黨或政治人物用於對當地社區或社會有貢獻之公共事務上，如援助人民、舉辦活動、協助防疫及疫情援助等。

2023年無政治捐獻

第二章 重大議題鑑別與利害關係人議合

2-1 重大性分析

永續報告書是金山電子向利害關係人溝通 ESG（環境、社會及公司治理）議題的主要管道之一。各部門在日常業務中，藉由各式管道與各類利害關係人進行溝通，並蒐集與管理各類議題。於每年舉辦的 ESG 研討會議上，與 ESG 委員們共同進行議題整合收斂，透過重大主題分析流程，與利害關係人議合，盤點永續議題的正負面衝擊，以鑑別重大主題，並進一步於永續報告書中揭露相關資訊，作為永續管理的策略及目標訂定之重要基礎。

2-1-1 重大主題分析流程



2-2 利害關係人之鑑別與溝通

金山電子為讓永續議題能涵蓋公司整體營運，參考AA1000 SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 5 大原則：依賴程度 (Dependency)、責任 (Responsibility)、關注程度 (Tension)、影響程度 (Influence) 及多元觀點 (Diverse perspective)，金山電子鑑別出 7 類主要利害關係人，並依照各類屬性，建立多元且運作流暢的溝通管道，以獲得其關注議題與意見回饋。除了作為本報告書編撰依據外，更是本公司未來擬定永續發展策略與目標的重要參考。

利害關係人	主要關注議題	對金山電子的重要性	溝通管道與頻率
 員工	- 員工福利 - 勞資關係 - 人才吸引與留任 - 社會關懷與參與	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂	- 勞資會議(每季) - 福利相關會議(每季) - 員工意見信箱 - 電子郵件通知 - 各式說明會 - 員工座談會 - 績效考核(半年) - 佈告欄
 供應商	- 資訊安全管理 - 營運績效 - 誠信與法遵	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件	- 依據供應商所填 SAQ 表對主要供應商到廠實地訪查(每年) - 與供應商進行季度分享，共同檢討改善。(不定期)
 社會團體 與 社區居民	- 社會關懷與參與 - 營運績效 - 公司治理	公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降	舉辦各類型社會關懷與參與活動(不定期)
 客戶	- 風險管理 - 資訊安全管理 - 誠信與法遵 - 氣候變遷與溫室氣體排放 - 水資源與廢水排放管理 - 能源管理 - 產品品質管理 - 客戶滿意度 - 產品有害物質管理 - 衝突礦產	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同	- 公司年報(每年) - 年度股東大會(每年) - 公司網站、社群網站(不定期) - 永續報告書(每年)

利害關係人	主要關注議題	對金山電子的重要性	溝通管道與頻率
政府機關 	● 公司治理 ● 資訊安全管理 ● 誠信與法遵 ● 氣候變遷與溫室氣體排放 ● 水資源與廢水排放管理 ● 廢棄物與空污管理 ● 能源管理	公司遵循各營運據點之地方政府法規，主動積極配合政策施行，與政府維持良好的溝通管道，除符合法規要求外，期許優於法規，創造地方就業機會與稅收來源	● 公司年報(每年) ● 永續報告書(每年) ● 公眾聽證會(不定期) ● 專家諮詢(不定期) ● 行業協會
股東/投資者 	● 公司治理 ● 資訊安全管理 ● 營運績效 ● 誠信與法遵 ● 反貪腐 ● 產品有害物質管理	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利	● 公司年報(每年) ● 年度股東大會(每年) ● 公司網站、社群網站(不定期) ● 永續報告書(每年)
其他 	● 風險管理 ● 公司治理 ● 資訊安全管理 ● 誠信與法遵 ● 產品有害物質管理 ● 社會關懷與參與		

2-2-1 蒐集永續議題

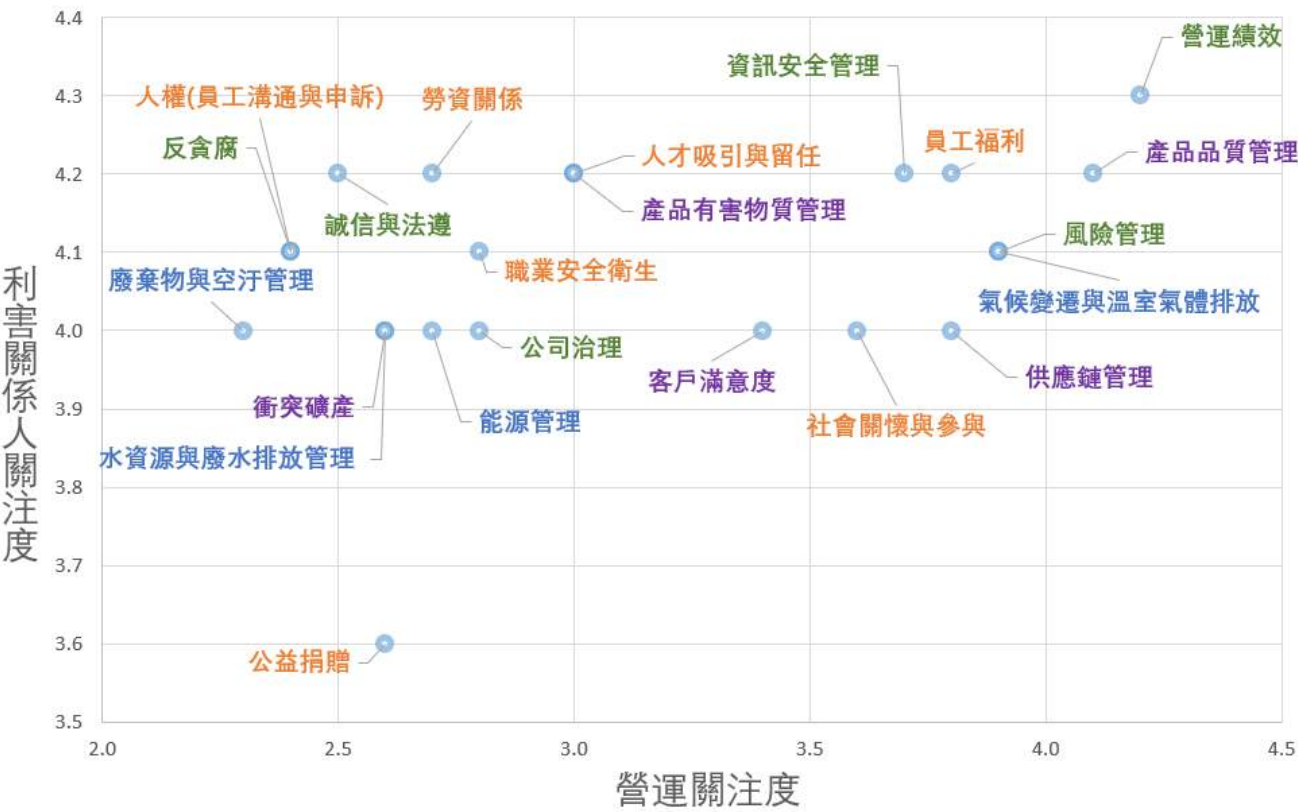
為了找出對金山電子潛在的重大主題，金山電子根據GRI準則、聯合國永續發展目標(SDGs)及利害關係人的互動等永續相關議題，收斂成22項議題。進一步調查議題所造成的衝擊。

22項永續議題			
公司治理	社會與員工關懷	環境友善	永續產品
· 風險管理 · 公司治理 · 資訊安全管理 · 營運績效 · 誠信與法遵 · 反貪腐	· 員工福利 · 勞資關係 · 人才吸引與留任 · 職業安全衛生 · 人權(員工溝通與申訴) · 社會關懷與參與 · 公益捐贈	· 氣候變遷與溫室氣體排放 · 水資源與廢水排放管理 · 廢棄物與空汙管理 · 能源管理	· 產品品質管理 · 客戶滿意度 · 供應鏈管理 · 產品有害物質管理 · 衝突礦產

2-2-2 重大主題衝擊評估結果

永續發展小組擬定22項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，分析七大利害關係人對永續議題的關注程度，永續小組成員評估主要議題對各面向的衝擊程度，依關注程度由低到高給予1-5分，共回收利害關係人102份問卷，鑑別出對各項永續議題利害關係人與營運關注度的重大性議題矩陣圖(如下圖所示)

重大性議題矩陣圖 (關注度)



四大面向	Color
公司治理	Green
社會與員工關懷	Orange
環境友善	Blue
永續產品	Purple

2-2-3 關鍵利害關係人問卷回饋

金山電子參考利害關係人的問卷調查結果，如下表所示，公司治理面向衝擊較高的有3項、社會與員工關懷面向有2項、環境友善面向有1項、永續產品面向有2項，一共8個利害關係人關注議題。將重大性議題依衝擊強度進行排序，依據各主題報導要求於本報告書說明重大性議題的回應策略、短中長期目標、績效成果及管理方針。

四大面向	利害關係人關注議題
公司治理	● 風險管理 ● 資訊安全管理 ● 營運績效
社會與員工關懷	● 員工福利 ● 社會關懷與參與
環境友善	● 氣候變遷與溫室氣體排放
永續產品	● 產品品質管理 ● 供應鏈管理

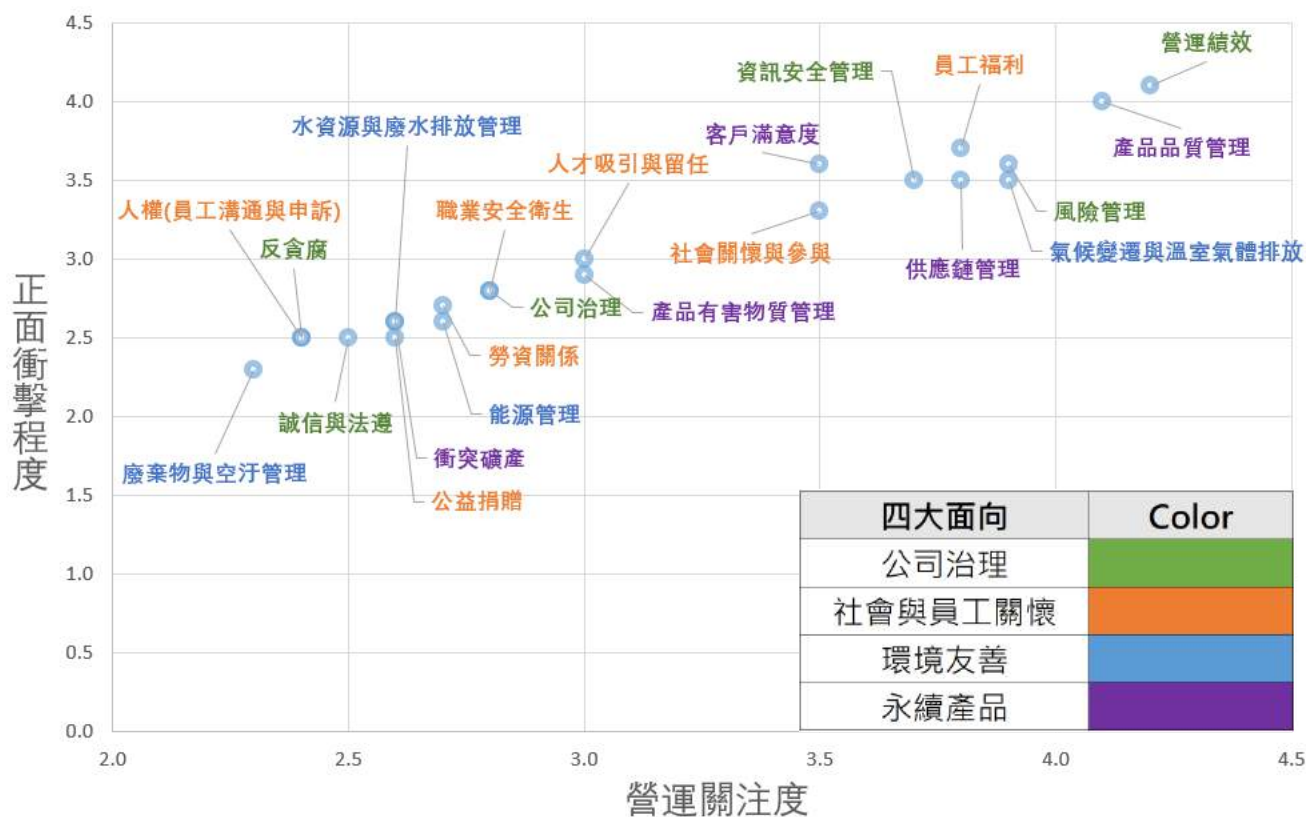
2-2-4 高階主管問卷回饋

回收的問卷依照利害關係人權重，即四大面向對公司的影響及公司對利害關係人的影響兩者綜合評比計算而得的權重，進行利害關係人關注程度的統計。同時，內部高階主管就22項議題對於四大面向衝擊程度進行評分，永續小組透過線上問卷，請高階主管填寫，評估正/負面衝擊程度與營運關注度，由低到高給予1-5分，共回收主管問卷共10份，鑑別出對各項永續議題的營運關注度和對組織正/負衝擊程度的重大性議題矩陣圖(如下圖所示)



2-2-5 具顯著正面衝擊的分析結果

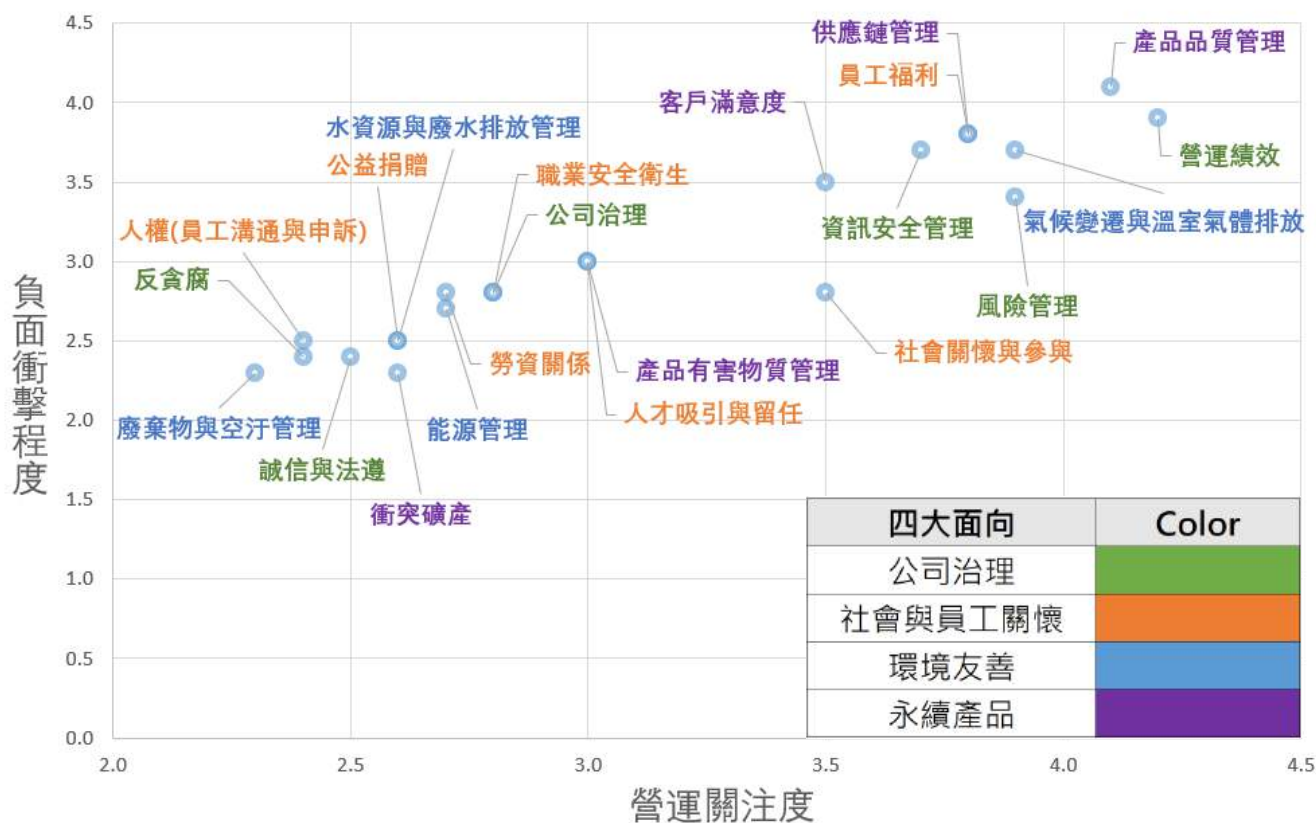
重大性議題矩陣圖 (正面衝擊)



正面衝擊之重大議題	
四大面向	正面衝擊議題
公司治理	● 風險管理 ● 資訊安全管理 ● 營運績效
社會與員工關懷	● 員工福利 ● 社會關懷與參與
環境友善	● 氣候變遷與溫室氣體排放
永續產品	● 產品品質管理 ● 供應鍊管理

2-2-6 具顯著負面衝擊的分析結果

重大性議題矩陣圖 (負面衝擊)



負面衝擊之重大議題	
四大面向	負面衝擊議題
公司治理	● 風險管理 ● 資訊安全管理 ● 營運績效
社會與員工關懷	● 員工福利 ● 社會關懷與參與
環境友善	● 氣候變遷與溫室氣體排放
永續產品	● 產品品質管理 ● 供應鍊管理

2-2-7 重大主題邊界與價值鏈

面向	重大主題	對應 GRI 準則	員工	供應鏈	政府	社區鄰里	客戶	股東/投資人	回應章節
公司治理	風險管理	自訂主題	▲	●			●	●	3-4
	資訊安全管理	自訂主題	●				●	●	3-6
	營運績效	GRI 201 經濟績效	●	▲	▲	●	●	●	1-6
社會與員工 關懷	員工福利	自訂主題	●						6-6
	社會關懷與參與	GRI 203 間接經濟衝擊			▲	●			7-1
									7-2
環境友善	氣候變遷與溫室氣體排放	GRI 302 能源	●	▲	▲	▲	●	▲	5-2
		GRI 305 排放							5-6
永續產品	產品品質管理	GRI 416 顧客健康與安全	●	▲			●	▲	4-2
		GRI 417 行銷與標示							
	供應鏈管理	GRI 204 採購實務 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	●	●	▲		▲	▲	4-1

●：直接衝擊 ▲：間接衝擊

第三章 公司治理

3-1 公司治理

【公司治理】 重大主題：營運績效、風險管理、資訊安全管理

重大主題	營運績效
權責單位	公司治理主管、總經理室、財務部
政策	● 定期公佈集團合併營運及財務資訊 ● 財務績效是企業營運穩定與效率之展現，透過強化財務結構與落實成本控制，以達永續發展之目標 ● 本公司透過整合策略及強化核心競爭力，持續提升經營之佳績 ● 持續增進企業競爭力，提供優質產品及服務增加營收，為員工、股東等利害關係人創造最大利益
承諾	● 對財務報表正確性、內控制度有效性等進行監督 ● 依循公司治理程序與守則，誠信經營、遵循法令，呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、SASB、TCFD 等標準與倡議
管理行動與成效追蹤	● 每月召開內部產銷會議，定期檢討市場狀況及產銷策略 ● 董事會監督組織營運策略計畫與績效，透過內部稽核和外部查證機制，持續強化公司治理、風險機會管理 ● 擁有完善的公司治理架構，並設有董事會、審計委員會、薪酬委員會與永續發展委員會(永續及風險管理)及內部稽核專職單位，有效管控公司整體營運與發展 ● 定期會議檢討整體營運成效



短中長期	目標
2023 年成果	● 合併營業收入新台幣 31.93 億元 ● 本期淨利新台幣 91,221(仟元) ● 每股盈餘新台幣 0.72(元)
2024 年目標	● 泰國新廠設廠完成 ● 泰國新廠開始試營運 ● 液態電容開始規劃海外生產據點 ● 持續執行 COST DOWN 政策
短期目標 (2025~2027)	● 配合主要客戶之個別需求開發產品，迅速提供客戶所要的產品與品質，鞏固與客戶間之供需關係。 ● 善用各生產據點之優勢，結合當地供應商之資源，有效控管成本，創造產品之價格利基。
中長期 (2028~2035)	● 擴大全球市場佔有率，積極行銷產品品牌，以取得國外知名大廠直接之業務合作機會。 ● 長期發展高附加價值之產品研發。 ● 發展代工市場，擴大生產及採購之經濟規模，降低公司生產成本。

本公司相信，良好的公司治理能為營運發展建立穩固之基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時提升長期的公司價值。在堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎的原則下，本公司董事會授權其下設立之審計委員會及薪酬委員會與永續發展委員會(永續與風險管理)分別協助董事會履行其監督職責，各委員會的主席並定期向董事會報告其活動和決議。並於公開資訊觀測站揭露之。

本公司建立公司治理制度，除應遵守法令及章程之規定，暨與證券交易所或櫃檯買賣中心所簽訂之契約及相關規範事項外，依下列原則為之：

公司治理遵循原則

- 一、保障股東權益。
- 二、強化董事會職能。
- 三、發揮功能性委員會功能。
- 四、尊重利害關係人權益。
- 五、提昇資訊透明度。



3-2 法規遵循

3-2-1 誠信經營

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供其建立良好商業運作之參考架構，訂定「誠信經營守則」。

本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。前項行為之對象，包括本公司之董事、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。

訂定防範方案至少應涵蓋下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助。
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 六、從事不公平競爭之行為。
- 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接或間接損害客戶或其他利害關係人之權益。

3-2-2 不合法(含反貪瀆)及不合法的檢舉制度

為貫徹誠信經營的理念，本公司嚴禁任何貪瀆、賄賂及勒索行為。並針對不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度之完整處理流程。

鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。

於公司網站、內部網站或委託其他外部獨立機構建立並公告檢舉信箱、專線。

對於處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身份及檢舉內容予以保密。

3-2-3 遵循道德行為準則

本公司為提供公司全體員工在執行公司營運活動時符合道德標準，並使公司之利害關係人更加了解公司道德標準，所有公司及子公司之員工不論其職位、職級及所在地均應遵守「員工道德行為準則」。

內容包含：誠實信用原則、防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為，如有違反本準則之情事時，本公司應依相關規定處理。亦設有申訴制度，以提供違反本準則之人員，得依相關規定提出說明及申請救濟之途徑。

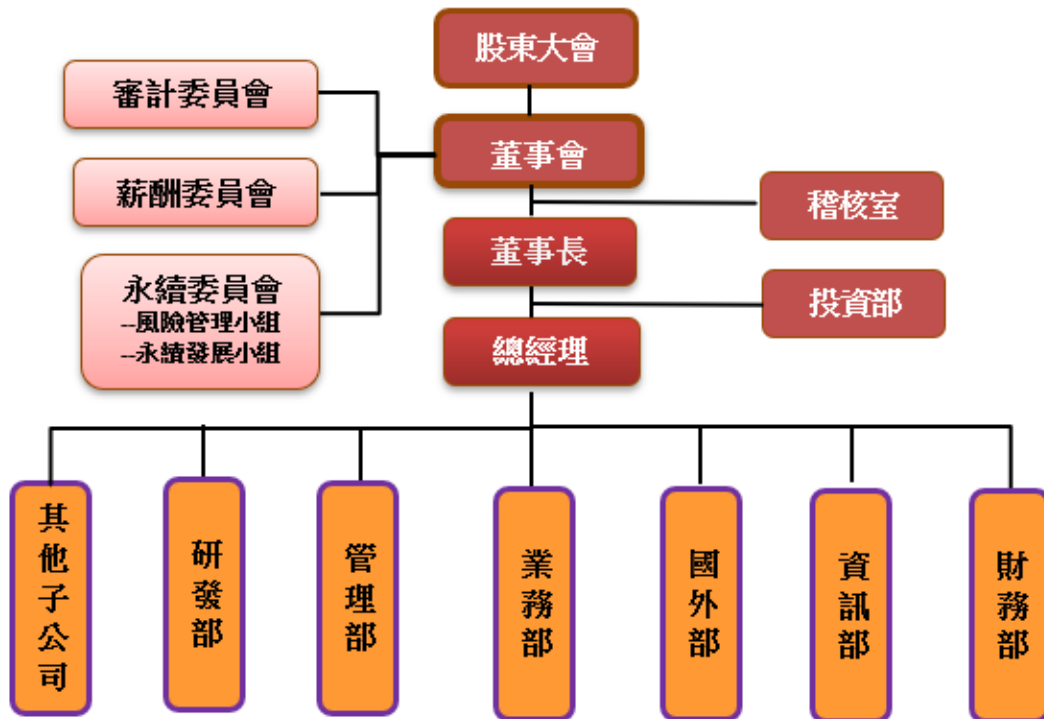
員工無論何時均應恪守誠信、公平的原則，並於工作守則及獎懲辦法等文件規範收受不當利益者之懲處，更要求員工接受相關教育訓練以確保了解相關規則；對外則嚴禁合作廠商不正當的商業競爭及賄賂行為，同時要求供應商簽署廉潔承諾書。

本公司所有據點皆透過集團檢舉信箱、舉報或申訴來管控相關風險，歷年來無任何貪腐相關之訴訟或受調查之案件發生。

3-3 治理組織

3-3-1 組織架構

本公司的治理政策主要依「證券櫃檯買賣中心公司治理守則」及相關法令規範，建置有效的公司治理架構，由總經理呈報董事長，統籌負責本公司及所有關係企業之營運及決策。



3-3-2 董事會

董事會為金山電子重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責金山電子整體的營運狀況。本公司依公司法、公司章程及本公司董事選舉辦法選任董事。現任董事會由九位董事組成，其中設置獨立董事四席，專業背景涵蓋產業、法律、財務、財經、經營等領域專家，落實董事會成員組成多元化方針，並依法定期召開董事會。

董事長，統籌負責本公司及本公司所有關係企業之營運及決策。為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，爰依證券交易法第二十六條之三第八項及「公開發行公司董事會議事辦法」規定訂定本公司董事會議事規範，以資遵循。

本公司董事會每季會前定期聽取經營團隊的報告。經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊作調整。

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定「董事會績效評估辦法」，其主要評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項均依該辦法之規定辦理。

本公司每年皆為全體董事及重要職員購買責任保險，每年並透過年報揭露董事會董事的出席率，加強董事對其自身應盡之責任與義務之要求，確實發揮監督與管理之功能。

有關本公司董事會成員相關資料及董事會運作情形，請參考本公司 2023 年度股東會年報。

董事會成員及職責

董事會職責		董事會為金山電子重大經營決策的中心，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責金山電子整體的營運狀況															
成員	席位	董事會成員九席，其中設獨立董事四席(佔 44%)，具員工身分董事佔比為 33%，目前九位董事中，尚未有女性董事，未來將依此方向努力。															
	年齡	董事中 40-50 歲 2 位(22.22%)； 50-70 歲 6 位(66.67%)； 70 歲以上 1 位(11.11%)	董事年齡分布 <table><tr><th>年齡</th><th>人數</th><th>百分比</th></tr><tr><td>50-70歲</td><td>6</td><td>67%</td></tr><tr><td>40-50歲</td><td>2</td><td>22%</td></tr><tr><td>70以上歲</td><td>1</td><td>11%</td></tr></table>	年齡	人數	百分比	50-70歲	6	67%	40-50歲	2	22%	70以上歲	1	11%		
	年齡	人數	百分比														
50-70歲	6	67%															
40-50歲	2	22%															
70以上歲	1	11%															
專長	具會計師背景 3 位(33.34%) 具律師背景 1 位(11.11%) 具管理背景 3 位(33.33%) 財經學者管顧背景 2 位(22.22%)	董事專長分布 <table><tr><th>專長</th><th>人數</th><th>百分比</th></tr><tr><td>會計師背景</td><td>3</td><td>33.3%</td></tr><tr><td>管理背景</td><td>3</td><td>33.3%</td></tr><tr><td>財經學者管顧背景</td><td>2</td><td>22.2%</td></tr><tr><td>律師背景</td><td>1</td><td>11.1%</td></tr></table>	專長	人數	百分比	會計師背景	3	33.3%	管理背景	3	33.3%	財經學者管顧背景	2	22.2%	律師背景	1	11.1%
專長	人數	百分比															
會計師背景	3	33.3%															
管理背景	3	33.3%															
財經學者管顧背景	2	22.2%															
律師背景	1	11.1%															
開會次數	2023 年召開 5 次董事會議，討論公司營運策略、治理運作、企業永續 ESG 等議題。出席率平均達 83.93 %。																

董事酬勞

本公司盈餘分配之董事酬勞方面，係依本公司章程規定辦理，訂定酬金之程序須經薪資報酬委員會、董事會及股東會通過。總經理、副總經理報酬，則係依所擔任之職位及所承擔的責任，參考同業對於同類職位之水準釐定，其議定須經薪資報酬委員會及董事會通過辦理。經理人之酬金，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，而給予合理報酬，並將未來營運風險發生之可能性降至最低，以達到公司永續經營與風險管控之平衡。

本公司及合併報表所有公司於2022、2023年度支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金政策、標準與組合、訂定酬金程序及與經營績效及未來風險之關聯性如下：

職稱	酬金總額占稅後純益比例				增(減)比例	
	2023 年		2022 年			
	本公司	合併報表內 所有公司	本公司	合併報表內 所有公司	本公司	合併報表內 所有公司
董事	8.64%	13.19%	8.39%	12.43%	0.25%	0.76%
總經理及 副總經理	1.08%	4.21%	1.06%	3.84%	0.02%	0.37%

利益衝突與迴避

本公司於董事會議事規範中載明有關董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第二項準用第一百八十條第二項規定辦理。

此外，本公司已設置獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。

3-3-3 審計委員會

- 審計委員會依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條規定訂定及執行。
- **組成**
由全體獨立董事組成，其人數四人，由董事會決議委派獨立董事任之，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。
- **目的**
委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：
 - 公司財務報表之允當表達。
 - 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
 - 公司內部控制之有效實施。
 - 公司遵循相關法令及規則。
 - 公司存在或潛在風險之管控。
- **運作情形**
每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

3-3-4 薪資報酬委員會

為健全金山電子董事、監察人及經理人薪資報酬制度，本公司爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，以資遵循。

- **組成**
薪資報酬委員會共有四名成員，由董事會決議委派獨立董事任之，其中一人為召集人。
- **目的**
 - 定期檢討本規程並提出修正建議。
 - 訂定並定期檢討本公司董事、經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準及結構。
 - 定期評估本公司董事、經理人之績效目標達成情形。
- **運作情形**
本委員會每年至少召開二次，但有緊急情事者，不在此限。

3-3-5 永續發展委員會

為實踐企業永續經營，依本公司「公司治理實務守則」第二十七條規定，設置永續發展委員會（以下簡稱本委員會）並訂定本組織章程，以督導及管理本公司及子公司於環境、社會及治理面向之永續發展與推動風險管理。

本委員會下設立二個功能小組，風險管理小組、永續發展小組為執行單位，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。

- **組成** 本委員會隸屬於董事會，為功能性委員會，本委員會經董事會委派五名董事任之(其中四名為獨立董事)，並由委員互選一位委員擔任召集人及會議主席。
- **目的** 本委員會為本公司永續發展暨風險管理相關工作之決策及督導單位，包含公司治理(G)、環境(E)與社會(S)等三大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工及股東利益相關者權益之職責。

● 永續發展委員會職責

- (一) 公司永續發展政策之審定。
- (二) 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之審議。
- (三) 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
- (四) 關注各利害關係人，包括股東/投資人、客戶、供應商、員工、政府、社會團體與社區居民以及其他利害關係人所關切之議題及督導溝通計畫。
- (五) 審查風險管理政策、程序與架構。
- (六) 審查風險容忍度。
- (七) 審查風險控管的優先順序與風險等級。
- (八) 審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議。
- (九) 執行董事會之風險管理決策。

- **運作情形** 本委員會應至少每年召開會議二次。本委員會召集應載明召集事由，於七日前通知各委員。但有緊急情事者，不在此限。除採書面通知外亦可以電子郵件或傳真為之。

永續發展委員會成員

序號	職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	職稱
	主席	中華民國	江慶信	男	2023.05.31	董事
1	委員	中華民國	蔡志瑋	男	2023.05.31	獨立董事
2	委員	中華民國	沈志成	男	2023.05.31	獨立董事
3	委員	中華民國	申學仁	男	2023.05.31	獨立董事
4	委員	中華民國	邱達勝	男	2023.05.31	獨立董事

3-4 風險管理

重大主題	風險管理
權責單位	董事會(永續委員會(風險管理小組))
政策	● 透過風險辨識、衡量、監督及報告與揭露之程序管理風險 ● 金山電追求公司治理與風險控管能力，持續優化風險管理政策與程序，由董事會上而下決策重大風險項目，運用資源有效重點管理，為因應在營運過程可能面臨的各種內、外部風險，採系統性方法論與配合年度計劃作業，以確保風險管理作業有效落實推行，至於重大偶發事件，為即時降低災害並恢復正常營運，將依循持續營運管理程序辦理 ● 面對營運、策略性風險的可能，避免因天災、資安、流行病等議題造成停工中斷營運
承諾	● 依據風險鑑別結果擬定執行方針與管控策略
管理行動與成效追蹤	● 執行風險情境演練，如：停電暨消防演練、資安異常、人力短缺等事件 ● 演練發現潛在風險，將持續改善與追蹤，並作為下次應變演練參考

短中長期	目標
2023 年成果	● 針對鑑別之重大風險項目，擬定因應對策共 12 項
2024 年目標	● 鑑別之重大風險項目訂定因應對策分經濟面、社會面、環境面
短期目標 (2025~2027)	● 經濟、環境與社會面之重大事件發生件數 0 件
中長期 (2028~2035)	● 經濟、環境與社會面之重大事件發生件數 0 件

公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

議題	風險類別	風險項目	風險管理策略	風險管理單位
環境風險	外部風險	氣候變遷	● 每年進行氣候變遷議題之資訊收集與分析，並鑑別評估相關風險，以降低氣候變遷可能為公司帶來的負面衝擊。	總務/廠務/研發部
		水資源管理	● 推動節能節水改善案，以降低能耗及用水成本。 ● 掌握廠區水源現況，提升應變能力，降低廠區缺水風險。 ● 推動製程純水刷卡用水改善，節約純水用量及回收純水等專案與技術研發，提升水資源循環使用效率。	總務/廠務
	策略型風險	溫室氣體排放管理	● 推動公司能源與資源整合，檢討推動進度，並提高各項節能減碳改善技術。 ● 本公司設有溫室氣體盤查與減量管理小組，每年統計溫室氣體排放數據，有效控管溫室氣體排放。 ● 主要減量減排方案包括空壓機定頻改為變頻，空壓機餘熱回收，節約柴油消耗，強化製程節能減碳績效。	總務/廠務/研發部/製造部
		空汙管理	● 推動廢氣減排、揮發性有機物減量與異味管制等措施。 ● 減少溫室氣體排放及各項空氣污染物排放。 ● 訂定監測標準管理廠區環境，並增設空氣污染防制設備，降低污染物排放。	總務/廠務
		廢棄物管理	● 以循環經濟概念，致力於廢棄物之源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。 ● 汙水處理之優化產生廢棄物-廢汙泥產出比率下降1%。 ● 廢棄物管理方實施垃圾分類及製程中紙箱回收及舊棧板回收再利用等，達到垃圾減量目標。 ● 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均能妥善處理，以達環境衝擊最小化的目標。管理，確保廢棄物均能妥善處理，以達環境衝擊最小化的目標。	總務/廠務

議題	風險類別	風險項目	風險管理策略	風險管理單位
經濟面（含公司治理）	可預防性風險	產品安全	● 本公司所生產各項產品皆為符合環保之產品，公司首先遵循歐盟所倡議之有害物質限用指令，生產符合歐盟 RoHS 規範之產品，實行 2006 年 7 月起生效之環保政策。 ● 保證出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，遵守與顧客/相關方協議之環境職安衛承諾（如 SONY SS-00259 所禁用物質）。	製造部/處
		誠信風險(從業道德)	● 制定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。	管理部
		法律遵循	● 密切掌握政策法規之變動俾即時因應。與律師簽定長期顧問合約協助契約之訂定與簽約前之審核，期以降低法律風險。	管理部
	策略型風險	資訊安全	● 訂定「資訊安全管理作業要點」，於應用程式、作業系統、網路系統，建構層層管制與防護機制，具體說明如下： ● 建置主動威脅防禦(IPS)、惡意網址過濾及進階持續性威脅攻擊防禦(APT)等系統。 ● 建立門禁控管、登入系統的身份驗證、密碼控管、存取授權及定期進行弱點掃描等稽核機制。 ● 每年定期對員工進行資訊安全教育訓練及測驗，強化員工的資安風險意識。 ● 每年檢視資安防護措施及規章，關注資安議題及擬定因應計劃，以確保其適當性及有效性。 ● 導入資訊安全管理 ISO 27001。	資訊部

議 題	風險 類別	風險 項目	風險管理策略	風險管 理單位
社 會	可 預 防 性 風 險	人權	● 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力營造一個平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保員工權益。	人資
		人才吸引與留任	● 透過多元及公開的招募管道，以廣納人才並提高招募效率。 ● 提供穩定且優渥的薪資待遇與福利，並規劃完善的職涯發展，鼓勵員工取得證照或專業認證。	人資
		職場安全與健康	● 本公司於 2010 年取得 OHSAS18001 職業健康與安全管理系統認證，並陸續取得 ISO 45001 之認證。並依「集團安全衛生伙伴區域聯防」制度，將關係企業互相督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統。 ● 定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。2023 年臺灣總公司計 60 人，共 60 小時。 ● 辦理員工健康檢查及衛生安全講座，提供適當充足之防護。	總務/廠務

3-5 創新研發

3-5-1技術及研發概況：

本公司自成立以來即致力於電解電容器與電解液之研發，技術來源包括自行研發及與國外大廠 (Hitachi AIC) 技術合作，並透過轉投資公司與Hitachi AIC公司技術合作，取得高壓電解電容器之關鍵技術及專利，進行生產製造及銷售。

最近三年每年投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
研究發展費用	80,960	77,974	88,938
營業收入淨額	4,300,713	3,729,360	3,193,488
占營收比例	1.88%	2.09%	2.78%

3-5-2 開發成功之技術或產品

最近三年度開發成功之技術或產品如下表：

年度	研發成果	說明
2021	E-cap V-CHIP 電容之開發	用於消費性產品，取代部分現行 E-cap DIP 產品
	導箔型長壽命電容器開發	伺服器、高階電源供應器、工業用電源
2022	固液態 V-CHIP 鋁質電容開發	車載應用、VGA 顯卡
	液態 105°C/550V 長壽命電容開發	充電樁、太陽能逆變器
	液態高溫 130°C導針型長壽命耐高紋波用中高壓電容器開發	戶外網通設備
	固態 Radil 50~63V 電容小型化開發	主機板、伺服器、高階電源供應器及 LCD TV
2023	固液態 V-CHIP 鋁質電容部分規格完成開發	車載應用、VGA 顯卡
	液態 105°C/550V 長壽命電容開發 (持續進行中)	充電樁、太陽能逆變器
	液態高溫 130°C導針型長壽命耐高紋波用中高壓電容器開發(持續進行中)	戶外網通設備
	固態 Radil 50~63V 電容小型化開發(持續進行中)	主機板、伺服器、高階電源供應器及 LCD TV

3-5-3 短期及中長期業務發展計畫

本公司自設立以來，致力於產能擴充、製程之改良、新產品之研究開發、及行銷業務之發展，以符合市場對於產品品質、成本、交期服務體系的需要，在面對國內外同業競爭壓力及市場快速變化的同時，本公司擬定之長短期計劃如下：

短期計畫

- 配合主要客戶之個別需求開發產品，迅速提供客戶所要的產品與品質，鞏固與客戶間之供需關係。
- 善用各生產據點之優勢，結合當地供應商之資源，有效控管成本，創造產品之價格利基。
- 設備改善及去除製程之主要瓶頸，提昇產品之產能及產量。

中長期計畫

- 擴大全球市場佔有率，積極行銷產品品牌，以取得國外知名大廠直接之業務合作機會。
- 建立歐洲及美洲行銷據點，持續拓展海內外市場。
- 長期發展高附加價值之產品研發。
- 發展代工市場，擴大生產及採購之經濟規模，降低公司生產成本。



3-6 資訊安全及隱私

重大主題	資訊安全管理
權責單位	資通安全執行小組
政策	為強化資通安全之風險管理及維護資訊的機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)及可用性(Availability)，故成立資通安全執行小組，負責建置資通安全風險管理架構、訂定資通安全政策及具體管理方案及投入資通安全管理之資源等，並定期檢討資通安全政策，以確保完善的資通安全機制。
承諾	- 致力於金山電子 ESG 治理策略，提升客戶滿意與信任，穩固公司永續發展根基 - 嚴格控管公司的營業祕密以及未經公開揭露的機密資訊，確保客戶、公司、股東、供應商與員工的最佳利益
管理行動與成效追蹤	- 資通安全執行小組定期檢討資通安全管理政策及相關辦法 - 各單位成員皆依相關辦法確實執行 - 日常營運時定期進行防火牆、網路設備、伺服器設備之檢核，以即時發現問題 - 進行資通安全風險評估，配合稽核單位查核以確保作業之正確性及有效性 - 遇有錯誤、漏洞與風險立即進行改善，以建構資通安全之持續改善管理循環

短中長期	目標
2023 年成果	- 共舉辦 2 場資通安全線上教育訓練課程 - 強化員工資安意識與 能力成果 - 規劃導入 ISO27001 及尋找輔導顧問
2024 年目標	- 無資安重大事件發生 - 通過 ISO 27001 資訊安全管理系統外部認證 - 每年執行員工資通安全教育訓練
短期目標 (2025~2027)	- 無資安重大事件發生 - 通過 ISO 27001 資訊安全管理系統外部認證 - 每年執行員工資通安全教育訓練
中長期 (2028~2035)	- 無資安重大事件發生 - 持續強化本公司之資通安全，確保資訊的機密性、完整性、可用性與遵循性，以保障本公司客戶、股東、員工及供應商之權益

為強化資通安全之風險管理，成立資通安全執行小組、建置資通安全風險管理架構、訂定資通安全政策及具體管理方案及投入資通安全管理之資源等，並定期檢討資通安全政策，以確保資通安全。

3-6-1 資通安全風險管理架構

資通安全執行小組定期檢討資通安全管理政策及相關辦法。各單位成員皆依相關辦法確實執行。日常營運時定期進行防火牆、網路設備、伺服器設備之檢核，以即時發現問題。進行資通安全風險評估，配合稽核單位查核以確保作業之正確性及有效性。遇有錯誤、漏洞與風險立即進行改善，以建構資通安全之持續改善管理循環。

3-6-2 資通安全政策

目的

為強化資通安全之風險管理，確保資料、系統、設備及網路安全，特訂定本政策



確保本公司資通作業之正確性、可用性、完整性與機密性。避免內、外部資安事件之威脅。於事故發生時，亦能迅速應變，在最短時間內回復正常運作，降低事故帶來的損害。

資通安全管理措施

成立資通安全執行小組，訂定資通安全政策及具體管理方案，落實資通安全作業循環以確保資通安全。

A. 落實資訊安全，強化服務品質

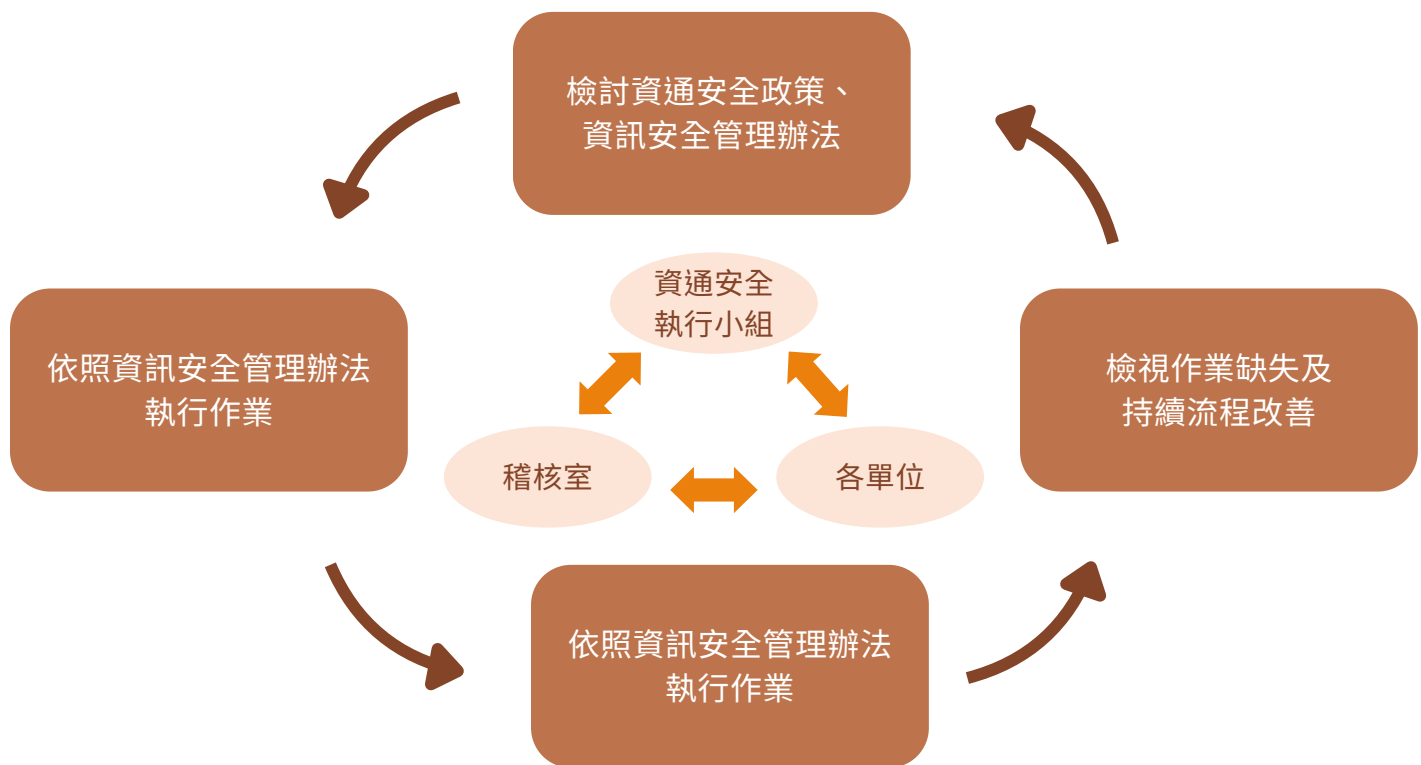
- 由全體同仁貫徹執行ISMS，所有資訊作業相關措施，應確保業務資料之機密性、完整性及可用性，免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的保護措施，將風險降至可接受程度持續進行監控、審查及稽核資訊安全制度的工作，強化服務品質，提升服務水準。

B. 加強資安訓練，確保營運永續

- 督導全體同仁落實資訊安全管理工作，每年持續進行適當的資訊安全教育訓練，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，促使同仁瞭解資訊安全之重要性，促其遵守資訊安全規定，藉此提高資訊安全智能及緊急應變能力，降低資訊安全風險，達持續營運之目標。

C. 即時緊急應變，迅速災害復原

- 訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變計畫及災害復原計畫，並定期執行各項緊急應變流程的演練，以確保資訊系統失效或重大災害事件發生時，能迅速復原，確保關鍵性業務持續運作，並將損失降至最低。



3-6-3 具體管理方案

本公司之資通安全具體管理方案，由資通安全事件發生時間點區分，可分為事前預防、日常營運維持、資安事件處理。具體管理方案內容如下：

類別	說明	內容
預防外部入侵	安裝防火牆與防毒軟體	● 設置網路防火牆 ● 伺服器與電腦主機安裝防毒軟體防毒軟體病毒碼自動更新 ● 每週執行防毒軟體電腦掃描
預防資料外洩	帳號、權限管理	● 人員帳號審核及管理 ● 定期進行系統權限設定檢核
日常營運維持	資料備份與相關檢核	● 依資料性質進行資料備份、異質備份與異地存放定期進行資料還原測試 ● 每日執行伺服器主機檢核暨系統測試 ● 定期電腦檢核
資安事件處理	災害復原計畫	● 訂定災害復原計畫 ● 若無事件發生時定期模擬演練 ● 事後撰寫災害復原計畫執行報告進行檢討改善

3-6-4 投入資通安全之資源

本公司之資通安全具體管理方案，由資通安全事件發生時間點區分，可分為事前預防、日常營運維持、資安事件處理。具體管理方案內容如下：



建置防火牆，加強公司網路之防護和管控功能

以VPN連線方式進行安全性的外部連線管控

建置SPAM SQR 進行郵件過濾，減少垃圾信件及抵禦各式郵件攻擊

訂定資訊安全風險管理辦法，加強公司內部管控功能

公司電腦均需安裝公司指定之防毒軟體，並自動更新病毒碼

建置離線式備份系統，完善備份系統機制

相關資訊系統的權限設

第四章 永續產品

【永續產品】 重大主題：供應鏈管理、產品品質管理

重大主題	供應鏈管理
權責單位	ESG 成員
政策	● 要求供應商簽定承諾書，並提供供應商舉報電話和舉報信箱
承諾	● 實踐永續管理提升永續風險控管，要求供應商符合永續標準。從源頭開始做起對環境的保護
管理行動與成效追蹤	● 2023 年度供應商全數簽署「廉潔承諾書」、「保密承諾書」



短中長期	目標
2023年成果	● 已是RBA會員，並完成協力廠商查證 ● 承諾持續遵守RBA準則 ● 規劃導入ISO 14064-1溫室氣體碳盤查
2024年目標	● 出版ESG永續報告書並執行各指標永續目標 ● 完成ISO 14064-1溫室氣體碳盤查及確信 ● 完成交易額前50%供應商簽署並遵守「責任商業聯盟行為準則」，並開展ESG永續管理及節能減碳目標
短期目標 (2025~2027)	● 完成交易額前70%供應商簽署並遵守「責任商業聯盟行為準則」，並開展ESG永續管理及節能減碳目標
中長期 (2028~2035)	● 永續供應鏈成員持續執行ESG，並持續做好節能減碳目標，按照2050淨零排放路線前進

4-1 永續產品

金山電子秉持重視供應商管理，制定供應商管理政策，導入責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）之規範進行供應商管理及稽核，並審核是否使用衝突礦產。此外，因應全球疫情、地緣政治、氣候變遷等挑戰，金山電子在供應商合作策略考量包含降低斷料風險、增進供應鏈彈性，以維護供應鏈的穩定。

4-1-1 金山電子供應商概況

金山電子屬於電子零組件業，供應鏈涵蓋從元器件所需上游的材料鋁箔、紙、電解液、膠蓋等，提供運輸服務的陸、海、空運，製造所需生產設備提供及後續維修服務，一直到下游則為客戶應用端，如汽車、工業設備、儲能設備、網路通訊、手機、電腦、白色家電等，建構完整的永續服務價值鏈。

4-1-2 金山電子價值鏈



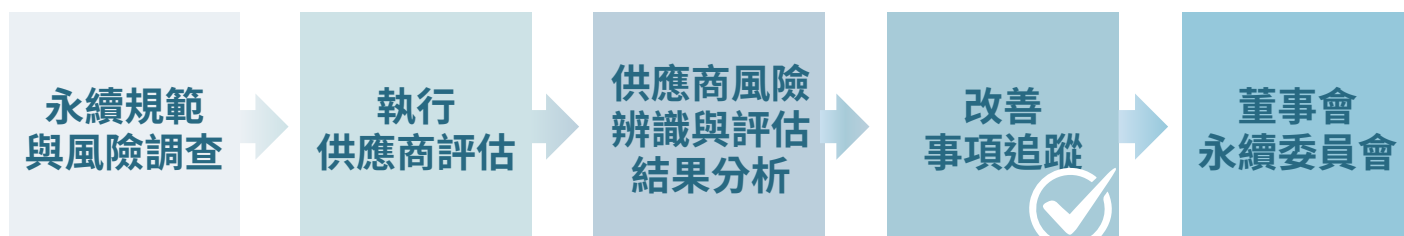
4-1-3 永續供應鏈管理架構

金山電子以客戶為中心、品質第一，秉持「挑戰、創新、團隊」的精神，目標成為兼具影響力的企業。為了達成這個目標，推動永續性供應鏈管理計畫，組織成員由董事會領導監督，確保管理政策由上而下貫徹。企業永續委員負責統籌與協助各項工作之推動，由供應鏈小組具體執行。



4-1-4 永續供應鏈管理策略

為落實採購與供應鏈發展政策和承諾，我們建構五階段永續供應鏈管理流程，驅策供應商夥伴持續改善，以提升供應商的永續績效，落實共好的核心價值。



4-1-5 採購人員教育訓練

採購人員在供應鏈管理中扮演著關鍵角色，為了讓採購人員更深入了解公司的永續供應鏈管理策略和目標，同時提高執行能力，公司預計明年舉辦14064-1溫室氣體盤查課程及ESG報告書的教育訓練，並依據時事不定期開發永續發展專題課程，預計採購全體人員及中高層幹部、環保、安檢、體系相關人員皆須完成受訓。

4-1-6 供應商行為準則

金山電子要求所有供應商必先簽署採購合約書以及廉潔承諾書，始能成為正式供應商，取得合作機會。除須遵循法律／法規，誠信交易外，針對智慧財產權、產品安全保證、保密責任、廉潔聲明及擔保、禁用或管制物質之使用、社會與企業責任等，都有明確規範，請供應商共同遵循。

4-1-7 供應商選擇標準

需具有營利事業登記證及合法工廠登記者

A

主要生產用原物料皆須經原料承認作業程序認可

B

具有完善制度、商譽良好者

C

與本公司往來具有誠意優惠者

D

對本公司需求物料加工，具有業務經驗者及具有產能設備者

E

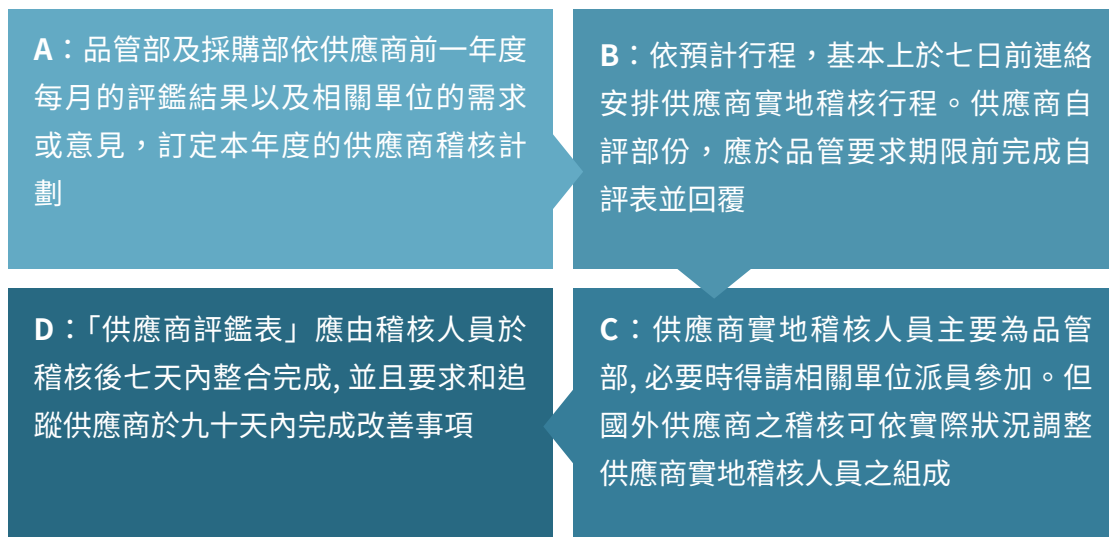
主材供應商須具有ISO 9001品質管理系統之認證，其他廠商採購人員將優先考慮與符合HSF無有害物質要求之供應商，或是取得ISO 9001、ISO14001環境管理系統

F

4-1-8 供應商評鑑制度

 供應商月評鑑	• 評鑑項目：品質、成本、交期、技術
 供應商年度稽核/ 不定期稽核	• 初次評審 新供應商承認時 • 年度評審：正常交易的供應商每年一次 • 不定期評審：正常交易的供應商發生重大品質異常時

4-1-9 供應商評鑑流程(書面、實地審查)



4-1-10 永續供應鏈行為準則

金山電子始終致力於企業永續發展並響應聯合國永續發展目標(SDGs)，並期待供應商也能夠有相同的價值觀，因此於2019年參考國際相關倡議與要求，包含全球盟約（UN Global Compact）、國際勞工組織（ILO）、經濟合作暨發展組織（OECD）、社會責任國際標準體系（SA8000）、社會責任指引（ISO 26000）、全球報告倡議組織（GRI）以及聯合國工商企業與人權指導原則（the UN Guiding Principles on Business and Human Rights）中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等規範精神，擬制訂「供應商行為準則」，取代原有的「政策承諾書」，適用於提供金山電子集團之產品/服務的所有供應商，期待能夠透過相互影響的力量，提升整體產業鏈的永續性。此外，金山電子集團亦要求供應商對其上游供應商(間接供應商)進行宣導。

4-1-11 供應商行為準則重點項目

人權與 勞動條件	職業安全 與健康	環境保護	商業道德	永續供應鏈	保密義務 與資訊安全	管理體系
• 自由選擇職業 • 童工與青年勞工 • 反歧視 • 人道待遇 • 工時 • 工資與福利 • 自由結社	• 職業安全 • 應急應變 • 職業災害 • 教育訓練與溝通	• 許可與合規 • 預防污染與節約能源/資源 • 危險物與有害物 • 廢棄物與排放 • 維護森林及生物多樣性	• 誠信原則 • 防止利益衝突 • 公平交易與反壟斷 • 智慧財產權 • 檢舉制度	• 供應鏈永續性之傳達 • 合規 • 持續營運	• 保密義務 • 資訊安全	• 管理職責 • 風險評估與管理 • 教育訓練 • 溝通 • 文件與紀錄 • 鼓勵建置管理系統

4-1-12 供應鏈永續發展政策

金山電子身為企業公民的一員，體認到永續議題不止於企業本身營運，更需要有整體的帶動能量，才能將永續發展的概念予以落實。因此除善盡企業社會責任之外，修訂內部採購作業程序，將環境、人權、勞工實務及社會衝擊等國際永續規範，納入新合作供應商夥伴遴選的參考條件，期許藉由公司採購政策與實務，結合永續規範，積極鼓勵我們的供應商一同為落實企業社會責任而努力，並持續邁向永續的未來。

4-1-13 永續規範與風險調查

與供應商來往前，除評估供應商過往信用紀錄外，亦就其他面向進行評估，包括供應商形象、有無重大違法（規）紀錄。並於新供應商遴選評分表中，納入ESG 佔比作為整體評估參考依據，將績效較佳之廠商視為優先合作對象，並依此標準進行遴選。特定國家、特定產業及特定商品的風險也列入考量。我們已對內部主要採購單位公告「供應鏈永續發展政策」，且與主要供應商之契約中訂有終止或解除條款，若發現其有違反企業永續發展政策及供應商行為準則之情事時，則要求改善，若於交易期間內未進行改善或有重大違反情事，得終止合約。

4-1-14 供應鏈管理風險評估流程



4-1-15 供應鏈風險主動調查項目

項目	說明
環境	考量供應商與環境相關的負面影響風險，包括但不限於溫室氣體排放、能源消耗、水資源消耗、汙染、廢棄物或生物多樣性。
社會	考量供應商與社會相關的負面影響風險，包括但不限於人權和勞工權利，如童工、強迫勞動、歧視、結社自由、集體談判權、工時、薪酬、職業健康與安全。
治理	考量供應商與治理相關的負面影響風險，包括但不限於貪汙、賄賂、利益衝突或反歧視。
業務相關	考量供應商的業務相關因素，包括但不限於支出/交易量佔比和替代性。
國家別	考量供應商國家的政治、社會、經濟、環境或法規壯闊相關的負面環境、社會和治理影響的風險。
行業別	考量特定行業供應商的獨特特徵相關的負面環境、社會和治理影響的風險，包括勞工狀況、能源消耗、資源密集度、排放量或污染潛力等方面(例如製造業、服務業、農業)。
商業別	考量供應商與商品供應鏈結構、勞工狀況、土地利用和資源密集度、能源消耗、排放量、物質毒性或污染潛力相關的負面環境、社會和治理影響的風險(例如金屬、化石燃料、木材、大豆、棉花)。

4-1-16 供應商篩選之ESG相關門檻說明

對象	篩選方式	ESG相關門檻
新供應商	供應商遴選評分表	新供應商遴選評分表中，以至少10%ESG佔比作為整體評估參考依據，將績效較佳之廠商視為優先合作對象。
既有供應商	永續性風險評估調查	永續性風險評估調查問卷內容皆依據聯合國全球盟約、聯合國商業人權規範、國際勞工組織相關宣言與責任商業聯盟等倡議訂定且涵蓋ESG各大面向，既有供應商分數高於90分則視為績優供應商，為未來續約優先考量對象。



4-1-17 供應商溝通

- 針對供應商異常事項，安排與其他供應商進行季度分享，共同檢討改善。
- 採購進行供應商評鑑、拜訪時，需要了解供應商發展計畫。

4-1-18 供應商永續環境

- 要求所提供之原材料須「符合國際環保法規之要求」如符合歐盟RoHS規範。
- 要求供應商不使用禁限用物質，提供無有害物質(HSF)檢測報告。
- 採購單位對於研發鑑定會影響或可能影響重大環境考量面的原物料、零組件的供應商要求安全資料表(SDS)，以及要求其盡可能配合環境管理與相關法規要求。

4-1-19 衝突礦產因應

本公司業已針對所生產產品中有關錫（Sn）這類金屬的來源採取政策，並對 " 衝突影響和高風險地區 " 之採購，透過供應商評鑑過程進行盡職調查，確保其礦產及金屬供應來自合法料源，符合責任採購。

4-1-20 關注供應商及承攬商勞工人權

本公司之供應商評選管理辦理及安全衛生管理辦法中明訂供應商、承攬商須遵守勞基法相關人權規定，包含禁用童工及強迫勞工等事項。於供應商評選時，要求供應商及承攬商全數須簽署「廉潔承諾書」、「保密承諾書」及遵守「責任商業聯盟行為準則」；亦告知供應商及承攬商須符合本公司「供應商行為準則」規範。針對重要供應商，執行年度稽核時，環境安全及 RBA 責任商業聯盟行為準則之遵守亦為稽核項目之一。



4-2 品質管理

重大主題	產品品質管理
權責單位	生產、品質、技術
政策	● 落實品質管制系統 ● 提升產品制程技術 ● 製造信賴可靠產品 ● 滿足顧客法規需求
承諾	● 品質方針 - 「品質第一、顧客滿意、遵規守法、創新降耗、安全生產、員工擔當、持續改進、永續經營」 ● 持續精進品質管理系統及產品環境認證
管理行動與成效追蹤	● 本年度的各項管理系統進展，100%達成客戶的品質管理系統認證，且產品的有害物質檢測結果完全符合各項國際標準及客戶要求，保護環境並確保安全及健康的環境

短中長期	目標
2023 年成果	● 已導入 ISO 9001、14001、45001、IATF 16949 等品質管理系統 ● SONY GP 綠色夥伴
2024 年目標	● 聚焦於利基型產品，擴大車用電子、5G 網通及電源等產品應用比重，以提供客戶更多元的解決方案
短期目標 (2025~2027)	● 持續精進品質管理系統及產品環境認證 ● 導入 QC80000 ● 持續開發固態及固液態電容器
中長期 (2028~2035)	● 持續精進品質管理系統及產品環境認證 ● 持續優化固態及固液態電容器

4-2-1 品質管理政策

本公司及子公司一向堅持優良的品質，並累積多年純熟技術與經驗，導入 BSI ISO-9001、14001、ISO/TS 16949 及 ISO 45001 管理系統，均已獲得認證，亦獲得多國安規認可，透過嚴格控管產品品質，以提升品牌形象，造成品牌之差異化，使【金山電子】成為鋁質電解電容器台商品牌的第一指名廠商。

4-2-2 品質方針

- 公司首先遵循歐盟所倡議之有害物質限用指令，生產符合歐盟 RoHS 規範之環保產品。
- 積極開發尺寸規格小型化、長壽命、低阻抗、高耐紋波等高附加價值之電容器，並增加固態電容與中高壓產品的佈局及爭取國際知名品牌的訂單，以提昇利潤空間。
- 強化自行開發關鍵原料之技術如電解液及提升生產設備自動化程度，以降低生產成本。
- 以產能的提昇帶動採購規模的擴大，使採購議價力相對提昇，以爭取優惠付款及降低原料成本等競爭利基。
- 保證出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，遵守與顧客/相關方協議之環境職安衛承諾（如 SONY SS-00259 所禁用物質）。

4-2-3 品質提升目標

本公司及子公司生產鋁質電解電容器，產品涵蓋廣。其研發團隊並聘請日本電容器專家指導，積極研發高壓電容器之電解液外，亦持續往高利基型產品投入研發，以維持公司競爭利基，對於作業標準與品質管制亦要求甚嚴，以成為市場領導者的目標邁進。

第五章 環境保護

5-1 治理組織及策略

本公司致力於環境保護活動，徹底實施節約能源、工業減廢，資源回收與再利用及環境禁用不使用與減量。為因應ESG永續發展之推動，在2022年報備董事會由董事長指示成立永續發展小組(ESG小組)。

2024年1月24日在董事會之下成立功能性委員會「永續發展委員會」，本委員會成立之目的為本公司永續發展暨風險管理相關工作之決策及督導單位，包含落實公司治理(G)發展永續環境(E)與維護社會公益(S)等三大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工及股東及利益相關者權益之職責。

永續發展委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由總經理擔任主席，其他成員包括公司之四位獨立董事(其領域有會計師、律師、財經專家、產業專家)組成，負責督導ESG小組制定公司永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫及執行。

公司董事會及永續發展委員會每年定期聽取ESG小組的報告（包含ESG報告），ESG小組必須對永續發展委員會提擬公司策略，永續發展委員會必須評判這些策略成功的可能性，也必須檢視策略的進展，並且在需要時敦促ESG小組進行調整。永續發展委員會每年亦須向董事會報告公司ESG運作狀況及未來一年工作計畫。

ESG小組設立於本公司總經理室為永續發展小組(兼)職單位。

1. ESG小組擔任公司上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。負責永續政策之訂定與辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織永續發展相關預算及規劃並執行年度方案，追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。
2. 經由ESG小組會議及依議題而設的三個任務小組，分別由相關部門主管兼任召集人，負責永續制度的推動。
3. 「ESG小組」2024年1月24日向永續發展委員會及董事會報告2023年永續發展執行成果及2024年工作計劃。2024年未來的工作計劃包含(1)實施全集團實體公司溫室氣體盤查及認證ISO 14064-1 (2)導入ISO 27001資安管理認證(董事會決議新增本年度工作計畫) (3)撰寫永續報告書，並送董事會核可。
4. 公司相關單位主管參與台灣氣候聯盟所舉辦之例行性氣候圓桌行動會議。
5. 本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略。

5-2 氣候變遷風險管理因應TCFD



【環境友善】 重大主題：氣候變遷與溫室氣體排放

重大主題	氣候變遷與溫室氣體排放
權責單位	管理部、研發部、製造部、廠務、品管、採購
政策	● 每年進行氣候變遷議題之資訊收集與分析，並鑑別評估相關風險，以降低氣候變遷可能為公司帶的負面衝擊。 ● 推動節能節水改善案，提升使用效率，降低能耗及成本。 ● 提高或優化各項節能減碳改善技術。 ● 以循環經濟概念，致力於廢棄物之源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。 ● 汙水處理之優化產生廢棄物-降低廢汙泥產出比率。 ● 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均能妥善處理，以達環境衝擊最小化的目標。
承諾	● 遵行法令、客戶及其他相關要求，善盡環境保護之責 ● 落實環境 / 能源 / 水資源 / 資源管理，珍惜能源與自然資源，營造環保節能之工作環境，提升環境管理績效
管理行動與成效追蹤	● 公司設置溫室氣體盤查小組，每(年)統計前一年度溫室氣體排放數據，找出碳排熱點，以利有效控管溫室氣體排放。 ● 設置太陽光電發電設施(綠電)，替代部分傳統發電以達減碳目標，亦在缺電時穩定電源。 ● 汰換高耗能設施、使用節能設備(主要減量減排方案包括空壓機定頻改為變頻，空壓機餘熱回收，節約柴油消耗，強化製程節能減碳績效)。 ● 設置缺水緊急應變小組，掌握廠區水源現況，提升應變能力，降低廠區缺水風險。 ● 實施垃圾分類及製程中紙箱回收及舊棧板回收再利用等，達到垃圾減量目標

短中長期	目標
2023 年成果	● 規劃 2023 溫室氣體盤查導入與查證 ● 完成廣州廠太陽光電(光伏)設施建置
2024 年目標	● 執行 2023 年溫室氣體盤查程序 ● 完成 ISO 14064-1 外部查證 ● 建置泰國廠太陽能發電設施
短期目標 (2025~2027)	● 逐步增加範疇三的盤查範圍，精準計算集團的碳排放量 ● 每年減少以下項目排放至少 1% ■ 集團的碳排放量 ■ 單位營收溫室氣體排放強度(噸 / 百萬營收) ■ 單位數量溫室氣體排放強度(噸 / Kpcs)
中長期 (2028~2035)	● 精準計算集團的碳排放量，並朝 2050 年淨零排放目標努力 ● 每年減少如下項目排放至少 1% ■ 集團的碳排放量 ■ 單位營收溫室氣體排放強度(噸 / 百萬營收) ■ 單位數量溫室氣體排放強度(噸 / Kpcs) ● 規劃導入 ISO 50001 ● 導入智慧控制及能源管理系統



5-2-1 氣候變遷風險管理

本章節將以氣候相關財務揭露(TCFD)架構，說明公司「氣候風險管理」的相關作為。

流程	作法
風險識別	● 每年依據產業特性、國際氣候議題及當地法規鑑別公司自身的氣候風險的機會議題。
風險評估	● 透過部門訪談，評估氣候風險與機會於營運發展上的可能性、衝擊度、發生點，並導入財務資訊，排序重要風險與機會項目。
風險處理	● 依風險與機會影響程度不同，擬定相對應的管理因應策略，降低或轉移風險，減緩風險發生時的衝擊。
風險監控	● 運用公司關鍵績效指標，即時監控追蹤改進風險管控措施，確保執行成效。 ● 定期將風險結果和成效報告至高層及董事會，做為日後營運決策管理之用。

5-2-2 氣候風險與機會鑑別評估

公司結合TCFD框架與內部風險管理程序，實施氣候相關風險與機會的鑑別和評估，採取辨識、評估、處理及監控等四大流程進行，擬訂氣候相關風險與機會因應策略與措施。並依風險管理流程評估各風險與機會發生的可能性及衝擊程度，從54項氣候風險與機會中找出15項，請公司高階主管就此十五項評估其對公司短中長期可能造成的影響。

轉型風險

- 政策 and 法規：「碳定價機制」、「強化溫室氣體排放量報導義務」、「因限電政策導致供電不穩」、「面臨氣候相關訴訟或法規風險」
- 技術：「以低碳商品替代現有產品和服務」、「低碳技術轉型的成本」
- 市場：「客戶行為變化」、「原物料成本上漲」
- 聲譽：「企業客戶偏好轉變」

實體風險

- 立即性：「颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高」、「客戶行為變化」、「原物料成本上漲」
- 長期性：「降雨（水）模式變化和氣候模式 的極端變化」

機會

- 資源效率：「使用更高效率的生產和配銷流程(提高資源使用率及節約成本)」
- 能源來源：「使用低碳能源」
- 產品與服務：「開發或擴大低碳產品與服務」
- 韌性：「參與可再生能源項目並採用節能措施」

金山電子高階主管針對氣候對營運造成的風險與機會各項目進行分析及討論，就短、中、長期發生機率與衝擊程度由低到高給予1-5分，鑑別出氣候對公司影響之重大風險與機會。

重大風險與機會	短期	轉型風險：「因限電政策導致供電不穩」 實體風險：「颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高」 「降雨（水）模式變化和氣候模式 的極端變化」
	中期	轉型風險：「強化溫室氣體排放量報導義務」、「碳定價機制」 實體風險：「降雨（水）模式變化和氣候模式 的極端變化」
	長期	轉型風險：「碳定價機制」、「以低碳商品替代現有產品和服務」、「原物料成本上漲」、「企業客戶偏好轉變」 實體風險：「降雨（水）模式變化和氣候模式 的極端變化」 機 會：「開發或擴大低碳產品與服務」、「使用低碳能源」

5-2-3 TCFD

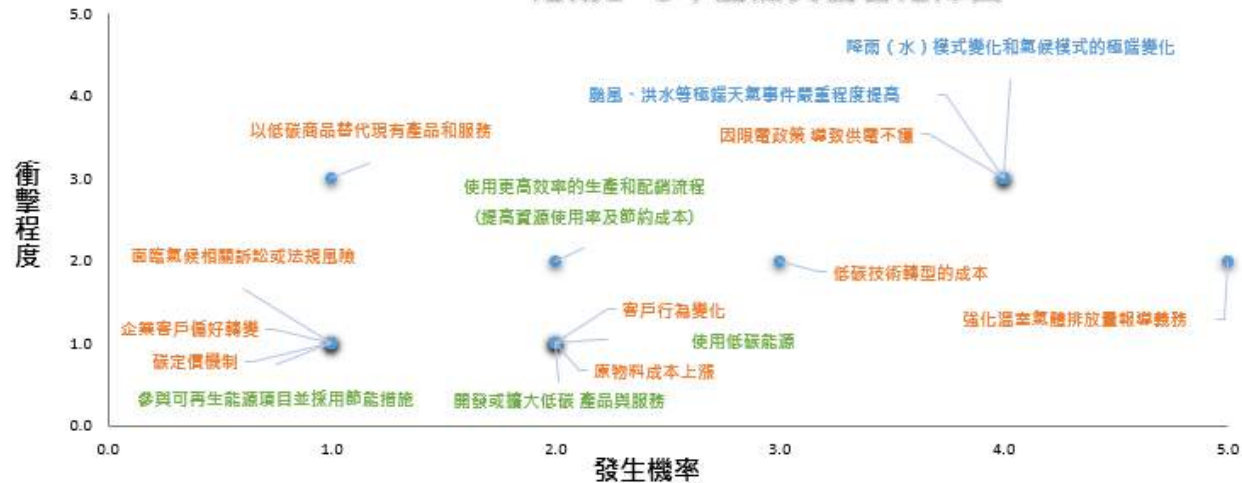
本公司就環境議題，進行重要議題之相關風險評估，並依據其對公司短、中、長期對公司造成的衝擊程度及發生機率進行價值鏈的衝擊分析，並訂定相關策略如下：

風險與機會	項次	議題	風險說明	影響時程	營運據點	價值鏈衝擊	財務影響	因應措施
轉型 風險	政策和法規	碳定價機制	國際間或國內有關再生能源的法規，可能影到目前與未來的能源來源、組成、價格等。	中長期	總公司	自身營運	增加營運成本	1. 定期評估與分析碳定價，導入廠區運作以提早因應推動減碳措施，減少碳定價衝擊。 2. 持續關注各國關於碳定價之規範及立法進度。納入碳定價機制相關的教育訓練，強化公司內部的碳定價觀念。
		強化溫室氣體排放量報導義務	臺灣金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」，規範上市櫃公司需完成集團母公司與子公司溫室氣體盤查、查證與報導作業，增加合規營運支出；金山電子就各廠區進行溫室氣體盤查，並接受第三方驗證。	短期	所有廠區	自身營運	減少營收	1. 公司已設置專責部門及人員進行溫室氣體盤查與能源管理。 2. 每年皆定期進行內部稽核訓練，培訓相關人員能力。 3. 每年依循 ISO 管理制度，設定年度目標推動製程或公用設備節能。
		因限電政策導致供電不穩	夏季用電需求大時，更易造成電力吃緊。公司若未能因應限電政策，將造成停產、交貨期延長，營運成本增加且營收減少。目前大陸廠區設置太陽能設備以減少衝擊。	短期	所有廠區	自身營運	增加營運成本/增加資本支出	1. 規劃備用能源方案，如發電機組或可再生能源設備，以應對可能的限電情況。 2. 各廠區與當地政府做好溝通協調限電時間，可有效調控生產時間，避免因限電影響到產能及出貨時間。
		面臨氣候相關訴訟或法規風險	因罰款和判決導致的成本增加和/或產品和服務需求降低。	長期	所有廠區	自身營運	增加營運成本/減少營收	1. 關注政府法規，確實遵守法律規範以避免因疏失造成罰款。 2. 針對產品品質嚴格管控，務使產品符合標準且不致造成危害。 3. 生產流程中隨時注意廢水、廢棄物等處理，不造成環境的危害。
	技術	以低碳商品替代現有產品和服務	因應全球減碳倡議，公司加強研發低碳產品將會造成新型和替代型技術研發支出。	長期	營運總部及所有廠區	自身營運	增加營運成本	1. 研究各種增進高效能產品之可行性，包括產品結構、材質等。 2. 與學校合作研發可行的低碳技術，開發各項可行的低碳產品或服務。 3. 積極佈局再生能源、發電、創電及儲電領域。 4. 擴大產品應用於電動動力及智慧電網產業鏈。

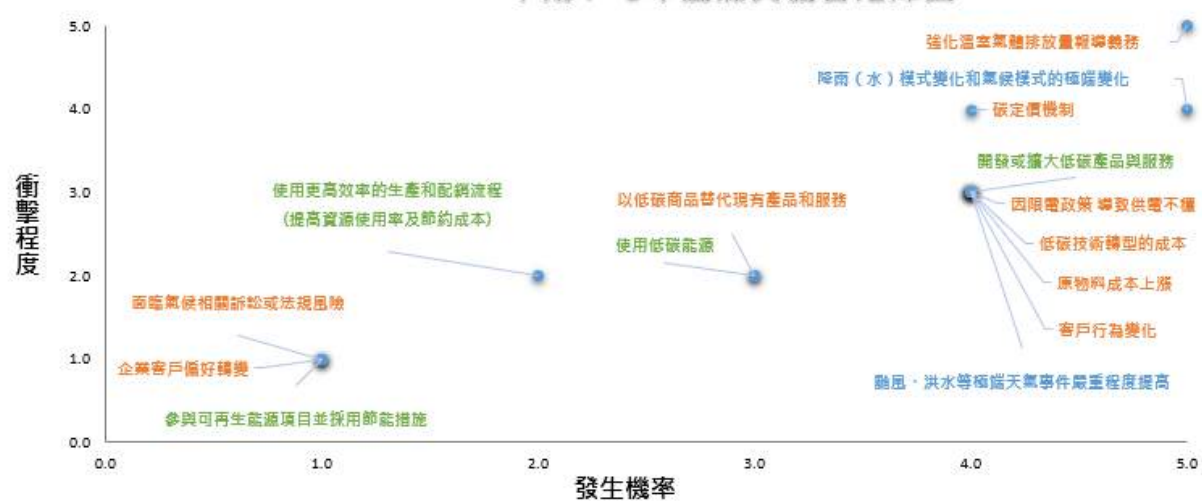
風險與機會	項次	議題	風險說明	影響時程	營運據點	價值鏈衝擊	財務影響	因應措施
轉型風險		低碳技術轉型的成本	1. 新型和替代型技術研發支出。 2. 技術開發的資本投資。 3. 採用/建置新型實務運作和流程的成本。	中長期	營運總部及所有廠區	自身營運	增加營運成本	1. 研發單位持續投入研發人力，以提升研發技術與能量。 2. 提供員工培訓和教育，以增強低碳技術和實踐方面的知識及能力。 3. 持續與學校合作研究，結合學界領先技術，導入低碳產品的研發與產出。
	市場	客戶行為變化	因氣候變遷意識提升，致使客戶要求公司及供應商導入倡議科學基礎減碳目標 SBT、揭露永續會計準則 SASB 資訊等永續要求，公司須投入額外推動及管理成本，以確保達成客戶的要求。	長期	營運總部及所有廠區	上游供應鏈/自身營運	增加營運成本/增加資本支出/減少營收	1. 設置太陽能設備並訂定減碳目標。 2. 重複使用棧板，減少一次性使用。 3. 持續投入與研發高效能產品。 4. 掌握市場趨勢及客戶需求進行前瞻技術開發。 5. 與供應商簽定 RBA 協定，並制定供應商評選機制以確保供應商注重人權及減碳之目標。
		原物料成本上漲	可能受到歐盟、各國減碳節能政策及供應鏈減碳轉型的影響，增加原物料生產成本；因氣候災害影響運輸，造成原物運貨成本增加，提高斷鏈可能性。	中長期	營運總部及所有廠區	上游供應鏈/自身營運	增加營運成本/減少營收	1. 比較不同廠商的優勢和劣勢，以獲取最具價值的回收材供應商。 2. 根據實際情況更新產品報價，建置價格調整機制，透明轉嫁相關成本。
	聲譽	企業客戶偏好轉變	客戶可能要求公司揭露或公布碳盤查資訊，若未能滿足需求，可能會影響企業形象及投資人投資意願。	長期	營運總部及所有廠區	上游供應鏈/下游客戶	增加營運成本/增加資本支出/減少營收	1. 每年定期追蹤更新歐盟相關規範。 2. 與客戶及供應商共同合作，提早布局市場或消費者需求，提供更具競爭力的產品。 3. 與利害關係者，包括客戶、投資者、監管機構和非政府組織等建立有效的溝通渠道，積極參與相關的行業和跨行業的倡議和合作
	實體風險	立即性	因極端天氣變化及嚴重性加重，惡劣天氣如颱風、水災和旱災等情況的發生頻率增加，造成廠房淹水、停電、無法上班等情況，增加工廠及供應鏈製造生產時程及廠房設備損害，影響公司正常營運及產品交付時程延宕，致使營收減少、成本增加。	短期	營運總部及所有廠區	自身營運	增加營運成本/減少營收/財產損失	1. 持續投入防災設備與排水系統保養。 2. 訂定各項緊急應變標準作業程序。 3. 制定防災機制及通報機制，成立「危機處理小組」及加強人員對於災害造成緊急事件處理之教育訓練。 4. 持續與當地政府溝通優先強化生產基地排水抗澇的設施。

風險與機會	項次	議題	風險說明	影響時程	營運據點	價值鏈衝擊	財務影響	因應措施
實體風險	長期性	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	氣候變遷使夏季受極端高溫乾旱天氣影響更顯著，中國各地因降雨致使廠區附近淹水情形嚴重，導致缺電、限電。公司若未能因應，將造成停產、交貨期延長，營運成本增加且營收減少。	短期	營運總部及所有廠區	自身營運	增加營運成本/減少營收/財產損失	1. 備用發電設備並研究和投資相關儲能系統。 2. 根據限電政策和能源供應狀況，優化生產計劃和物料管理。 3. 與當地政府保持緊密的溝通和合作，了解限電政策和時間表，以及相關的能源供應信息，以配合做出最佳生產的調控。
	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程(提高資源使用率及節約成本)	藉由提升廠房能源使用效率、在地化採購，達到更高效益的生產和配銷流程，提升企業營運可靠度，使產品在生產製程及配銷過程達到節能減碳效益。	長期	所有廠區	自身營運	減少營運成本/增加營收	1. 在生產製造過程，提升效率及減少環境衝擊。 2. 運用數據蒐集技術，針對自動化設備進行有效管控能耗，提升生產效率、降低能耗。
機會	能源來源	使用低碳能源	大陸廠區已建置太陽能設備自發自用，增加再生能源使用佔比。	長期	營運總部及所有廠區	自身營運	減少營運成本/增加營收	1. 盤點廠區太陽能面積，並評估太陽能效能。 2. 考量其他廠區推動設置太陽能設備可行性
	產品與服務	開發或擴大低碳產品與服務	因應國際減碳趨勢，低碳產品成為關注的因素。若能開發低碳製程技術，降低產品碳足跡，即可掌握低碳商機，提升上市場競爭力。	中長期	營運總部及所有廠區	自身營運/下游客戶	減少營運成本/增加營收/提升聲譽及形象	1. 持續了解客戶對於低碳產品的轉換趨勢 2. 研發低碳產品或減低碳排放
	韌性	參與可再生能源項目並採用節能措施	執行節能、節水、減廢以響應公司氣候行動，提升公司整體節能減碳表現，達到能資源使用量減少之目標，降低公司營運成本。	長期	營運總部及所有廠區	自身營運	減少營運成本/增加營收/	1. 廣州廠設置太陽能設備達到節電目標 2. 水資源部分利用生活廢水澆花以節約水資源

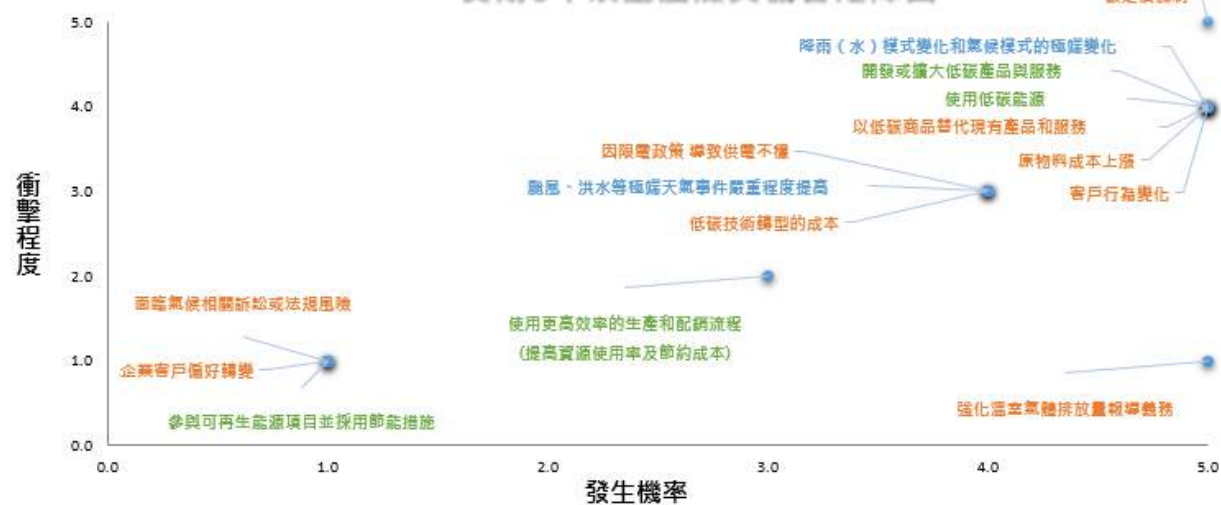
短期1~3年風險與機會矩陣圖



中期4~5年風險與機會矩陣圖



長期6年以上風險與機會矩陣圖



風險與機會	顏色對應
轉型風險	橘色
實體風險	藍色
機會	綠色

5-2-4 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司積極強化公司永續經營與永續環境相關之公司治理機能，設置直屬董事會之永續發展委員會，作為本公司永續治理作業及風險管理的最高指導組織，本委員會經董事會委任總經理為主席，並由四名獨立董事組成，負責訂定企業社會責任於經濟、環境及社會各面向及風險管理(含TCFD)之年度目標並定期監督執行狀況，帶領本公司永續發展，精進及達成各項短中長期目標。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	針對公司業務發展，對公司產生較大衝擊之氣候風險分別為： 1. 短期風險(3年內)：環保法規日益趨嚴、低降雨與極端高溫、原物料成本增加。 2. 中長期風險(3年或以上)：碳稅實施、強化溫室氣體排放量報導義務、市場機會面向使用低碳能源、減少耗水電量商品與服務，企業面對轉型壓力。 策略及財務影響同項目3之執行情形所述。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1. 極端氣候會造成營運中斷、財物損失及生產成本上升等。 2. 金融機構在決定投資及放款時評估企業氣候財務表現若無法符合要求，可能對公司造成負面影響。 3. 轉型行動，如換置減碳設備、選擇減碳廢棄物處理方式、開發低碳產品或循環經濟產品設計或負擔高額碳稅等。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	透過學習及跨部門交流機制提升各部門對氣候變遷風險的辨識、衡量與監控，掌握作業風險並採行適當措施，以落實管理作業風險。未來將持續增加紀錄風險管理程序及其執行結果，每年至少一次向董事會報告風險狀況，確保管理架構及風險控管功能正常運作。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前公司並未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。



項目	執行情形
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前公司尚未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前公司尚未使用內部碳定價作為規劃工具。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	1. 溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊等詳5-6溫室氣體排放。 2. 本公司截至目前為止尚未使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，此列入公司中長期目標。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	溫室氣體盤查與減量目標、策略及具體行動計畫，請詳5-6溫室氣體排放，另溫室氣體確信情形：本公司2023年溫室氣體盤查範圍(金山電總公司及海外實體公司，包括泰國金山電子，廣州金日公司及廣州金立公司)已取得Afnor Certification認證。

5-3 環境管理系統

本公司正致力於地球環境保護活動的推進和污染的預防以及員工職安衛的照護。除了堅持產品質量，讓顧客滿意之外，公司也意識到相關事業活動、產品或服務對環境職安衛造成的影響，故將工業安全與員工健康列於利潤之前，凡所有活動以安全、健康為本，我們採取以下行動：

金山電子為負責任商業聯盟(RBA)的會員，承諾遵守EICC的行為準則。

01	遵守國際環保規範，符合國家環保法律法規，金山電子於2003年宣佈建立ISO 14001環境管理系統，確保環境之品質，為達成環保規範。
02	宣導正確環境職安衛觀念，養成預防污染、減少浪費、注意安全衛生的良好習慣，全員參與綠色環保、社會責任活動。
03	落實環境職安衛管理各項規定，定期審查其執行成效，持續改進，為永續經營而努力。
04	提供環境職安衛資訊，使顧客、供應商及相關單位瞭解本公司環境職安衛方針。

健康&安全

為承諾遵守國際公約及國家工安法律法規要求，維護工業安全與員工職業健康，金山電子工廠自2009年開始導入職業安全衛生管理體系（OHSAS 18001/ISO 45001），確保符合工業企業設計衛生標準要求、防止職業危害、降低職安衛風險，確保人員健康，並於2010年6月取得相關認證。

應急準備

金山電子為確保安全，每年定期進行消防安全培訓，實際演習，合理設置安全疏散通道，逃生標示等措施。

公共衛生、餐廳和宿舍

金山電子為員工提供乾淨的衛生間設施、飲用水、清潔的食物預備存儲設施和用餐用具。並時刻關心員工的身心健康，成立員工伙食委員會，定期組織員工代表參加，提供合理的改善建議，不斷提升餐廳飲食質量。

5-4 水資源管理

金山電子2023年用水量以集團實體廠區進行統計，並設定2023年為基準年，各廠區統計量如下：



管理政策及成效

2023年因各廠區並非製程用水皆可回收，且廣州金立廠之製程用水量很低，故為明年分析之一致性，以總用水量進行分析。唯公司仍持續透過技術改善，提升水回收率及製程用水回收率，2023年總用水量。2023年總用水量較2022年減少3.952千度，用水減少7.83%。主要原因是製造純水回收改為澆花用水，節約純水使用量。

5-5 節約能源措施

氣候變化是未來世界各國、政府部門、經濟領域和公眾所面臨的最大挑戰之一，它對人身健康和自然界都會帶來影響，並可能導致資源的使用、生產和其他經濟活動的方式發生巨大變化，在面對這些變化的同時公司積極響應世界與政府號召，制定措施和行動，以限制大氣中的溫室氣體溫度：

- 金山電子於 2003 年建立 ISO 14001 環境管理系統，確保環境之品質，為達成環保規範，致力於環境保護以及節能減碳，資源及再回收利用，減少資源的浪費，落實全員參與綠色環保活動，以實現維護地球自然環境生態。
- 宣導正確環境職安衛觀念，徹底實施節約能源、資源及再回收利用，減少資源的浪費，以養成節約能源、預防污染、減少浪費、注意安全衛生的良好習慣，落實全員參與綠色環保。
- 推動製程優化、設備優化改良有效提升生產效率，以降低能源使用量，新購設備將以節能列入評估項目，以達企業整體節能目標。
- 外購電力為廠區主要溫室氣體排放來源，為減少能源使用，逐步進行相關節能計劃，如逐步汰換傳統式避難燈具並導入 LED 省電型燈具、通道照明智能管控、空調設定管控、汰換耗能設備等。
- 新增再生能源使用，現階段採用屋頂型太陽能發電。
- 進行水資源管理，提升用水管理，包含換裝省水器、檢視節水器具、提升製程水回收率、將原直接排放純水制造的濃水，改為利用回收水澆花沖廁所，並進行宣導教育，降低無效用水。
- 推行無紙化作業，減少所有辦公場所及廠區的紙張使用。
- 有效利用和減少廢棄物（3R：減少，再利用，回收）的推進，落實源頭減量，提升資源再利用比率，減少廢棄物，開展廢棄物的回收再利用，各辦公區力行垃圾分類與資源回收，透過資源垃圾分類宣導與執行。
- 參加外部機構的培訓，確保盤查的準確度，配合各大客戶要求完成具體盤查，對公司組織邊界定義合理的盤查範疇。

廣州金立廠節能改善項目彙總

貨幣單位：人民幣

	項目名稱	項目內容	投資額	年節約額	節約電力	節約用水	減少碳排
			萬元	萬元/年	萬度/年	噸/年	噸/年
1	設備改造	引進全新智能設備	200	21.7	31	/	38
2	充電區排熱利用工程	利用老舊機器熱氣的排放，烘烤清洗的物料，去除原有烘烤的烤箱	49	3.5	5	/	6.2
3	上下班巴士	將油動大型巴士改為電動	51	14.9	/	/	130.9
4	含浸真空集中總控系统	取消原配置到每台含浸槽及設備的一組真空泵改為集中控制的中央真空系統以節約能耗	275	10.7	13.3	/	16.38
5	通道燈智能控制項目	於車間前室及各通道的路燈增加聲光控制器	0.5	3.2	4	/	4.92
6	純水製造的水回收	將將原直接排放純水製造的濃水，改為利用回收水澆花沖廁所	0.35	1.2	/	2500	/
7	太陽能工程項目	在金立 A 棟工廠屋頂增加太陽能板	0	8.2	59	/	72.51
8	空調管制	控制所有辦公區的空調不能低於 27 度	1.35	2.1	2.1	/	2.58
9	車間更換節能燈管	三樓車間更換未來效能更高的 LPB-T8 節能燈管	21	6.99	7.7	/	9.46
10	車間更換節能燈管	四樓車間更換未來能效更高的 LPB-T8 節能燈管	21	6.99	7.7	/	9.46

5-6 溫室氣體碳排放

本公司基於關心全球氣候變遷、善用資源及善盡企業的責任，根據國際標準組織(ISO)對溫室氣體管理之標準要求，乃至於因應未來之溫室氣體減量，進行系統化的溫室氣體排放盤查與排放清冊之建置，以提供日後實施有效的改善管理方案作參考。

在誠信正直方面，本公司深知產品生產過程中，消耗燃料與能源並產生溫室氣體排放，致增加環境負荷，面對目前國際溫室氣體減量趨勢，本公司亦積極扮演環境保護的角色，期經由「節約能源」、「溫室氣體盤查管理」與「自願減量工作」的努力，持續追求高效率能資源使用，維護環境品質，並以實際自願減量行動方案，降低溫室氣體排放，以符合國際環保規範及國內法規要求，從而建構環境友善的綠色產業體系，達到促進健康社會、經濟成長及生態平衡，善盡企業之責任。

本公司在2024年3月完成ISO 14064-1全集團實體公司溫室盤查(範疇一至範疇三)。由於全集團實體公司第一次全盤，故設定2023年為基礎元年。本公司2023年溫室氣體盤查盤查範圍(金山電總公司及海外實體公司(包括泰國金山電子，廣州金日公司及廣州金立公司)已取得Afnor Certification認證。

金山電子 2023 年各廠區溫室氣體排放量					
公司別	範疇一 (t CO2e)	範疇二 (t CO2e)	單位產品排放量 (t CO2e/Kpcs)	範疇三 (t CO2e)	合計
臺灣金山電子	42.69	222.97		239.42	505.08
泰國金山電子	123.09	4,297.20	0.01	2,577.64	6,997.93
廣州金立	268.44	5989.71	0.01	14,833.50	21,091.65
廣州金日	83.62	1634.70	0.09	156.02	1,874.34
合計	517.84	12,144.57	0.11	17,806.58	30,468.99
依營收計算集團單位產品排放量(營收百萬)			3.97	(範疇一 + 範疇二)	
依營收計算集團單位產品排放量(營收百萬)			9.54	(範疇一 + 範疇二 + 範疇三)	

管理政策及成效

為持續達成國際要求之減量趨勢，本公司設立有溫室氣體盤查與減量管理小組，每年統計溫室氣體排放數據，並設定每年溫室氣體削減量1%做為公司減碳目標。由於2023年為全集團實體公司第一次全盤，故無對比資料可比較，2024年目標暫訂定1%。主要減量減排方案包括空壓機定頻改為變頻，空壓機餘熱回收，節約柴油消耗，強化製程節能減碳績效。配合當地政府推動設置太陽能板，使用綠電。

2023年金山電子溫室氣體排放量為 30,468.994公噸，其中類別四組織使用的產品間接排放佔比最高，佔比達53.65%。

金山電子(各廠區合計)溫室氣體總排放量統計

金山電子(各廠區合計)溫室氣體各類別排放型式排放量統計表								
	類別 1				類別 2	類別 3	類別 4	總排放當量
	固定排放	製程排放	移動排放	逸散排放	能源間接排放	運輸產生間接排放	組織使用的產品間接排放	
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	517.84				12,144.57	1,460.79	16,345.79	30,468.99
	10.70	0.00	107.12	400.02				
氣體別占比 (%)	1.70%				39.86%	4.79%	53.65%	100.00%
	0.04%	0.00%	0.35%	1.31%				

註:1. 範疇一 (類別一) 2. 範疇二 (類別二) 3. 範疇三 (類別三+類別四)

金山電子(各廠區合計)七大溫室氣體總排放量統計

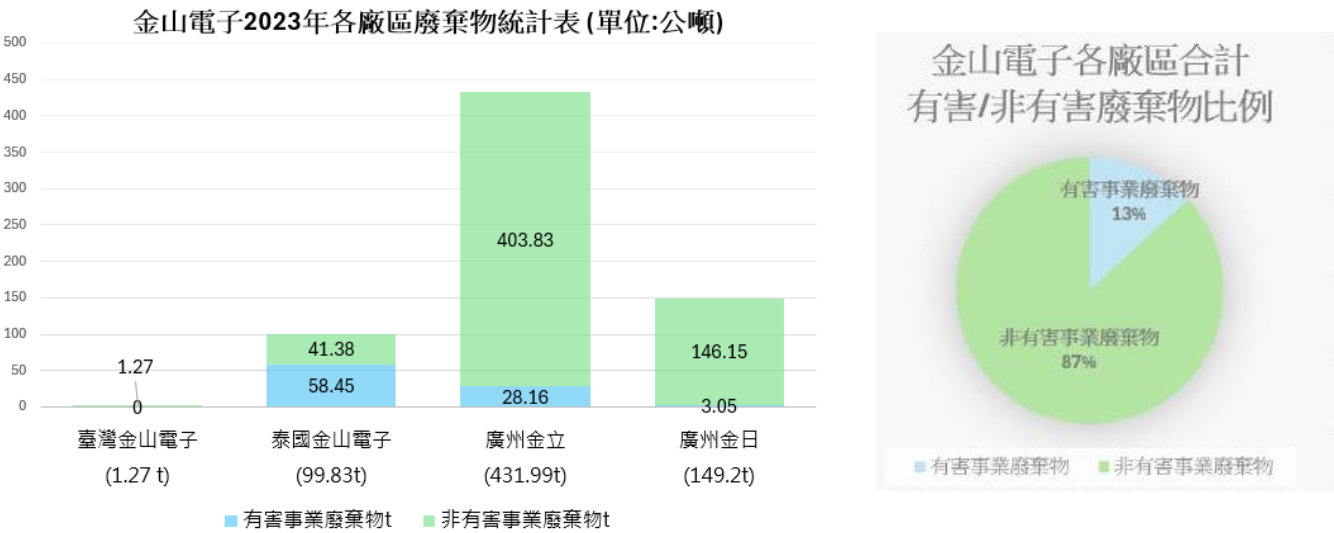
金山電子(各廠區合計)七大溫室氣體排放量統計表								
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	七種溫室氣體年總排放當量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	30,067.99	248.12	0.79	152.09	0.00	0.00	0.00	30,468.99
氣體別占比 (%)	98.68%	0.82%	0.00%	0.50%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

金山電子(各廠區合計)直接溫室氣體 七大溫室氣體總排放量統計

金山電子(各廠區合計) 直接溫室氣體 七大溫室氣體排放量統計表								
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	七種溫室氣體年總排放當量
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	116.84	248.12	0.79	152.09	0.00	0.00	0.00	517.84
氣體別占比 (%)	22.56%	47.91%	0.16%	29.37%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

5-7 廢棄物

在廢棄物管理方面：金山電子各廠區有害廢棄物合計總量為89.66公噸(佔13.14%)，非有害廢棄物合計592.63公噸(佔86.87%)，各廠區有害及非有害廢棄物統計如下圖：



由於廣州金立廠區於2023年即致力於廢棄物減量，並獲有成效，相較於2022年，2023年減少有害事業廢棄物約35公噸，減少55.11%；減少非有害廢棄物33.61公噸，減少7.68%。單位產品產出量t/kpcs 亦從0.000637降至0.00051，2022年與2023年廣州金立廠廢棄物比較表如下：



管理政策及成效：2023年汙水量4,344噸，產生廢汙泥量8.332噸，處理後產生廢棄物處理能力比率0.19%，2022年汙水處理量6,552噸，產生廢汙泥量9.762噸，處理後產生廢棄物處理能力比率0.15%，故汙水經處理後產生廢棄物處理能力比率上升0.04%。原目標2022年汙水經處理後產生廢棄物處理能力比率上升0.02%。廢棄物管理方面實施垃圾分類及製程中紙箱回收及舊棧板回收再利用等，達到垃圾減量目標。在辦公室推動e化作業、中午休息熄燈、並宣導推動採購綠色節能產品及製作標語鼓勵員工減少能源消耗等多項措施。

第六章 最佳職場

6-1 人力資源政策

金山電子的人力資源政策是依據公司的願景及經營理念，透過人才發展策略，擬訂適合組織發展所需要的選才、用才、育才、留才方案。良好的人力資源是本公司重視的環節，也是推動本公司持續成長的關鍵動力，我們相信員工為公司的重要資產，因此，我們致力於建立幸福且安全的工作環境，秉持公平合理、互信互重的勞資關係，秉承讓員工創造機會的理念吸引、激勵、培育、留任各方優秀人才，讓公司與員工共創雙贏。



招募及任用

- 正確評估人力需求，採取公開、公平、公正的方式進行人才招募及任用，適才適所，將對的人放在對的位置讓其發揮所長



薪資福利

- 根據公司營運狀況及考量市場薪酬趨勢，建置具激勵性與競爭力的薪酬福利方案，以吸引人才、激勵人才與留住人才



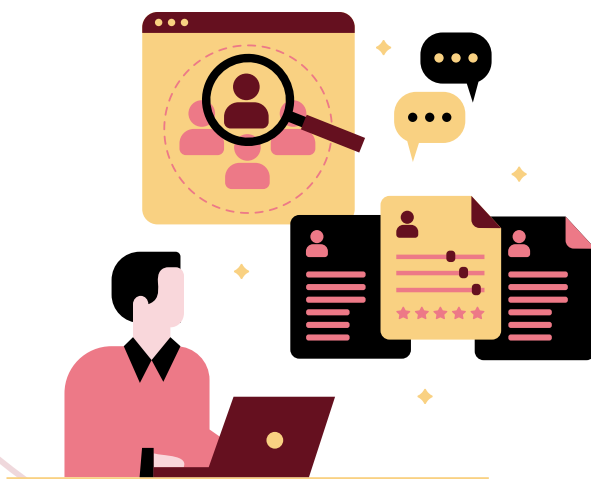
訓練發展

- 透過訓練、發展、職涯規劃與績效考核制度，強化員工的工作意願與能力，提升員工績效，讓員工有自我發展與成長的空間



員工關係

- 提供良好的勞動條件、工作環境、溝通管道與員工協助方案，使員工個人目標與組織目標一致，提升員工幸福感及留任意願，共創勞資雙贏的契機



6-2 人權

6-2-1 人權政策

金山電子支持並遵循《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact) 與《國際勞工公約》(International Labour Conventions) 等國際標準所揭露之勞動人權規範與責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, 簡稱RBA), 例如結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。本公司依據《勞動基準法》、《就業服務法》、《性別工作平等法》及相關法令規定制訂人力資源相關政策並確認人力資源運用過程中無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇, 以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。

本公司除了有制訂人權相關政策外, 亦有經主管機關核備工作規則及公告《性騷擾防治、申訴及懲戒辦法》等相關規範, 其各項作業均依照勞動基準法及相關勞動法令辦理, 以保障員工合法權益及職場安全。

人權相關政策：

提供多元、包容性與平等的機會

- 杜絕不法歧視及確保工作機會均等，所有員工不論個人性別、種族、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、五官、身心障礙等，一律平等，不允許任何差別待遇或任何形式之歧視
- 落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制

提供合法且保障的薪資福利

- 所有員工的薪資均符合營運場所所在地當地法令規定之基本工資水準
- 依規定辦理社會保險，額外提供優於法令規範的薪酬、保險與福利措施

建立多元的勞資協商平台、營造友善溝通的環境

- 定期召開勞資會議並設有員工意見箱及申訴專線提供員工多元溝通管道，讓員工意見得以充分表達
- 適時給予回應和協助，以達到勞資充分溝通及有效解決問題之目的

維護員工身心健康及協助員工工作生活取得平衡

- 關懷員工身心健康，定期提供員工健康檢查及健康資訊，不定期舉辦健康講座
- 鼓勵員工參與社團、員工關係活動及相關公益活動，豐富「工作生活平衡」理念，照顧員工身心靈健康

提供安全與合法的工作環境

- 遵守職工安全衛生相關法規，建立安全衛生的工作環境
- 遵循營運據點所在地之法令，全面禁用童工且不得強迫員工進行非自願性勞動
- 重視所有同仁工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康

對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明、便捷與暢通，且對員工之申訴予以妥適之回應。

2023年，本公司無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

6-3 員工概況

6-3-1 人力現況

金山電子遵守勞動基準法、就業服務法與性別工作平等法等國家法規聘僱員工，秉持開放公平的原則，不因個人性別、種族、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、國籍、容貌、五官、身心障礙或其他因素而有差別待遇或歧視，落實選才、育才、用才、留才措施的合理與公平，致力營造公平對待，避免歧視與騷擾的職場環境，金山電子臺灣總公司員工皆為正職，員工數為86人，包含男性員工58人，女性員工28人。

2023年臺灣總公司員工人力現況

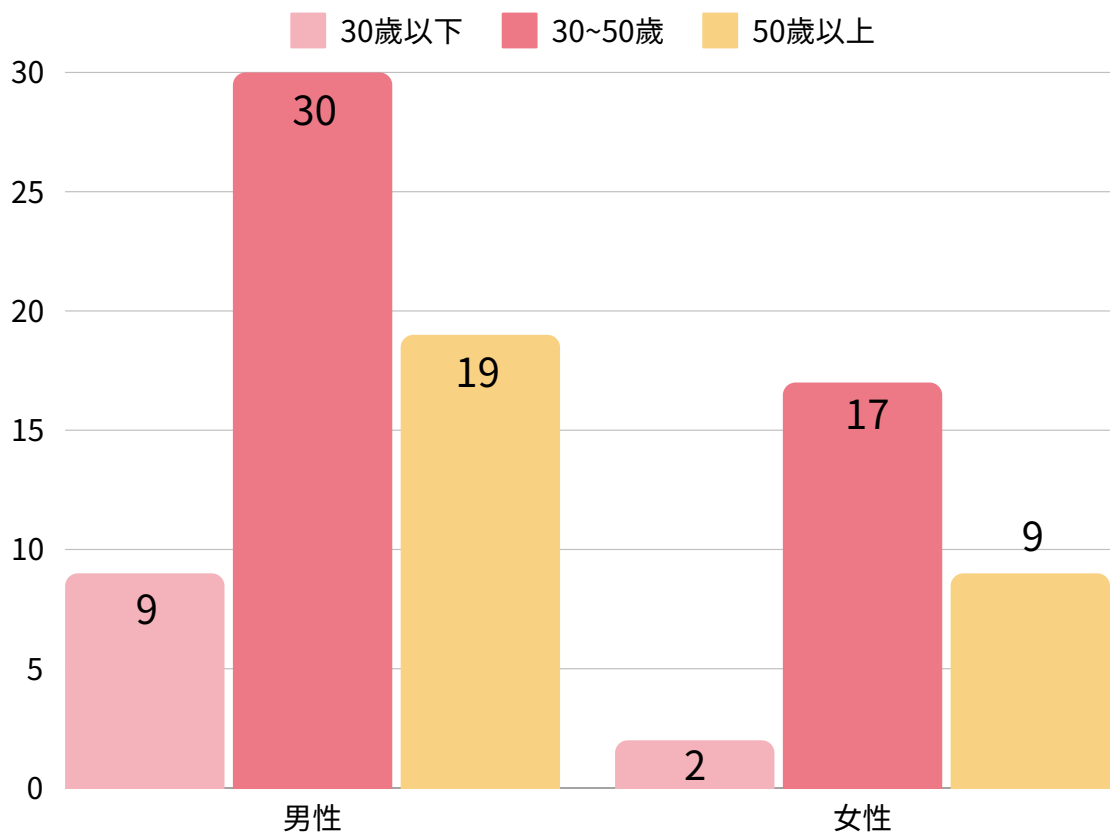
	類別	男性	百分比	女性	百分比	總計	百分比
年齡	30 歲以下	9	15.52%	2	7.14%	11	12.79%
	30~50 歲	30	51.72%	17	60.71%	47	54.65%
	50 歲以上	19	32.76%	9	32.14%	28	32.56%
	總人數	58	100%	28	100%	86	100%
學歷	碩士以上	10	17.24%	2	7.14%	12	13.95%
	大學(專)	40	68.97%	19	67.86%	59	68.60%
	高中(職)以下	8	13.79%	7	25.00%	15	17.44%
	總人數	58	100%	28	100%	86	100%
職務	高階主管	20	34.48%	2	7.14%	22	25.58%
	中低階主管	18	31.03%	10	35.71%	28	32.56%
	間接人員	20	34.48%	16	57.14%	36	41.86%
	總人數	58	100%	28	100%	86	100%

備註：總人數依 2023 /12 / 31統計。

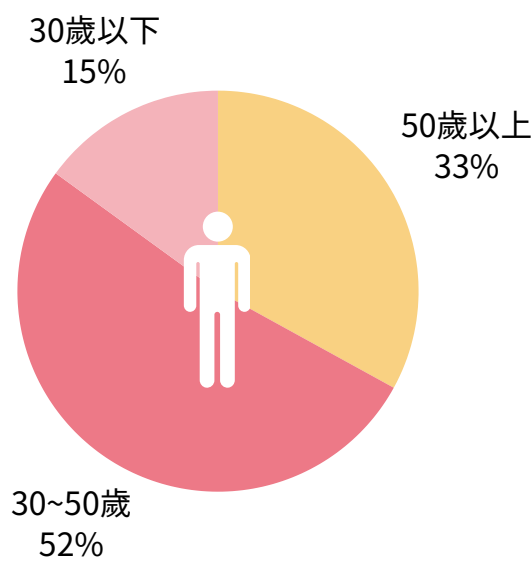
金山電子臺灣總公司男女員工比例



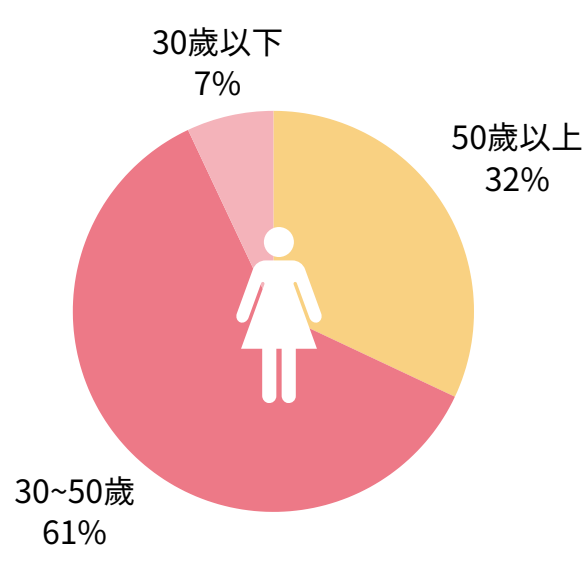
金山電子臺灣總公司男女員工年齡分布圖



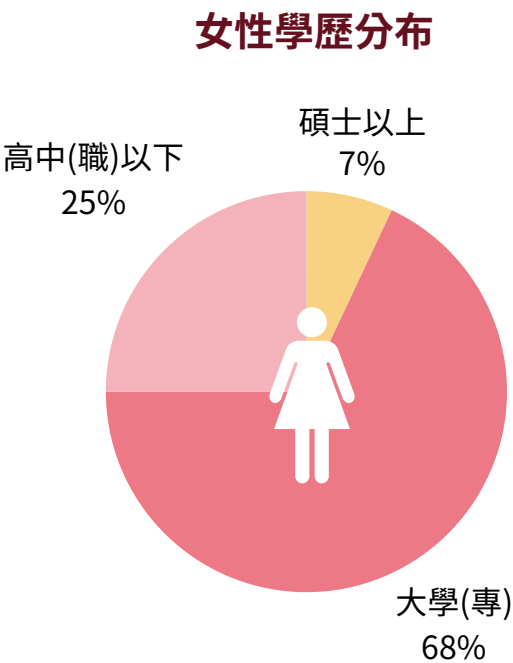
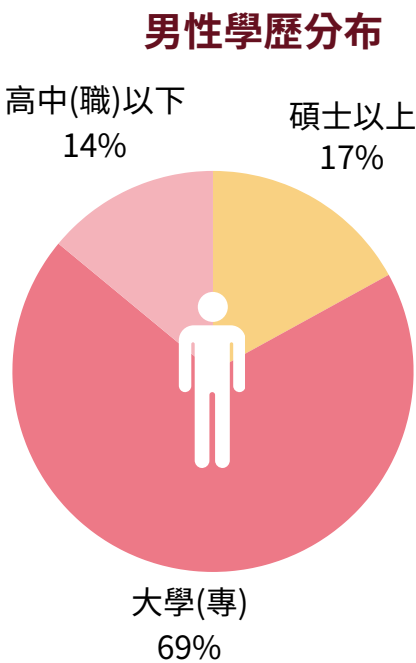
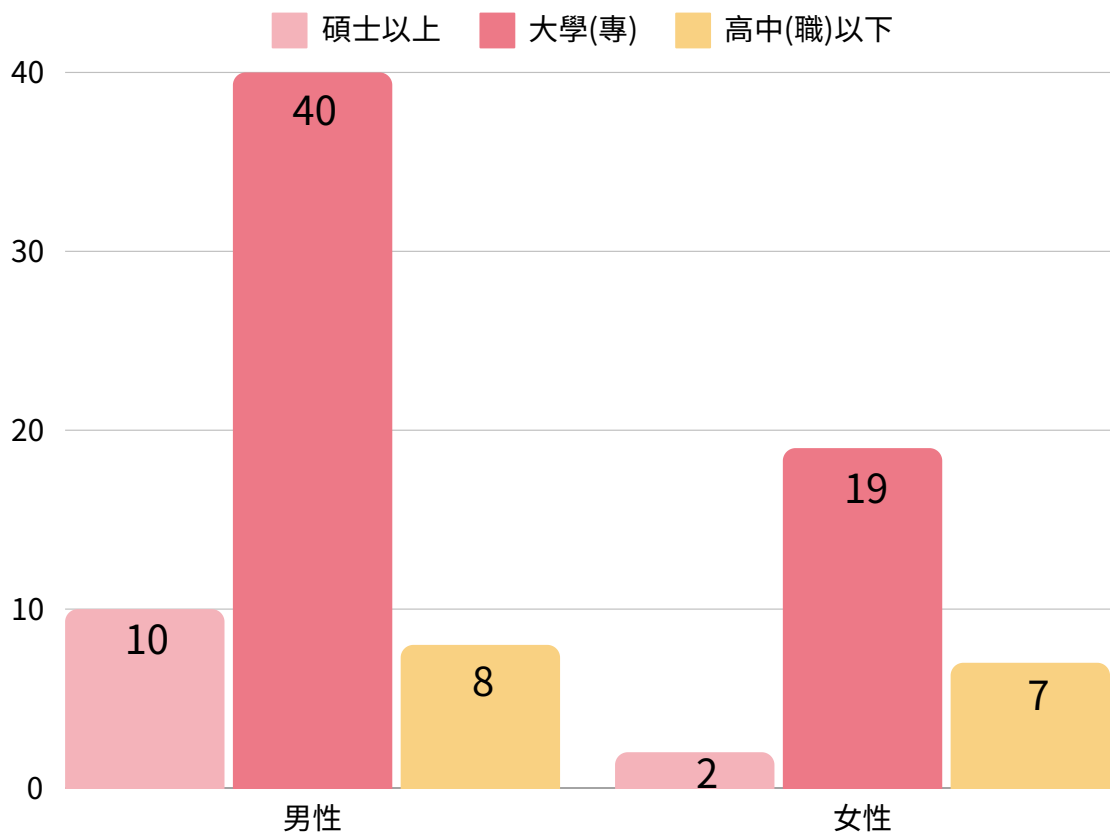
金山電子臺灣總公司男性年齡比例



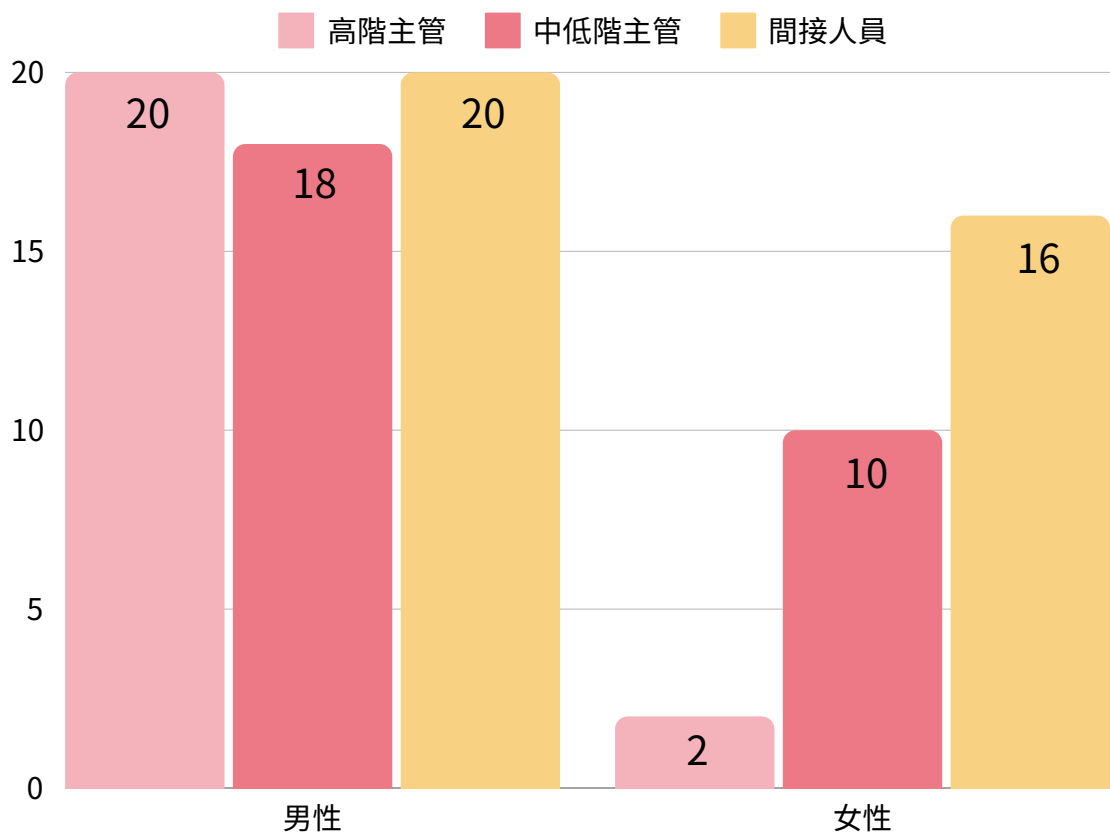
金山電子臺灣總公司女性年齡比例



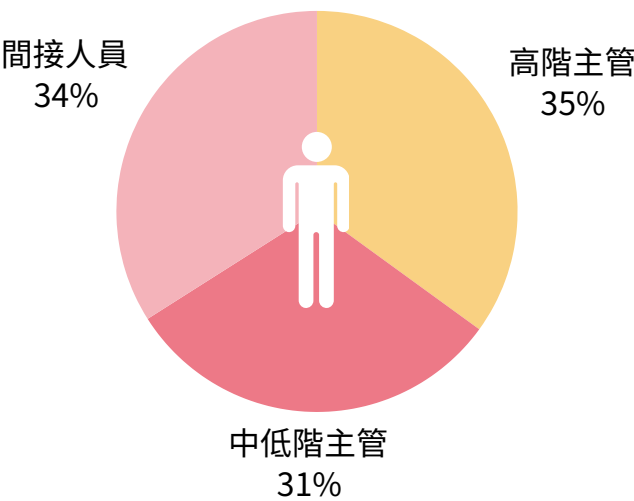
金山電子臺灣總公司員工學歷分布圖



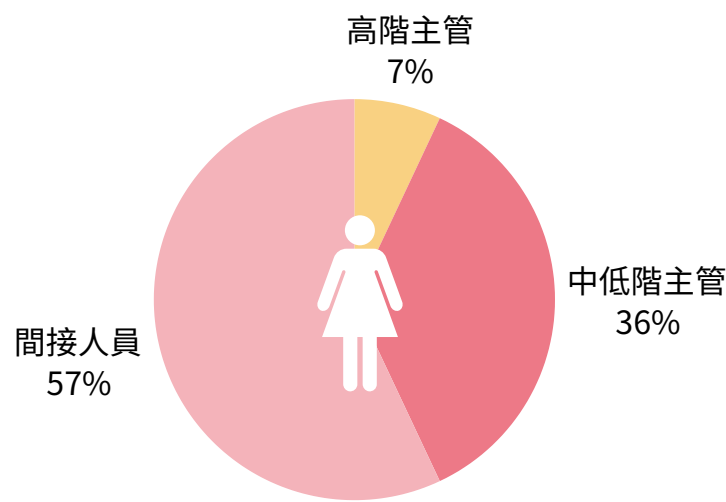
金山電子臺灣總公司員工職務分布圖



男性職務分布



女性職務分布

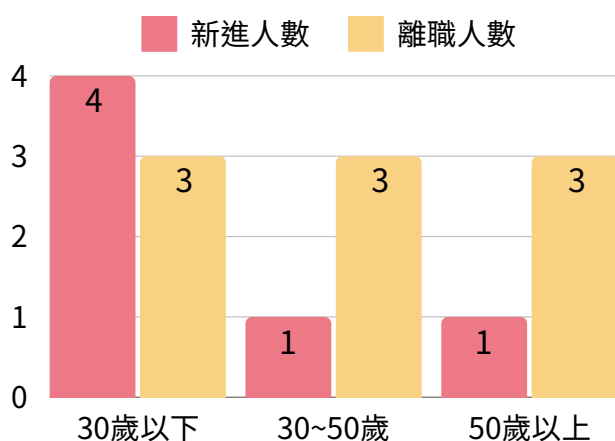


2023年臺灣總公司新進及離職員工人數

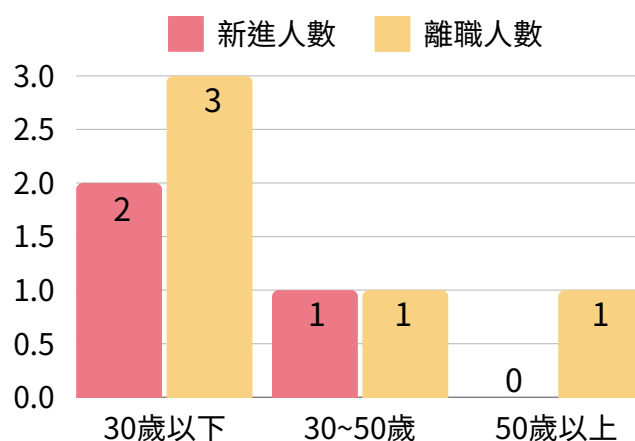
性別	年齡	人數	新進人數	離職人數	新進比率	離職比率
男性	30 歲以下	9	4	3	44%	33%
	30~50 歲	30	1	3	3%	10%
	50 歲以上	19	1	3	5%	16%
	小計	58	6	9	10%	16%
女性	30 歲以下	2	2	3	100%	150%
	30~50 歲	17	1	1	6%	6%
	50 歲以上	9	0	1	0%	11%
	小計	28	3	5	11%	18%
合計		86	9	14	10%	16%

備註： 1.統計區間為2023/01/01 至 2023/12/31。
 2. 人數合計依 2023 /12 / 31統計。
 3. 計算基準：有完成報到程序之員工皆列入新進人員；入職未滿七天之離職者不列入離職人數。

男性新進及離職人數



女性新進及離職人數



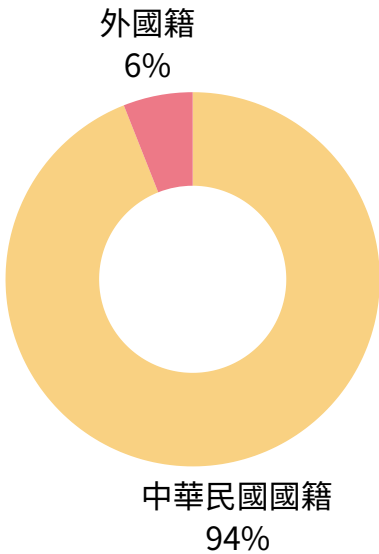
6-3-2 外籍移工照護原則

外國籍員工5人皆為泰國籍，公司秉持多元共融精神，為外籍員工建立安全友善的住宿空間與工作環境，給予的員工福利項目也比照本國籍員工，公司所推動的相關活動也積極邀請外籍同仁參與，希望透過各項照護措施，讓外籍員工感受到公司對他們的關心與重視，也期望他們更適應並更融入公司的企業文化及工作模式。

本國籍與外籍移工比例

類別	人數	佔全體工比例(%)
中華民國國籍	81	94.19%
外國籍	5	5.81%
合計	86	100%

本國籍與外籍移工比例



6-3-3 身心障礙員工

金山電子在人員任用上秉持多元、包容性與平等的原則，2023年延續進用1位身心障礙員工，配合公司之無障礙設施，以確保員工工作環境安全舒適。

類別	人數	佔比
員工總數	86	98.85%
身心障礙員工	1	1.15%

6-4 訓練與績效

6-4-1 訓練政策

金山電子將員工視為最重要的資產，注重人才培訓，我們不僅建構一個安全健康的工作環境，更致力提供員工學習成長的空間，如此除了能夠滿足員工自我提升的需求並提昇自我職能外，亦可提升企業整體人力素質，藉此厚植公司永續的經營實力。

本公司的訓練政策：

- 配合公司的願景與經營理念，發展公司的核心競爭力。
- 鼓勵員工多元學習，提升個人的職場競爭力。
- 使公司文化、價值觀融入於員工的工作態度中。
- 營造樂在學習，快樂學習的環境。

6-4-2 教育訓練

本公司為增進員工專業知識，提高工作技能，配合本公司之發展，以達全面品質提昇之目的，訂有「員工訓練作業程序」。員工除得因工作需求申請外部進修訓練，亦針對員工工作需求，辦理管理及通識訓練等各類內部訓練課程。2023年度除員工自行申請外部訓練及專業職能訓練課程外，集團內亦開設相關課程。

除此以外，為提升員工福祉及健康，亦不定期安排講座課程，邀請講員分享健康、生活方面等知識。

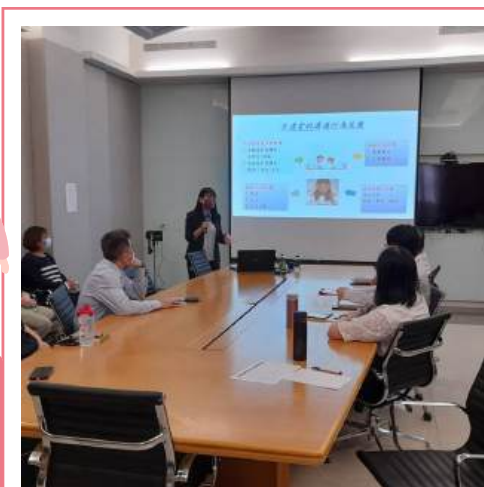
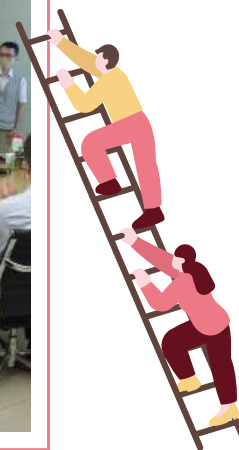
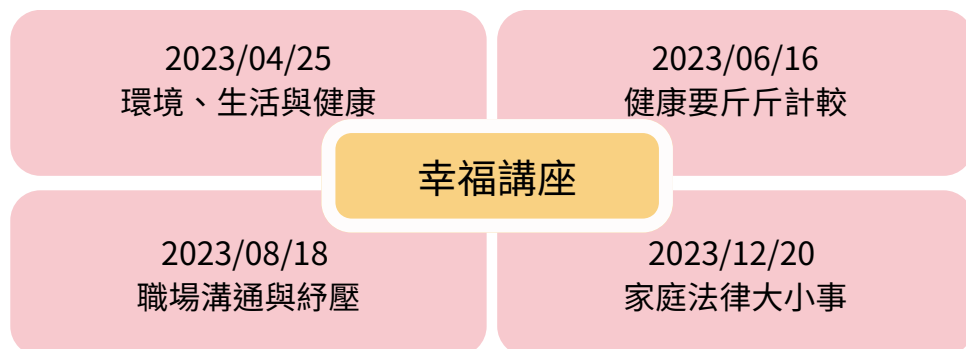
2023年臺灣總公司教育訓練統計					
課程類別	總人次	總時數	總費用(元)	平均訓練時數	平均訓練費用(元)
內部教育訓練	184	375	29,500	2.04	160
外部教育訓練	15	141	77,615	9.40	5,174
合計	199	516	107,115	2.59	538

備註：1. 統計區間為2023/01/01 至 2023/12/31。

2. 教育訓練統計不包含新人訓練。

6-4-3 幸福講座

為了持續推動員工培育，提供員工自我啟發及擴展知識領域的學習機會，公司自2022年起規劃與推動「幸福講座」系列，不定期邀請外部專業講師到公司進行相關主題的分享。



6-4-4 保全人員實務訓練

本公司極為重視保全人員的職前訓練及在職訓練，以下為2023年本公司針對保全人員的實務訓練內容：

僱用型態	保全人數	保全公司對保全人員之相關訓練
外包	2	1.職前專業訓練 56 小時 2.在職專業訓練每月 4 小時

本公司對保全人員之相關訓練保全工作須知2小時，重點如下：

緊急事項反應及處理

門禁管制、安全及秩序維護

郵件及貨品收發作業

環境維護及保全系統設定

6-4-5 員工在職進修

本公司為持續培育優秀管理人才，鼓勵同仁運用公餘時間在職進修管理相關領域之學程，以達強化管理思維、精進管理職能及拓展事業視野之目標，進而將課程所學應用於工作當中，創造個人及公司的持續成長，訂定「員工在職進修補助辦法」。2023年有一位同仁依此辦法修讀博士。

6-4-6 取得主管機關指定之相關證照

2023年本公司與財務資訊透明有關人員，取得主管機關指定之相關證照情形如下：會計主管、會計主管職務代理人及會計人員持續進修課程:財務部門3人。稽核人員專業課程訓練：稽核部門2人及其他部門1人。

6-4-7 績效考核

為衡量同仁工作績效，提供適度獎勵並落實員工發展，肯定同仁之努力及貢獻，以達到提升同仁個人及組織的生產力與效能，到職滿三個月之本公司全體同仁均接受績效考核。

2023年臺灣總公司績效考核統計

週期	職務	績效考核人數			績效考核比率	
		男性	女性	合計	男性	女性
上半年	主管職	16	3	19	84%	16%
	一般職	17	19	36	47%	53%
下半年	主管職	16	5	21	76%	24%
	一般職	15	16	31	48%	52%

6-5 職涯發展

金山電子提供多元在職訓練課程及系列性講座，力求開發人力資源，配合組織需求及個人發展規劃，協助員工增進專業才能或管理職能，並參酌市場薪酬福利狀況、公司營運績效及員工績效考核結果辦理調薪、工作輪調、晉升及留才作業，推動員工職涯發展。

6-5-1 員工職涯發展

為使同仁得以適才適所並達成組織發展目標，進而提升公司經營績效，訂有「職等職位及晉升管理辦法」，將員工職位區分為管理體系及專業體系兩大體類，兩大體系依工作機能不同分為管理職、行政職(含業務職)及技術職三類職系，三類職系分別依據員工職務內容設定不同程度的職位。並依職位區分為18個職等，以對應員工職位之等級。

6-5-2 退休制度

合宜的退休制度，不僅可以提供員工生涯規劃並可於退休後獲有基本生活保障，也可提高在職期間之服務精神。本公司為照顧員工生活，促進勞資關係，同時考量年資及年齡因素，規劃適宜退休條件，同仁可依照個人狀況提出申請，預先規劃退休生活。

本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例，訂定勞工退休管理辦法，並且依循政府規定成立勞工退休準備金監督委員會，每月提撥員工薪資總額2%之退休金以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行，以照顧每一位同仁的退休生活。

自2005年7月1日起實施「勞工退休金條例」後，本公司對選擇適用該條例之員工，按月提撥員工工資的6%至勞工保險局之個人退休金帳戶，員工亦可以依照個人意願，在其每月工資6%的範圍內自願提繳退休金至勞工保險局之個人退休金帳戶。



6-6 薪資與福利

6-6-1 薪酬政策

為了吸引及留任人才，金山電子致力於建立具有激勵性與競爭力的薪酬管理制度，公司為此也訂定了「員工薪資管理辦法」、「職等職位及晉升管理辦法」及其他各項獎酬激勵制度。公司每年以員工績效考核做為薪酬與晉升之參考基礎，也會定期透過薪資調查，衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，對同仁薪資做出適當的調整。金山電子的薪資水準，係依據員工專業知識技術、學經歷背景及個人績效表現，同時結合公司營運目標來決定其整體薪資，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等因素而有所差異，員工薪資均高於政府所規定之最低工資政策。對於金山電子而言，每位員工都具有獨特的重要性與價值，激發員工潛能，使他們成為公司營運的重要關鍵角色，是公司持續優化薪酬政策的動力，同時獎勵和肯定員工努力與表現，希望能與員工共同成長、享受獲利。

2022年以及2023年臺灣總公司非擔任主管職之全職員工薪資如下：

臺灣總公司非擔任主管職之全職員工薪資		
年度	2022 年	2023 年
全時員工人數	58	61
薪資平均數/年(仟元/人)	726	705
薪資中位數/年(仟元/人)	560	543

6-6-2 員工福利措施

重大主題	員工福利
權責單位	管理部、人資、職工福利委員會
政策	為保障員工權益、照顧員工生活及凝聚員工向心力，除了依循相關法令制定合宜的人事及福利制度外，亦提供多項優於法令要求的多元福利措施。
承諾	透過管理部門及職工福利委員會規劃及推動各項福利制度及員工活動，努力提升員工福祉，並致力於營造平等及多元包容之友善職場環境。
管理行動與成效追蹤	每年度依據公司的福利政策方針，透過各項溝通管道收集員工對福利項目的期待，同時參考業界的員工福利作法，持續規劃與設計具競爭力及激勵性的福利措施。

短中長期	目標
2023 年成果	● 依循相關法令制定合宜的員工福利制度 ● 提供優於法令的福利項目 ● 舉辦 4 場幸福講座 ● 舉辦 2 場員工關係活動 ● 無違反相關員工福利法令的事件
2024 年目標	● 依循相關法令制定合宜的員工福利制度 ● 增加優於法令的福利項目 ● 舉辦 4 場幸福講座 ● 舉辦 2 場員工關係活動 ● 違反相關員工福利法令事件 0 件
短期目標 (2025~2027)	● 依循相關法令制定合宜的員工福利制度 ● 相較 2024 年提供多項優於法令的福利項目或提高原有福利項目的金額 ● 每年舉辦 4 場幸福講座 ● 每年舉辦 2 場員工關係活動 ● 違反相關員工福利法令事件 0 件
中長期 (2028~2035)	● 依循相關法令制定合宜的員工福利制度 ● 相較 2027 年提供多項優於法令的福利項目或提高原有福利項目的金額 ● 每年舉辦 6 場幸福講座 ● 每年舉辦 4 場員工關係活動 ● 違反相關員工福利法令事件 0 件



為保障員工權益、照顧員工生活及凝聚員工向心力，金山電子除了依循相關法令制定合宜的人事及福利制度外，亦提供多項優於法令要求的多元福利措施。我們除了提供員工符合法令的勞保、健保、勞退金提撥、特休假、產假、育嬰假、生理假、家庭照顧假...等基本權利，另提供豐富多元的員工福利，如生日假、團體保險、健康檢查、生日禮金、結婚生育禮金、員工托兒津貼補助、佳節禮金、訓練補助...等，透過管理部門及職工福利委員會規劃及推動各項福利制度及員工活動，努力提升員工福祉，並致力於營造平等及多元包容之友善職場環境，本公司的福利項目及2023年福利支出說明如下。

2023年臺灣總公司員工福利項目

福利項目	福利內容
獎金/禮金類	1.年終獎金 2.端午節禮金 3.中秋節禮金 4.勞動節禮金 5.生日禮金 6.結婚禮金 7.生育禮金 8.住院/喪亡慰問金
保險類	1.勞保 2.健保 3.團保 4.勞退金提撥
請/休假制度	1.生日假 2.週休二日 3.特休假 4.產檢假 5.產假 6.陪產假 7.家庭照顧假 8.生理假 9.留職停薪 10.育嬰假
教育訓練	1.新人訓練 2.專業在職訓練 3.管理訓練 4.自我成長訓練 5.外部訓練補助 6.員工在職進修補助 7.幸福講座
休閒/設施類	1.員工旅遊補助 2.部門聚餐補助 3.定期提供下午茶 4.定期提供精緻素食便當 5.內部刊物 6.免費咖啡機 7.哺乳室 8.尾牙餐會及摸彩活動 9.社團活動 10.各式職工福利活動 11.各式 ESG 社會公益活動 12.無障礙設施
其他	1.員工托兒津貼補助 2.健康檢查 3.汽機車停車位安排 4.舒適的辦公環境 5.業務單位業績達成獎金 6.資深員工獎勵 7.優秀員工獎勵 8.研發獎金

2023年臺灣總公司員工福利支出金額

福利項目	金額(元)
尾牙活動	1,303,600
生日禮金	32,000
節慶津貼	342,455
婚喪喜慶	31,800
托育補助	6,000
旅遊補助	92,827
員工健檢	93,000
資深及優良員工獎勵	100,000
部門聚餐及節慶餐費	214,093
ESG 社會公益活動費用	104,159
合計	2,319,934

6-6-3 其他福利計畫

育嬰假

本公司依循「性別工作平等法」的規定讓員工可以視自身情況申請育嬰假，透過此項制度得以讓員工安心生育，照顧新生兒，以便在工作和家庭生活之間能夠取得平衡。下表為2023年育嬰留停情形：

2023年臺灣總公司同仁申請育嬰假統計

項目	女性	男性	合計
實際申請育嬰假人數	1	0	1
當年度應復職人數-a	1		1
當年度實際復職人數-b	1		1
復職率% (b / a)	100%		100%
復職後，一年後仍在職員工人數 (c)	0		0
留任率% (c/前一年度 b)	0%		0%



6-7 員工關懷與溝通

本公司為兼顧員工工作與生活平衡、凝聚員工向心力及維持勞資和諧，由管理部門及職工福利委員會，負責規劃與執行各項關懷員工措施及員工福利方案。

為提升公司與員工之間的暢通溝通管道，促進勞資雙方彼此的瞭解並鼓勵員工提出各項建議，員工若有任何問題或建議可透過下列管道傳達訊息與意見。

勞資會議	每季由資方代表與勞工代表交流與互動。
福利相關會議	每季由職工福利委員會舉辦，增進福利活動意見交流。
員工意見信箱	收集員工意見、建議或申訴，權責單位適時回應及處理。
電子郵件通知	宣布公司相關事項及活動的訊息。
各式說明會	說明公司所推動的相關事項，讓員工更了解活動內容。
員工座談會	主管與員工進行雙向交流與對談。
績效考核	透過每半年的績效考核，員工可以反應相關意見及建議；同時從績效面談中，主管可以與員工一對一面談，促進員工職能提升與發展。
佈告欄	提供相關勞工法令、政策及公司活動的訊息。

活動說明會



6-8 員工健康與照護

員工的身心健康是企業重要的責任之一，本公司推行以下健康與照護措施，以確保員工的健康與福祉。

6-8-1 健康檢查

新進員工須做一般健康檢查外，公司提供在職滿一年員工定期健康檢查，檢查項目優於政府法令規定。除讓員工了解自身的健康外，並於健檢後安排專業醫師至公司為員工解說健康檢查結果和健康指數的意義，協助員工改善健康。



6-8-2 健康資訊宣導

不定期透過說明會或內部電子郵件宣導健康資訊，進一步促進員工產生健康行為，建立健康的生活型態，進而預防疾病入侵並提升健康生活品質。

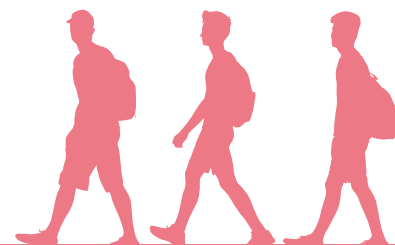


6-8-3 社團活動

社團及/體能活動：透過網球社、羽球社、健走、登山健行等活動，促進員工體能健康與情誼交流。

2023 日行8888健走活動 2023/10/1~10/31

為持續鼓勵同仁養成運動習慣，公司於2023/10/1~10/31推動為期一個月的「日行8888」健走活動，希望以最簡單的健走方式，提倡健康體能觀念，同時拉近同仁之間的互動交流關係，進而提升企業健康形象。本次活動包含總經理共47位同仁參加，參與率達78%。共37人完成日行8888步的目標，其中更有5位每日平均健走達到19000步以上的超高目標。活動期間，同仁除了可以增進個人身體健康外，同仁之間也多了彼此互動及關心的機會。



劍潭山親山步道輕鬆走活動 2023/12/02

本公司為持續聯絡同仁間的情誼並增進同仁的身心健康，於12月2日安排「劍潭山親山步道輕鬆走」活動，本次活動共33位同仁及家人參加，活動當天天氣涼爽舒適偶有和煦冬陽，非常適合爬山健走。



6-8-4 相關健康講座

舉辦「環境、生活與健康」、「健康要斤斤計較」、「職場溝通與紓壓」等幸福講座，強化員工對健康生活的正向認知。

6-9 安全衛生的工作環境

金山電子尊重人權，重視勞資和諧，持續優化職業安全衛生作業，並為營造符合人性需求與身心健康的工作環境而努力。本公司為維護員工安全與健康，訂有以下工作環境及員工人身安全保護相關保護措施：

- 遵守職工安全衛生相關法規，建立安全衛生的工作環境。
- 透過ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統，監控品質與環境管理制度之執行情況與成效，提昇品質、環境、安全衛生，確保員工人身安全。
- 透過安全衛生教育訓練及宣導安全工作環境相關法規，致力於提高員工的環境安全意識，使他們能夠更好地認識和理解工作場所中的危害，並學習相應的應對措施，以降低或消除危害事件的發生機率。
- 各項電器及電壓設備、電梯、空調、公務車輛、消防器具及其他重要設施委由外部專業人士或機構做定期及不定期檢測及維護。
- 針對各項工作環境貼有相關標語警示，提醒員工注意作業環境安全。
- 針對各項特殊或突發之作業或工程，會以內部電子郵件或張貼於佈告欄之方式(含電子佈告欄)告知所有員工注意事項及防範措施。
- 產品禁止使用危害性物質，均符合『RoHS、REACH 及鹵素含量要求』，及環境禁限用物質不使用保證之規定，確保員工人身安全與健康。
- 建立消防災害防救體系，設立『緊急應變小組』與『急救人員』，以因應處理重大災害，統籌各單位支援力量，提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
- 每半年舉辦『消防安全演習』，讓員工透過消防演練，瞭解消防安全的重要性，進而提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
- 定期檢查消防安全器材，降低災害事故發生時損失，保障員工人身安全。
- 制定職業安全衛生相關規定，以防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，進而達到企業永續經營目標。
- 培訓職業安全專門人員，包括乙種職業安全衛生業務主管、急救人員和防火管理員等，所有人員皆定期回訓，促進職場環安衛管理專業，維護安全健康之職場環境。
- 依據勞工健康保護規則，定期進行員工健康檢查，維護員工安全與健康。
- 於警衛室裝置 AED 設備，以利緊急救援之需。

經由以上保護措施，維護職場安全與健康環境，2023年無工傷事件發生。

第七章 社會關懷與參與

【社會關懷與員工福利】 重大主題：員工福利、社會關懷與參與

重大主題	社會關懷與參與
權責單位	管理部、人資、志工小組
政策	秉持「取之於社會，用之於社會」之理念，結合企業核心價值，致力於投入各項社區服務、弱勢關懷及社會公益等活動。
承諾	透過管理部及人資規劃及推動各項社會關懷公益活動，鼓勵員工自發性地投入公益活動，落實企業對環境友善及社會責任的承諾。
管理行動與成效追蹤	每年度規劃適量的社會關懷公益活動及編列活動預算，每次活動前提出活動計畫、發布訊息及任務編組，活動中力求增加順利進行，活動後檢討並做成活動紀錄，作為精進下次類似活動之參考。



短中長期	目標
2023 年成果	● 舉辦 5 場公益活動 ● 社福機構愛心捐贈金額新台幣 267,900 元
2024 年目標	● 舉辦 6 場公益活動 ● 社福機構愛心捐贈金額相較 2023 年增加 5%以上 ● 公益活動參與人數相較 2023 年增加
短期目標 (2025~2027)	● 每年舉辦 6 場公益活動 ● 每年社福機構愛心捐贈金額相較 2024 年增加 8%以上 ● 每年公益活動參與人數相較 2024 年增加
中長期 (2028~2035)	● 每年舉辦 6 場公益活動 ● 每年社福機構愛心捐贈金額相較 2027 年增加 10% 以上 ● 每年公益活動參與人數相較 2027 年增加

7-1 社區參與

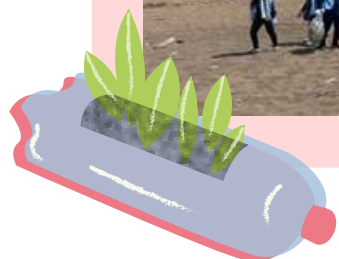
金山電子秉持著「取之於社會，用之於社會」之理念，結合企業核心價值，致力於投入各項社區服務、弱勢關懷及社會公益等活動，本公司這幾年透過不定期舉辦各類型社會關懷與參與活動，例如：節慶送暖獨居老人活動、愛心跳蚤市場公益活動、視障按摩健康舒壓公益活動、減塑愛海洋淨灘活動、社會福利團體捐助等，我們鼓勵員工自發性地投入不同公益活動，用愛心關懷別人、服務社會，體現公益服務的快樂，促進與社區間之和諧關係。

透過響應各種公益活動，積極落實企業對環境友善及社會責任的承諾，我們相信這樣的參與不僅是促進社區發展，更能使我們成為在地社區的好鄰居，我們認為，真正的企業社會責任不僅限於企業的經營活動，我們期盼發揮企業自身影響力，帶給社會更多愛與關懷，致力於成為社區和社會的積極貢獻者。

【金山電子減塑愛海洋淨灘活動】

2023/09/16

公司於國際淨灘日至金山中角灣海灘舉行淨灘活動，計有40位同仁及眷屬參加。短短將近一個小時的時間，共撿拾100公斤的垃圾。其中許多垃圾屬於日常生活中的一次性用品，以寶特瓶、塑膠瓶蓋及吸管塑膠製品數量最多。志工同仁表示，淨灘流了許多汗、撿了許多垃圾，只因可以為海洋貢獻一份心力而感到開心，參與這次淨灘活動可以體認到愛海洋，不只是透過淨灘行動而已，更重要的是應從源頭做起，讓自己及家人儘量減少塑膠製品的使用。



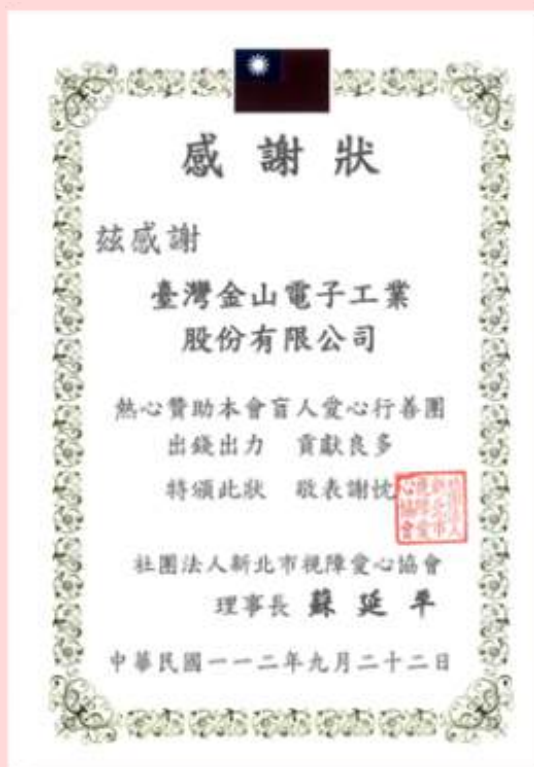
7-2 社區關懷



【視障按摩、健康紓壓公益活動】

2023/09/22

為促進視障按摩推廣並增加視障者的工作機會，讓視障按摩師有更穩定的經濟收入並感受到來自企業的支持與關懷，本公司於9月22日下午舉辦「視障按摩、健康紓壓」公益活動，希望透過視障按摩師的雙手，將按摩舒壓及健康的概念傳遞給員工，同時藉此項公益活動適度減輕員工頭/肩/頸/背部可能出現的痠痛疲勞現象，幫助員工紓解壓力，進而提升工作效率及企業形象。當日安排3位視障按摩師，按摩活動分梯次進行，計有28位同仁報名參加。



【惜福、感恩、環保「愛心跳蚤市場」活動】

2023/07/3—7/31募集 2023/08/01拍賣

義賣物品	標出	金額
123件	109件	11,500元

金山電子舉辦為期1個月的惜福、感恩、環保「愛心跳蚤市場」活動，邀請同仁捐贈家中多餘且堪用的物品參與本項活動，所有募集物品，以拍賣的方式提供同仁互相競標購買。共募得123件物品，計有109件物品標出，義賣所得及同仁愛心捐贈共募得新台幣11,500元，愛心義賣總額以及流標物品也將以「金山電子全體同仁」名義捐予華山基金會新莊天使站「弱勢老人」愛心專案。金山電子希望藉由此兼具惜福與環保的活動，讓同仁以實際的行動發揮愛心，將小愛換做大愛，募集老人服務經費，也讓物品能夠重新獲得使用，達到資源環保永續的目的。



【春節送暖獨居老人關懷活動】

2023/01/13

金山電子10位同仁自發性地擔任志工，於1月13日參與華山基金會新莊天使站《春節送暖獨居老人》關懷活動，志工們將湯圓、年糕、香腸、麵條、香菇、圍巾、毛帽等年菜關懷物資送給新北市新莊地區的9戶獨居長輩，透過關懷及問候等行動，讓弱勢長輩們感受到來自社會大眾的一股溫暖。

志工們在本次關懷長輩的過程中，展現了更多與長輩們的噓寒問暖行動及友善的互動關係，例如幫長輩肩頸按摩、幫長輩戴毛帽及圍圍巾、跟長輩一起做伸展運動、對長輩做深度關懷及心情輔導，關懷過程中長輩們對公司這次社會公益活動表達感謝之意。



【端午節送暖獨居老人關懷活動】

2023/06/16

在端午節前一周6月16日下午，金山電子共有10位充滿熱情的志工，參與華山基金會新莊天使站《端午送暖獨居老人》關懷活動，志工們將端午關懷禮盒、茱萸淨身皂、奶粉、保久乳等生活物資送給新北市新莊地區的8戶弱勢老人，透過實際關懷及問候等行動，讓弱勢老人感受到來自社會大眾的一股溫暖。

志工們對老人們的居住環境以及如何與他們相處互動有了更深刻的體會與認識，關懷過程中也因此展現了更多、更自然的嘘寒問暖行動。老人們對志工們的到訪感到開心。

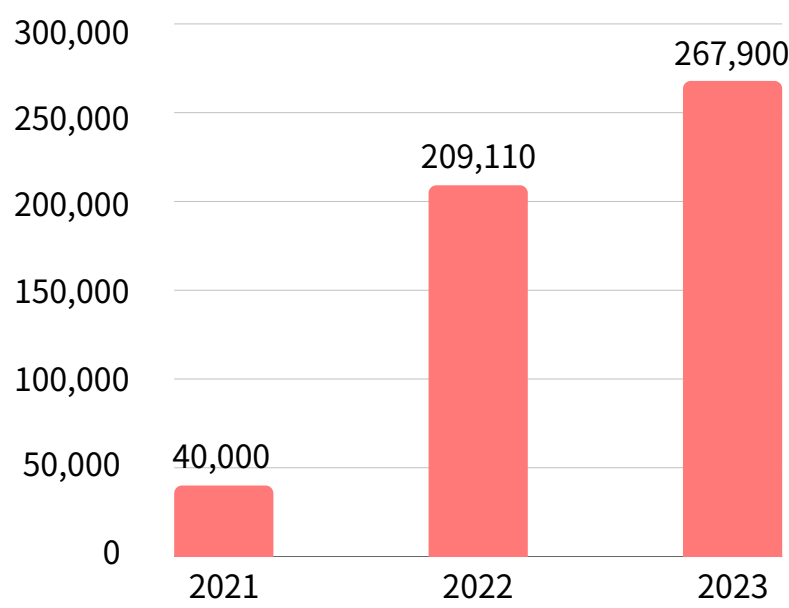


7-3 社會捐助

金山電子秉持善盡企業社會責任的信念，為強化公益行動之實踐，長期耕耘公益捐款及物資捐贈，支援許多公益團體及社福機構，將愛心送到社會各個角落，持續創造更多元的社會正向價值，為社會多盡一份心力。

臺灣總公司愛心捐贈統計	
2021~2023年捐贈單位	
興德祠	財團法人台北市自閉兒社會福利基金會
華山基金會	戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院
社團法人世界和平會	財團法人羅慧夫顱顏基金會
弘道老人福利基金會	財團法人心路社會福利基金會
創世基金會-板橋分院	財團法人中華民國唐氏症基金會
社團法人臺灣公益聯盟	白永恩神父社會福利基金會
財團法人臺灣視障協會	財團法人新北市私立紫蓮慈善事業基金會
瑪利亞社會福利基金會	財團法人陽光社會福利基金會
財團法人罕見疾病基金會	財團法人臺灣兒童暨家庭扶助基金會
財團法人臺灣樂作創益協會	財團法人伊甸社會福利基金會
財團法人中華基督教救助協會	

2021~2023年捐贈金額 (單位:元)



附錄一 GRI 內容索引表

GRI 準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	章節	頁碼
GRI 2 一般揭露	2-1	組織詳細資訊	1-1	13, 15-16
	2-2	組織永續報導中包含的實體	前言	01
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言	01, 04
	2-4	資訊重編	前言	01
	2-5	外部保證/確信	前言	02, 03
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1-4, 4-1	20, 53-59
	2-7	員工	6-3-1	83
	2-8	非員工的工作者	6-4-4	91
	2-9	治理結構及組成	3-3-1	37
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3-3-2	37, 38
	2-11	最高治理單位的主席	3-3-2	37, 38
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3-3-2	37, 38
	2-13	衝擊管理的負責人	3-3-5, 3-4	41-42
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3-3-5	41
	2-15	利益衝突	3-3-2	39
	2-16	溝通關鍵重大事件	2-1, 3-1, 3-2	25-32, 33-36
	2-17	最高治理單位的群體智識	3-3-2	37-38
	2-18	最高治理單位的績效評估	3-3-2, 6-4-7	38, 91
	2-19	薪酬政策	3-3-2, 6-6-1	39, 40, 93
	2-20	薪酬決定流程	3-3-4, 6-6-1	40, 93
	2-21	年度總薪酬比率	3-3-2, 6-6-1	39, 93
	2-22	永續發展策略的聲明	前言	11-12
	2-23	政策承諾	前言, 3-1, 3-4, 3-6, 4-1, 4-2, 5-2, 6-6 7-1	33, 42, 48, 52, 60, 63, 93, 101
	2-24	納入政策承諾	前言, 3-1, 3-4, 3-6, 4-1, 4-2, 5-2, 6-6 7-1	33, 42, 48, 52, 60, 63, 93, 101
	2-25	補救負面衝擊的程序	3-2-3	36
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	6-7	97
	2-27	法規遵循	3-2	35-36
	2-28	公協會的會員資格	1-7	24
	2-29	利害關係人議合方針	2-2	26-27
	2-30	團體協約	無簽署及體協約	--

GRI 準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	章節	頁碼
GRI 3 重大主題				
GRI 3 重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2-1	25
	3-2	重大主題列表	2-2	26-27
	3-3	重大議題管理	2-2, 2-2-7	26-27, 32
GRI 200：經濟系列				
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-6	23, 24
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5-2-3	66-68
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6-5-2	92
GRI 205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3-2-1	35-36
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3-2-1	35-36
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3-2-1	35-36
GRI 300 環境系列				
GRI 302 能源	302-2	組織外部的能源消耗量	5-6	77-78
	302-3	能源密集度	5-6	77-78
	302-4	減少能源消耗	5-5	75-76
	302-5	降低產品和服務的能源需求	5-5	75-76
GRI 305 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5-6	78
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5-6	78
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5-6	78
	305-5	溫室氣體排放減量	5-5	76
GRI 308 供應商環境 評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4-1	54-59
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4-1	59

GRI 準則編號	揭露項目編號	揭露項目標題	章節	頁碼
GRI 4 社會系列				
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	6-3-1	87
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6-6-2	95
	401-3	育嬰假	6-6-3	96
GRI 403 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5-3, 6-9	72, 100
	403-3	職業健康服務	6-8	98
	403-6	工作者健康促進	6-8	98-100
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6-9	100
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6-4-2	89
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6-4-7	91
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	6-3-2	88
GRI 406 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	6-2	81-82
GRI 410 保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	6-4-4	91
GRI 414 供應商	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4-1-7	54
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4-1-13	57, 58

附錄2：SASB 揭露指標對照表

電子製造服務(EMS)與原廠委託設計製造(ODM)準則

SASB 主題 揭露項目編號	揭露項目 目標題	測量 單位	揭露指標	章節 / 備註說明	頁碼
水和廢水管理 TC-ES-140a.1	量化	立方米 (M ³)；%	1. 總取水量 2. 總耗水量及屬於高水壓立地區比例	集團實體廠區總用水量 170.421 立方米	5-4 P. 74
廢棄物管理 TC-ES-150a.1	量化	公噸；%	製程中產生有害廢棄物的量及其回收占比	各廠區廢棄物總量 682.29 公噸	5-7 P. 79
勞工實踐 TC-ES-310a.1	量化	數量、 天數	1. 停工次數 2. 總閒置天數	2023 無停工、罷工事件	--
勞動力狀況， 健康&安全 TC-ES-320a.1	量化	比率	1. 正職員工和約聘員工的可記錄事故率 (TRIR) 2. 正職員工和約聘員工事件發生率 (NMFR)	2023 無可記錄事故及事件	--
勞動力狀況， 健康&安全 TC-ES-320a.2	量化	%	1. 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例 2. 完成 RBA VAP 稽核的工廠比例與高風險比例的一階供應商工廠比例與高風險比例	2023 年末調查一階供應商接受 RBA VAP 情形，暫無法提供	--
勞動力狀況， 健康&安全 TC-ES-320a.3	量化	比率	1. 在 RBA VAP 不符合率中，自身和一階供應商出現優先不符合事件及其他不符合事件的比例 2. 以採取 RBA VAP 糾正措施的自身和一階供應商工廠的比例	2023 年末調查一階供應商接受 RBA VAP 情形，暫無法提供	--
產品生命週期 管理 TC-ES-410a.1	量化	公噸；%	報廢產品和電子廢棄物回收重量；回收百分比	金山電子產品非最終消費產品，產品最終生命週期之報廢、回收等由客戶端規劃	--
材料採購 TC-ES-440a.1	討論 與分析	不適用	描述使用關鍵材料的風險管理方法	1. 集團要求供應商提供之材料需符合國際環保要求並提供無有害物質檢測報告 2. 已針對所生產產品中有關錫 (Sn) 這類金屬的來源採取政策，確保其礦產及金屬供應來自合法料源，符合責任採購。	4-1-15 4-1-16 P. 59
活動指標 TC-ES-000.A	量化	數量	製造工廠數量	製造工廠計有 3 個據點	1-1-3 P. 15.16
活動指標 TC-ES-000.B	量化	米平方 (M ²)	製造工廠面積	約 73,000 m ²	1-1 P. 13
活動指標 TC-ES-000.C	量化	數量	員工人數	集團人數計 1688 人	1-1-1 P. 13