

臺灣金山電子工業股份有限公司

人權政策

臺灣金山電子工業股份有限公司（以下簡稱「金山電子」）支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工公約》等國際人權與勞動標準，並依循《RBA 責任商業聯盟行為準則》及各營運所在地之相關法令規範，制定本公司人權政策，以落實對人權之尊重與保障。本政策適用於金山電子及其所有營運據點與所屬企業。

一、提供多元、包容性與平等的機會

杜絕任何不法歧視行為，確保工作機會均等。所有員工不因性別、性傾向、種族、年齡、婚姻狀況、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、外貌、身心障礙或其他法律禁止之因素而受到差別待遇。落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平合理。

二、提供公平合理的薪資福利

確保員工薪資不低於各營運所在地法定基本工資標準，並依法辦理各項社會保險事宜，提供優於法令規定之薪酬、保險與福利措施。

三、反對歧視、霸凌與騷擾

禁止任何形式的職場歧視、霸凌、騷擾或暴力行為，制定相關規範並提供申訴管道與處理機制，確保員工權益獲得妥善保障。

四、禁止強迫勞動、不僱用童工

確保勞動關係之成立皆依法簽訂書面勞動契約，禁止任何形式之人口販運，不以強暴、脅迫、拘禁或其他非法的方法強制員工從事勞動。僱用員工時，均符合各營運所在地最低法定就業年齡之規定，絕不僱用童工。

五、促進勞資和諧

設置多元且暢通之溝通管道，包括員工意見箱與申訴專線，並定期召開勞資會議，主動傾聽員工意見與回應相關議題，妥適處理員工疑問與職場現況，以維護良好之勞資互動關係。

六、提供安全與健康的工作環境

遵守職業安全衛生相關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動，持續改善與提升工作環境之安全與衛生條件，降低職業災害風險，提供員工安全、健康與友善之職場環境。

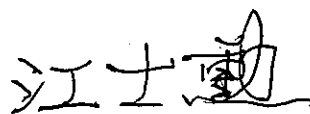
七、落實資訊安全與個人資料保護

建置完善個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

八、定期檢視及評估人權相關制度及作為

定期檢視人權發展趨勢與執行情形，適時更新人權政策與管理措施。

董事長



2025 年 12 月