

員工人身安全與工作環境的保護措施及其實施情形

一、規範用工制度，保障職工合法權益 公司依據《勞動法》、《勞動合同法》等法律法規的要求，保護職工的合法權益，建立和完善 包括社會保險、醫療保險等在內的薪酬與福利 制度，並導入 ISO 45001 職業健康安全管理體系，主動對工作場所職業病危害因素定期檢測，強化風險管理，避免可能發生的職業健康安全風險。並定期實施職安教育訓練及員工定期健康檢查作業。

二、本公司取得 ISO 45001：2022/1/2-2025/1/27 職業安全衛生管理系統認證(涵蓋範圍泰國廠區及廣州廠區)。

三、每半年定期舉行消防演練一次，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。

1> 消防演練 28 人計 28 小時。

四、金山集團 114 年並無職災發生。

五、本公司目前針對工作環境與員工人身安全現況執行情形如下：

項 目	內 容
設備之維護及檢查	各項電器及電壓設備、電梯、空調、公務車輛、消防器具及其他重要設施等委由外部專業人士或機構做定期及不定期檢測及維護。工廠則有機修人員對設備做定期為維修保養。設備設計已考慮到人身安全之防護。
門禁安全	設有專人之守衛人員及門禁系統，另與保全公司簽約裝有監控之保全系統以維護夜間及假日之安全與門禁。
保險與醫療	依法幫台灣所有員工加入勞保及健保及大陸員工全體加入社保外，集團另行為員工投保團體之意外及醫療保險。另集團定期為員工舉辦員工健檢及衛生安全講座，提供適當充足之防護。

環境標語警示	針對各項工作環境貼有標語警示，提醒員工作業安全之注意及安求，以維護其安全。
內部公告	針對各項特殊或突發之作業或工程，會以內部 e-mail 及張貼於佈告欄之方式(含電子佈告欄)告知所有員工注意事項及防範措施。
裝置 AED 設備	於警衛室裝置 AED 設備，以利緊急救援之需。

本案已列入 114 年 11 月 12 日第 19 屆第 19 次董事會報告事項。