

職場多元化及性別平等政策及其實施情形

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性及自主性，公司訂有訂有性騷擾防治法，保障兩性平等。

2024 年在職人數之 5 名外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

2024 年臺總公司員工國籍統計

類別	人數	
中民國籍	64	92.75%
外國籍	5	7.25%
原住民	0 人	0%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	40.63%
女性佔所有主管 (%)	31.43%
女性佔中低層主管 (%)	71.43%
女性佔高層主管 (%)	4.76%
女性在 STEM(科學、科技、工程)相關職位 (%)	41.67%

其它多元化指標

2024 年身心障礙員工人數統計

地區	身心障礙員工人數	公司人數	佔比
臺總公司	1	69	1.45%
廣州廠	12	954	1.26%
泰國廠	3	434	0.69%
合計	16	1,457	1.10%

2024 年員工-性別與年齡

性別與 年齡 地區	男性				女性				合計
	30 歲以 下	30~50 歲	50 歲以 上	人數	30 歲以 下	30~50 歲	50 歲以 上	人數	
臺總公 司	7	22	12	41	4	16	8	28	69
	10.14%	31.88%	17.39%	59.42%	5.80%	23.19%	11.59%	40.58%	100.00%
廣州廠	145	297	46	488	103	337	26	466	954
	15.20%	31.13%	4.82%	51.15%	10.80%	35.32%	2.73%	48.85%	100.00%
泰國廠	69	102	12	183	97	132	22	251	434
	15.90%	23.50%	2.76%	42.17%	22.35%	30.41%	5.07%	57.83%	100.00%
合計	221	421	70	712	204	485	56	745	1457
	15.17%	28.89%	4.80%	48.87%	14.00%	33.29%	3.84%	51.13%	100.00%

2024 年員工-性別與職務

性別與 職務 地區	男性					女性					合計
	高階主 管	中低階主 管	間接人 員	直接人 員	人數	高階主 管	中低階主 管	間接人 員	直接人 員	人數	
臺總公 司	14	13	14	0	41	1	13	14	0	28	69
	20.29%	18.84%	20.29%	0.00%	59.42%	1.45%	18.84%	20.29%	0.00%	40.58%	100.00%
廣州廠	24	65	137	262	488	4	83	158	221	466	954
	2.52%	6.81%	14.36%	27.46%	51.15%	0.42%	8.70%	16.56%	23.17%	48.85%	100.00%
泰國廠	6	131	34	12	183	1	51	131	68	251	434
	1.38%	30.18%	7.83%	2.76%	42.17%	0.23%	11.75%	30.18%	15.67%	57.83%	100.00%
合計	44	209	185	274	712	6	147	303	289	745	1457
	3.02%	14.34%	12.70%	18.81%	48.87%	0.41%	10.09%	20.80%	19.84%	51.13%	100.00%



薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

高齡員工晉用政策

本公司秉持 ESG 社會責任，積極打造多元共融的工作環境。目前，已有數位屆臨或已達法定退休年齡的主管與員工，持續於各專業領域貢獻卓越價值。公司重視每一位員工的經驗與能力，招募政策不因年齡設限，並鼓勵高齡人才應徵適切職務，確保經驗傳承與組織活力並存。我們深信，透過延攬高齡人才，能有效促進世代合作，厚植企業人力資本，同時彰顯對多元共融的承諾。此政策不僅有助於留任優秀資深員工，減少人力斷層風險，也展現企業善盡社會責任、積極回應高齡社會趨勢的決心。

本案已列入114年08月11日第19屆第18次董事會決議案(含在ESG永續報告書承認案)。